

| MINISTERIO DE INCLUSIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL                                                                    |                                             |                                                                                                              |                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP                         |                                             |                                                                                                              |                                                                       |
| e) Texto íntegro de todos los contratos colectivos vigentes en la institución, así como sus anexos y reformas |                                             |                                                                                                              |                                                                       |
| Denominación de la organización sindical                                                                      | Fecha de suscripción del contrato colectivo | Fecha de la última reforma o revisión del contrato colectivo                                                 | Link para descargar el contrato colectivo completo, anexos y reformas |
| Comité Central Único de Trabajadores y Sindicato del MIES                                                     | 07/05/2019                                  | NO APLICA, ya que de acuerdo a la cláusula sexta del contrato colectivo, la revisión se la hará cada 2 años. | <a href="#">Contrato Colectivo Vigente</a>                            |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:                                                                        |                                             | 29/02/2020                                                                                                   |                                                                       |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:                                                              |                                             | MENSUAL                                                                                                      |                                                                       |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL e):                                                              |                                             | DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS                                                              |                                                                       |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL e):                                          |                                             | ESPC. SANTIAGO ENRIQUEZ                                                                                      |                                                                       |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:                             |                                             | <a href="mailto:santiago.enriquez@inclusion.gob.ec">santiago.enriquez@inclusion.gob.ec</a>                   |                                                                       |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:                              |                                             | (02) 3983100 EXTENSIÓN 1056                                                                                  |                                                                       |