

MIES - Ministerio de Inclusión Económica y Social
Coordinación General Administrativa Financiera
Dirección de Administración de Talento Humano

PROYECTO: K003 Proyecto de gestión del subsistema de empleo en el servicio público

Líder del Proyecto:	Quinga Castro, Pablo Javier (pablo.quinga@inclsuion.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	García Guevara, Daniel Alexander	Programas Relacionados:	
Titular:	Lara Santamaría, Mariana Yamel	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Brainware - Talento Humano	Retorno Económico:	0.00
CUP:	113150000.0000.388033	TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Alta	Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,123,164.25
Localidad de Gestión:	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	01/06/2024 - 31/12/2025
Fecha de última actualización:	23/10/2024	Fecha de Fin Base:	31/12/2025
Modificado por:	Moran Cevallos, Ana Maryte	Fecha del siguiente Hito:	01/07/2024

DATOS GENERALES

Descripción

El proyecto tiene la finalidad de realizar el pago del beneficio jubilar a favor de los ex servidores jubilados de las Instituciones beneficiarias de los incentivos jubilares, que pertenecen a la Función ejecutiva, otras funciones del Estado y entidades creadas por la Constitución o la ley, que forman parte del Presupuesto General del Estado.

Beneficios Cualitativos

Reconocimiento de beneficios de jubilación a los servidores que cumplen con la Normativa del IESS o Ley de Discapacidades que pertenecen al Ministerio de Inclusión Económica y Social

Tipo de Beneficiario

Ex servidores y ex trabajadores del MIES que se acogen al retiro voluntario por Jubilación

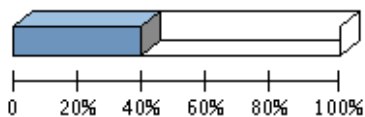
Restricciones

Alcance: A nivel Nacional
 Tiempo: 6 meses
 Costo: Presupuesto asignado
 Recurso: Equipo tecnico, teconológico

Fase Actual: Anteproyecto Definición Planeación **Ejecución** Cierre Completado Congelado Cancelado

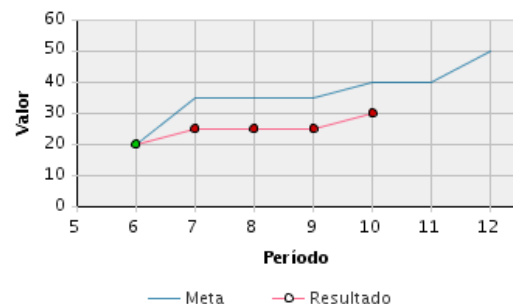
AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO

% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO



Transcurrido: 38.34 %
 Fecha de Inicio: 01/06/2024 Fecha de Fin: 31/12/2025

AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2024	Avance programado acumulado											
						20 %	35 %	35 %	35 %	40 %	40 %	50 %
	Avance real acumulado											
						20 %	25 %	25 %	25 %	30 %		
Estado												
												

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
SEPTIEMBRE 2024: - Aceptación de jubilación de Código de Trabajo MIES-CGAF-2024-1326-M e informe técnico Nro. GMTTH-1437- 2024 - Aceptación a la solicitud de retiro por Jubilación Voluntaria por Invalidez MIES-CGAF-2024-1336-M e informe técnico GMTTH-1438-2024. - Pago de cuarto proceso de jubilados en efectivo MIES-CGAF-DATH-2024-3064-M e informe técnico INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH-1390-2024.	Moran Cevallos, Ana Maryte	23/10/2024 - 10:39 AM
AGOSTO - Se procedió con el pago de 8 expedientes por medio de bonos del Estado.	Moran Cevallos, Ana Maryte	23/10/2024 - 10:38 AM
JULIO 2024: - Se elaboran dos informes técnicos de desvinculación por Jubilación obligatoria INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH1140-2024 e invalidez INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH-1150-2024. - Informe Técnico de Aceptación de renuncia de jubilación obligatoria MIES-CGAF-2024-1046-M. - Informe Técnico de Aceptación de renuncia para jubilación por invalidez MIES-CGAF-2024-1047-M - 5 expedientes de jubilación para pago de bonos, convenios de dación de pagos de desconcentrados. - Informe técnico para priorización de pago de 3 jubilados de Código de Trabajo. Informe Técnico Nro. GMTTH-1085-2024" - Disposición de Pago de "Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público": pago de Incentivos Jubilares Derivado de la Desvinculación por Jubilación a través de Bonos del Estado. PRIMER PAGO para 8 ex servidores MIES-CGAF-DATH-2024-2801-M. Informe Técnico INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH-01307-2024. - Disposición de Pago de "Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público": Gestión de pago del beneficio jubilar (TERCER PROCESO DE PAGO - EFECTIVO) para 2 ex trabajadores de Planta Central y Manabí. MIES-CGAF-DATH-2024-2788-M. Informe Técnico Nro. GMTTH-1316-2024 - Solicitud de cálculo de Jubilación Patronal de la ex trabajadora, María Dolores Perugachi Flores del Ministerio de Inclusión Económica y Social, oficio MIES-CGAF-DATH-2024-0310-O para el Ministerio del Trabajo con el respectivo cálculo. - Actualización de expediente jubilado validado para pago MDT, Sonia Burbanoal al Ministerio del Trabajo, oficio MIES-CGAF-DATH-2024-0294-O. - Autorización para la colocación de Bonos del Estado 8 jubilados por un monto de 389.547,50 al Ministerio de Finanzas MIES-MIES-2024-1137-O.	Moran Cevallos, Ana Maryte	23/10/2024 - 10:37 AM

RIESGOS ABIERTOS DEL PROYECTO

Riesgo	Fecha de última actualización	Responsable	Probabilidad	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
La no asignación presu´puestaria CAUSARÍA el incumplimiento de la programación de pagos de jubilaciones	23/10/2024	Pablo Javier Quinga Castro	30 %	40	12	0/0

Riesgos cerrados: 0, Abiertos: 1

LOCALIDADES

Localidad de Impacto	
No hay información disponible	

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	DEFINICIÓN: Dictamen de prioridad del proyecto, aprobado	4-Inicio de Trabajo	28/06/2024		28/06/2024		Sí	20.0
2	PLANIFICACIÓN: Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2024, aprobada	5-Entregables Intermedios	01/07/2024	01/07/2024			No	10.0
3	EJECUCIÓN: Informe Segundo Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	15/07/2024		15/07/2024		Sí	5.0
4	EJECUCIÓN: Informe Tercer Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	23/10/2024		23/10/2024		Sí	5.0
5	EJECUCIÓN: Informe Cuarto Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	31/12/2024	31/12/2024			No	10.0
6	EJECUCIÓN: Informe Anual 2024, aprobado	9-Entregables Formales	07/01/2025	07/01/2025			No	10.0
7	EJECUCIÓN: Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2025, aprobada	5-Entregables Intermedios	05/02/2025	05/02/2025			No	10.0
8	EJECUCIÓN: Informe Primer Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	04/04/2025	04/04/2025			No	5.0
9	EJECUCIÓN: Informe Segundo Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	23/07/2025	23/07/2025			No	5.0
10	EJECUCIÓN: Informe Tercer Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	15/10/2025	15/10/2025			No	5.0
11	EJECUCIÓN: Informe Cuarto Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	29/12/2025	29/12/2025			No	5.0
12	CIERRE: Informe Final de gestión del proyecto, aprobada	9-Entregables Formales	31/12/2025	31/12/2025			No	10.0

INDICADORES DEL PROYECTO

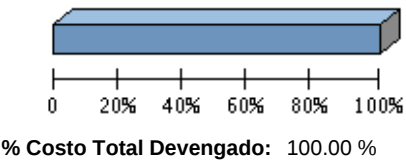
Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
No hay información disponible						

AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO

COSTO TOTAL

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,123,164.25 **
Costo Total:	1,123,164.25
Total Devengado:	1,123,164.25
% Costo Total Devengado:	100.00 %
**El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.	

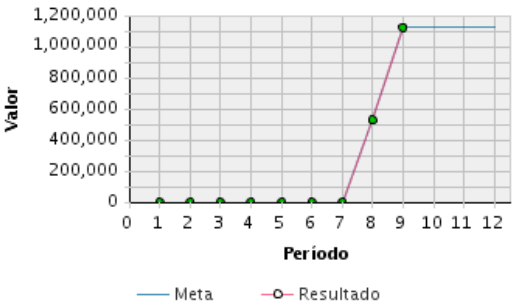
% COSTO TOTAL DEVENGADO



Perfil Económico 2024				
	Años Previos	Año Actual (2024)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	0.00	1,123,164.25	0.00	1,123,164.25
Ppto. Externo Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Aprobado Inicial	0.00	1,123,164.25	0.00	1,123,164.25
Ppto. Codificado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Comprometido	0.00	0.00	0.00	0.00
Planeado - Codificado (2024)		1,123,164.25		
Programado a Devengar	0.00	1,123,164.25	0.00	1,123,164.25
Ppto. Devengado	0.00	1,123,164.25	0.00	1,123,164.25
Pagado Real	0.00	0.00	0.00	0.00
Estimado a fin de año	* 0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	0.00	1,123,164.25	0.00	1,123,164.25
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 0.00 %	100.00 %	0.00 %	100.00 %
Ppto. Codificado 998	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Devengado 998	0.00	0.00	0.00	0.00

* Ppto. Devengado

PROGRAMADO A DEVENGAR VS. DEVENGADO 2024



Presupuesto Mensual 2024							
Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Ene							

Presupuesto Mensual 2024							
Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Feb							
Mar							
Abr							
May							
Jun	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
Jul	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
Ago	526,586.00	526,586.00	526,586.00	526,586.00	100.00 %		46.88 %
Sep	596,578.25	596,578.25	1,123,164.25	1,123,164.25	100.00 %		100.00 %
Oct	0.00		1,123,164.25				
Nov	0.00		1,123,164.25				
Dic	0.00		1,123,164.25				
Total	1,123,164.25	1,123,164.25					

OBJETIVOS ALINEADOS

Objetivos Operativos	
4	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión de los Subsistemas de Talento Humano MEDIANTE la ejecución y monitoreo de los lineamientos establecidos en el marco legal vigente.

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
1	Asociación Hito 1: Dictamen de Prioridad	Dictamen_de_Proyecto_de_Gestión_del_subsistema_de_Empleo_2024_Servicio_Público.pdf	23/10/2024
2	Asociación Hito 3: Informe Segundo Trimestre	INFORME_GPR_JUBILADOS_II_TRIMESTRE-signed-signed-signed.pdf	23/10/2024
3	Asociación Hito 4: Informe Tercer Trimestre	INFORME_GPR_JUBILADOS_III_TRIMESTRE-signed-signed.pdf	23/10/2024