

MIES - Ministerio de Inclusión Económica y Social
Subsecretaría de Desarrollo Infantil Integral

Dirección de Servicios de Centros de Desarrollo Infantil Integral

PROYECTO: K011 MIES-Estrategia de Fortalecimiento del Talento Humano e Innovación en los Servicios Sociales -EFTHIS

Líder del Proyecto:	Guayasamin Tipanta, Giovanni Santiago (giovanny.guayasamin@inclusion.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Mendizábal Molina, Luis Javier	Programas Relacionados:	
Titular:	Salamea Ortuño, Carolina Elizabeth	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Procesos	Retorno Económico:	0.00
CUP:	102800000.0000.387124	TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Media	Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,161,447.12
Localidad de Gestión:	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	03/01/2022 - 31/12/2025
Fecha de última actualización:	03/06/2022	Fecha de Fin Base:	31/12/2025
Modificado por:	Guayasamin Tipanta, Giovanni Santiago	Fecha del siguiente hito:	29/04/2022

DATOS GENERALES

Descripción

Garantizar una atención de calidad a las y los usuarios de los servicios de inclusión social del MIES a través del fortalecimiento de las competencias cognitivas, procedimentales, actitudinales y socioorganizativas del personal técnico y operativo que realiza la atención, el seguimiento y la asistencia técnica en las unidades de atención.

Beneficios Cualitativos

Es preciso definir que el área de intervención de este proyecto es a nivel nacional y se relaciona con el personal técnico, operativo y de gestión encargado de la atención, cuidado, seguimiento y acompañamiento técnico de los servicios de inclusión social, que tienen relación con la atención a las personas con discapacidad, personas adultas mayores, la atención a niñas y niños menores de 3 años y personas en situación de riesgo por vulneración de sus derechos.

Tipo de Beneficiario

Personal técnico, operativo y de gestión encargado de la atención, cuidado, seguimiento y acompañamiento técnico de los servicios de inclusión social.

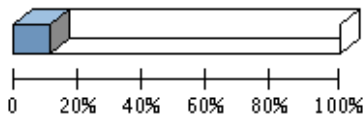
Restricciones

Costo: sin recursos
 Alcance: Nivel nacional
 Tiempo: !2 mese
 Recursos: Equipos técnicos

Fase Actual:	Anteproyecto	Definición	Planeación	Ejecución	Cierre	Completado	Congelado	Cancelado
--------------	--------------	------------	------------	------------------	--------	------------	-----------	-----------

AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO

% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO

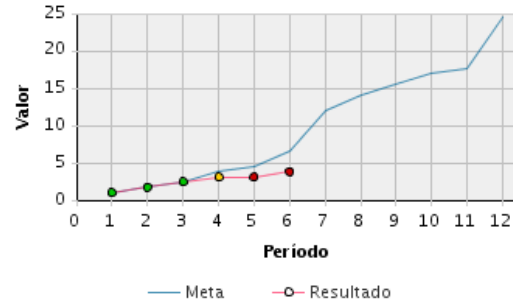


Transcurrido: 10.56 %

Fecha de Inicio: 03/01/2022

Fecha de Fin: 31/12/2025

AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2022	Avance programado acumulado											
	1 %	2 %	2 %	4 %	4 %	7 %	12 %	14 %	16 %	17 %	18 %	24 %
	Avance real acumulado											
	1 %	2 %	2 %	3 %	3 %	4 %						
	Estado											
	●	●	●	▼	●	●						

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
ABRIL . Aprobación por la Subsecretaría de Desarrollo Infantil Integral, el informe de viabilidad para la firma del convenio interinstitucional MIES - MDT - MIES. . Seguimiento al cumplimiento de los compromisos SENESCYT para la implementación del proceso de Certificación por Competencias Laborales. . Se realizó el sondeo de mercado de los costos para la Certificación por Competencias Laborales, ofertadas por los 6 OEC privadas y a través del este sondeo se puede evidenciar que los costos oscilan entre \$ 40 hasta \$ 125 por cada perfil. . Definición de la nómina de 1.500 educadoras y coordinadoras que serán financiadas del pago del proceso de Certificación por Competencias Laborales. . Se elabora informe de necesidad Contratación del servicio para "CERTIFICAR POR COMPETENCIAS LABORALES EN 3 PERFILES OCUPACIONALES DE DESARROLLO INFANTIL QUE SE ENCUENTRAN EN EL CATÁLOGO MDT, DIRIGIDO A 1.500 PERSONAS QUE SE DESEMPEÑAN COMO EDUCADORAS/ES CDI Y CNH, COORDINADORAS CDI QUE BRINDAN LOS SERVICIOS DE DESARROLLO INFANTIL INTEGRAL DE CONTRATACIÓN DIRECTA DEL MIES", con el fin de aportar en el mejoramiento de la calidad de los Servicios de Desarrollo Infantil a nivel nacional". . 45 Educadoras obtienen el título profesional durante el mes de abril, a través de los Institutos Superiores Tecnológicos Ismael Pérez Pazmiño (7), Cotacachi (22) y Central Técnico (16). . Mediante Memorando Nro. MIES-SDII-EFTHISS-2022-0069-M, se realiza la socialización del informe sobre la sistematización de los resultados de la encuesta para conocer el nivel profesional del personal que brinda los servicios de inclusión social e interés en seguir profesionalizándose, a las Subsecretarías del Viceministerio de Inclusión Social. . Se consolidó y validó la base de datos final de las 587 educadoras aspirantes a la 17va fase de la carrera TSDII. . Mediante Oficio Nro. MIES-SDII-EFTHISS-2022-0010-O se remitió a la SENESCYT base de datos final de las 587 educadoras aspirantes a la 17va fase de la carrera TSDII, para la validación de si está habilitado o no para acceder a un cupo para la carrera. . Se realizó las reuniones del mes de abril de seguimiento de la carrera TSDII con las coordinadoras de la carrera de los 23 IST y 9 Analistas FAISDI. . Elaboración y envío al IST Sucúa el Informe de viabilidad de la creación de la carrera Tecnológica Superior en Desarrollo Infantil Integral bajo la modalidad dual focalizada y abierta en el ITS Sucúa de la Provincia Morona Santiago. . Se crean 20 grupos de whatsapp con las aspirantes a la 17va fase de la carrera TSDII - 17va fase, como un mecanismo para una mejor comunicación con las educadoras aspirantes hasta finalizar el proceso de matrícula. . Se gestionó con el Instituto Superior Universitario Central Técnico, la viabilidad de la creación de una carrera Universitaria Tecnológica dirigida al personal de DII que tienen un nivel profesional	Guayasamin Tipanta, Giovanny Santiago	05/05/2022 - 07:56 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
Tecnología y se determina que no es posible crear una especialización debido a que aún no se crean las carreras Tecnológicas Universitarias. . En coordinación con la Subsecretaría de Discapacidades se define que la socialización de la maestría Política, Gestión de la Discapacidad e Inclusión Social, dirigida al personal de la Subsecretaría de Discapacidades, se realice para la próxima convocatoria. . Elaboración del informe técnico para la socialización de la 11va convocatoria de las Becas de Descuento ofertadas por la UNIR, al personal del MIES a nivel nacional. - El buen trato a las personas adultas mayores - MIES, con 2.722 participantes matriculados, de los cuales 2.234 (97,09%) aprobaron. - El buen trato a las personas adultas mayores - SNAI, con 1.631 participantes matriculados, de los cuales 1.130 (94,40%) aprobaron. - El buen trato a las personas adultas mayores - SNGRE, con 35 participantes matriculados, de los cuales 20 (86,96%) aprobaron. - Inicio del piloto del sistema integrado de reconocimiento facial.		
MARZO PROFESIONALIZACIÓN . Aprobación del perfil de certificación por competencias laborales por parte de la Subsecretaría de Discapacidades y envío al Ministerio de Trabajo. . Inicio del proceso de elaboración del esquema y banco de preguntas del perfil de discapacidades que permitirá la Certificación por Competencias Laborales. . Reunión con el Ministerio de Trabajo para conocer el estado del proceso de los 07 OEC que se encuentran pendientes de obtener la resolución como Organismo Evaluador de la Conformidad. . 66 educadoras obtienen el título profesional durante el mes de marzo, a través del Instituto Superior Tecnológico Simón Bolívar. . Diseño y aplicación de la encuesta para conocer el nivel profesional del personal que brinda los servicios de inclusión social e interés en seguir profesionalizándose. . Sistematización de los resultados de la encuesta para conocer el nivel profesional del personal que brinda los servicios de inclusión social e interés en seguir profesionalizándose. . 3 reuniones de socialización y motivación a las educadoras que se han inscrito para rendir el Test Transformar para que asistan a rendir los días 23 y 29 de marzo de 2022, así como el envío de mailing a todas las educadoras aspirantes a la carrera. . Remitir memorando Nro. MIES-SDII-2022-0579-M a las Coordinaciones Zonales y Direcciones Distritales, sobre la Insistencia en la aplicación de lineamientos sobre la desvinculación de las educadoras que se encuentran cursando la carrera Tecnología Superior en Desarrollo Infantil Integral y/o se han graduado. . Levantamiento y envío a la SENESCYT de la proyección de cupos por IST, de 568 educadoras interesadas en ingresar a la carrera TSDII como parte de la 17va fase. . Coordinación con el componente de Formación Continua para la matrícula de los docentes y coordinadores de carrera TSDII en el módulo Metodología virtual y presencial de la modalidad CNH. . 9 reuniones de seguimiento de la carrera TSDII con las coordinadoras de la carrera de los 23 IST y 9 Analistas FAISDI. . Articular con la SENESCYT la continuidad y modalidad de los estudios de las 162 educadoras de la 15va fase que se encuentran cursando la carrera en un Instituto de diferente provincia de su domicilio. . Aplicación de encuesta y sistematización de los resultados obtenidos para conocer el interés del personal del MIES en seguir una maestría. . Se definen 3 líneas de colaboración orientadas al alumnado y profesorado a realizar en coordinación con la UNIR en los meses de mayo y junio de 2022. FORMACIÓN CONTINUA Módulos finalizados y ejecutados: - Formación continua para familias solicitantes de adopción - V1, con 65 participantes matriculados, de los cuales 61 (93,85%) aprobaron. - Metodología de la Guía Operativa de la Modalidad Centros de Desarrollo Infantil - CDI - V1, con 7.090 participantes matriculados, de los cuales 6.195 (92,29%) aprobaron. - Escuela de Inclusión Económica - Fase 1, con 3.973 participantes matriculados, de los cuales 697 (66%) aprobaron. - Breve introducción a los Derechos Humanos, con 16.181 participantes matriculados, de los cuales 14.217 (95,14%) aprobaron. - Gestión inclusiva de riesgos en los servicios de atención para personas con discapacidad, con 2.647 participantes matriculados, de los cuales 2.172 (91,22%) aprobaron. POLÍTICA PÚBLICA DE LOS SERVICIOS DE INCLUSIÓN SOCIAL - Actualización del sistema SIEPP - BPM: Submódulo Información Completa Proveedor, Submódulo Semáforo, Submódulo Ficha Mejora Continua - Conformación de mesas de trabajo para levantamiento de requerimientos funcionales del nuevo SIIMIES.	Guayasamin Tipanta, Giovanny Santiago	05/04/2022 - 04:17 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
- Entrega de información del diagnóstico situacional de mujeres en estado de gestación e hijos menores a 5 años. - Pruebas en territorio del desarrollo del algoritmo de Inteligencia Artificial para reconocimiento facial. - Se concluye con la primera versión del modelo de inteligencia artificial que se utilizará para el reconocimiento facial		
FEBRERO COMPONENTE 1.- PROFESIONALIZACIÓN Certificación por Competencias Laborales . Reuniones (8 y 22 de febrero de 2022) con autoridades MIES - SENESCYT para dar celeridad para iniciar el proceso de Certificación por Competencias Laborales. . Revisión del informe técnico de viabilidad para la suscripción del Convenio de Cooperación Interinstitucional entre el Ministerio de Inclusión Económica y Social - MIES, Ministerio de Trabajo y SENESCYT Carrera TSDII . 15 educadoras obtienen el título profesional durante el mes de febrero, a través del Instituto 3 de Marzo. . Base de datos de los 213 docentes y coordinadoras de carrera TSDII para ser matriculados en los cursos de Formación Continua. . Se socializó el proceso de inscripción en el test transformar a través de mailing y pop up en las plataformas: formación continua y validación de perfiles, según cronograma SENESCYT. . Conformación del equipo técnico (6 delegados de las Subsecretarías MIES) para el diseño de una nueva carrera Tecnológica orientada a los Servicios Sociales. . Se realiza 9 reuniones de seguimiento de la carrera TSDII con las coordinadoras de la carrera de los 23 IST. . Se realiza 13 talleres con aspirantes a la carrera 17va fase TSDII, mediante los cuales se solvento todas las inquietudes con respecto al proceso de inscripción al test Transformar. . Se realiza visita a las instalaciones del IST Cotopaxi con la finalidad de dar seguimiento a la implementación de la carrera TSDII. . Elaboración y envío de lineamientos a los analistas FAISDI, para el levantamiento de la base de datos final aspirantes que cumplen con los requisitos para matricularse en la 17va fase carrera TSDII. Post profesionalización . Reunión con personal de la UNIR para coordinar posibles líneas de colaboración orientadas al alumnado, profesorado o público en general. . Diseño de la encuesta para conocer el interés del personal del MIES en seguir una maestría. . 22 servidores MIES postulan a la 10ma convocatoria de Becas de Maestría ofertadas por la UNIR COMPONENTE 2.- FORMACIÓN CONTINUA Módulos finalizados y ejecutados: - Cuidados paliativos en el población adulta mayor - V1, con 2.714 participantes matriculados, de los cuales 2.294 (97,91%) aprobaron. COMPONENTE 3.- POLÍTICA PÚBLICA DE LOS SERVICIOS DE INCLUSIÓN SOCIAL - Actualización del sistema SIEPP - BPM: Submódulo Información Completa Proveedor, Submódulo Semáforo, Submódulo Ficha Mejora Continua - Definición del nuevo modelo estandarizado de sistemas del MIES en conjunto con la Coordinación General de Tecnologías de la Información. - Definición de costos estimados del nuevo sistema integrado de información para el MIES - Definición de la arquitectura informática para alojar el nuevo sistema del MIES - Conformación de mesas de trabajo para levantamiento de requerimientos funcionales. -Entrega de información del diagnóstico situacional de mujeres en estado de gestación e hijos menores a 5 años.	Guayasamin Tipanta, Giovanni Santiago	04/03/2022 - 03:32 PM
Enero 2022: COMPONENTE 1.- PROFESIONALIZACIÓN Certificación por Competencias Laborales . Seguimiento al proceso de acreditación de los 07 Institutos que se encuentran realizando el trámite de ser OEC para Certificar por Competencias Laborales en los 3 perfiles de Desarrollo Infantil. Se cuenta con ayuda memoria reunión MIES - MDT. . Firma del informe y acta de finiquito del cierre del convenio MIES - ex SETEC, mediante Oficio Nro. MIES-SDII-EFTHISS-2022-0003-O el MIES remite al MDT documentos finales. Carrera Tecnología en Desarrollo Infantil Integral . 18 educadoras obtienen el título profesional durante el mes de enero, a través de 3 Institutos (2 IST Loja, 1 IST Azuay y 15 IST Tena) . Se realiza el seguimiento al llenado del formulario de las educadoras 17va fase de la carrera TSDII. Existen 1.868 educadoras a nivel nacional que manifiestan el interés de ingresar a la carrera.	Guayasamin Tipanta, Giovanni Santiago	16/02/2022 - 07:57 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
. Se realizan 9 reuniones de seguimiento de la carrera TSDII con las coordinadoras de la carrera TSDII. . 167 (93,30%) docentes y coordinadores de carrera de los 23 IST que implementan la carrera TSDII aprueban el módulo Metodología de la Guía operativa de la modalidad Centros de Desarrollo Infantil - CDI. Post profesionalización . Socialización de la 10ma convocatoria de las becas de descuento otorgada por la UNIR al personal del MIES a nivel nacional. . Seguimiento al proceso de matrícula de los postulantes a las becas de maestría ofertadas por la UOC. COMPONENTE 2.- FORMACIÓN CONTINUA Módulos finalizados y ejecutados: - El buen trato para las personas adultas mayores, con 3.898 participantes matriculados, de los cuales 2.905 (85,79%) aprobaron. - Metodología de la Guía Operativa de la Modalidad Centros de Desarrollo Infantil - CDI, con 11.751 participantes matriculados, de los cuales 10.008 (94,97%) aprobaron. - Inducción Talento Humano - V10, con 283 participantes matriculados, de los cuales 165 (92,70%) aprobaron. COMPONENTE 3.- POLÍTICA PÚBLICA DE LOS SERVICIOS DE INCLUSIÓN SOCIAL - Finalización de la etapa de desarrollo del Módulo BPM del SIEPP - Definición de perfiles validados a través del sistema de Validación de Perfiles MIES - Entrega de información de controles de salud a la SDII para seguimiento en territorio - Matriz única del personal de DII actualizada		

RIESGOS ABIERTOS DEL PROYECTO

Riesgo	Fecha de última actualización	Responsable	Probabilidad	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
2- NACIONAL. Social / Laboral. No contar con recursos presupuestarios para la ejecución de las metas planificadas CAUSARÍA retraso en el cumplimiento de metas.	13/04/2022	Giovanny Santiago Guayasamin Tipanta	10 %	10	1	0/1
2- NACIONAL. Social / Laboral. La falta de entrega de contenidos por parte de las áreas requirente en los tiempos establecidos para el desarrollo y avance de los módulos de Formación Continua, CAUSARÍA retraso en la implementación de cursos virtuales.	13/04/2022	Giovanny Santiago Guayasamin Tipanta	10 %	10	1	0/1
2- NACIONAL. Social / Laboral. La alta rotación del personal técnico y operativo de los servicios de Inclusión Social CAUSARÍA discontinuidad en la participación dentro del programa de formación continua	16/02/2022	Giovanny Santiago Guayasamin Tipanta	10 %	10	1	0/1

Riesgos cerrados: 0, Abiertos: 3

LOCALIDADES

	Localidad de Impacto
1	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	EJECUCIÓN: Aprobación del PAPP 2022, presentado	5-Entregables Intermedios	25/01/2022		25/01/2022		Sí	0.5

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
2	EJECUCIÓN: Declaratoria de Emblemático al proyecto EFTHISS, presentado	9-Entregables Formales	29/01/2022		29/01/2022		Sí	0.5
3	EJECUCIÓN: Elaboración y aprobación del Cronograma de Formación Continua, presentado	5-Entregables Intermedios	25/02/2022		25/02/2022		Sí	0.7
4	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Formación continua para familias solicitantes de adopción - V1, ejecutado	5-Entregables Intermedios	24/03/2022		22/03/2022		Sí	0.7
5	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Breve Introducción a los Derechos Humanos, ejecutado.	5-Entregables Intermedios	14/04/2022		13/04/2022		Sí	0.7
6	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Metodología Virtual y Presencial de la Modalidad CNH, ejecutado	5-Entregables Intermedios	29/04/2022	29/04/2022			No	0.7
7	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Inducción del Proyecto "Envejeciendo Juntos" y procesos administrativos SGI , ejecutado	5-Entregables Intermedios	30/05/2022	30/05/2022			No	0.7
8	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Guía de Material Didáctico para los Servicios de Desarrollo Infantil, ejecutado	5-Entregables Intermedios	03/06/2022		03/06/2022		Sí	0.7
9	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Prevención y atención a personas en situación de mendicidad y personas habitantes de calle, ejecutado	5-Entregables Intermedios	09/06/2022	09/06/2022			No	0.7
10	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Violencias con énfasis en lo intergeneracional, violencia intrafamiliar y violencia en mujeres indígenas y afro descendientes., ejecutado	5-Entregables Intermedios	23/06/2022	23/06/2022			No	0.7
11	EJECUCION: Informe de ejecución del proyecto de Becas para post-profesionalización, primer semestre. Elaborado	5-Entregables Intermedios	15/07/2022	15/07/2022			No	0.83
12	EJECUCIÓN: Informe de ejecución de la carrera de Tecnología en Desarrollo Infantil Integral- primer semestre, presentado	5-Entregables Intermedios	22/07/2022	22/07/2022			No	0.83
13	EJECUCION: Informe de ejecución del proyecto del proceso de certificación por competencias laborales, primer semestre. Elaborado	5-Entregables Intermedios	29/07/2022	29/07/2022			No	0.83
14	EJECUCION: Informe general de ejecución del proyecto	5-Entregables Intermedios	29/07/2022	29/07/2022			No	0.5

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	durante el primer semestre del año 2022, elaborado							
15	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del componente Política Pública primer semestre, presentado	5-Entregables Intermedios	29/07/2022	29/07/2022			No	2.46
16	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Envejecimiento normal vs el envejecimiento patológico, ejecutado	5-Entregables Intermedios	08/08/2022	08/08/2022			No	0.7
17	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Familias, Niñez y Cuidado Parental, ejecutado	5-Entregables Intermedios	11/08/2022	11/08/2022			No	0.7
18	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Rutas de protección de derechos y atención en casos de violencia de género para personas con discapacidad o responsables de cuidado, ejecutado	5-Entregables Intermedios	16/08/2022	16/08/2022			No	0.7
19	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Empoderamiento de la Mujer - Economía Violeta	5-Entregables Intermedios	08/09/2022	08/09/2022			No	0.7
20	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Prevención de violencia basada en género y su aplicación en la política pública, ejecutado	5-Entregables Intermedios	15/09/2022	15/09/2022			No	0.7
21	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo: Prevención y uso del consumo problemático de drogas en el ámbito comunitario, ejecutado	5-Entregables Intermedios	13/10/2022	13/10/2022			No	0.7
22	EJECUCION: Gestión de sustitutos directos y por solidaridad humana, ejecutado	5-Entregables Intermedios	18/10/2022	18/10/2022			No	0.7
23	EJECUCION: Nutrición: Saberes, Sabores y Semillas, ejecutado	5-Entregables Intermedios	07/11/2022	07/11/2022			No	0.7
24	EJECUCION: Promoción del Envejecimiento Activo, ejecutado	5-Entregables Intermedios	08/12/2022	08/12/2022			No	0.7
25	EJECUCION: Informe de ejecución del proyecto de Becas para post-profesionalización, segundo semestre. Elaborado	5-Entregables Intermedios	23/12/2022	23/12/2022			No	0.83
26	EJECUCION: Protección a las personas adultas mayores y derechos, ejecutado	5-Entregables Intermedios	26/12/2022	26/12/2022			No	0.7
27	EJECUCION: Informe de ejecución del proyecto del proceso de certificación por competencias laborales, segundo semestre. Elaborado	5-Entregables Intermedios	27/12/2022	27/12/2022			No	0.83
28	EJECUCIÓN: Informe de ejecución de la carrera de Tecnología en Desarrollo	5-Entregables Intermedios	27/12/2022	27/12/2022			No	0.83

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	Infantil Integral- segundo semestre, presentado							
29	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del componente Política Pública segundo semestre, presentado	5-Entregables Intermedios	27/12/2022	27/12/2022			No	2.46
30	CIERRE: Informe de gestión del proyecto 2022, presentado	5-Entregables Intermedios	30/12/2022	30/12/2022			No	0.5
31	CIERRE: Informe general de Cierre del proyecto EMTHSDII 2014-2021, entregado	5-Entregables Intermedios	30/12/2025	30/12/2025			No	75.5

INDICADORES DEL PROYECTO

	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
1	Número de módulos de formación que brindan los servicios de Inclusión Social relacionados con temas de Desarrollo Infantil Integral, Discapacidades, Atención Intergeneracional y Protección Especial.		100.00 %	1	1	03/01/2022	Ene-Mar
2	Número de Servidoras/es que se encuentran en proceso de profesionalización o profesionalizadas, en las áreas correspondientes a Inclusión Social		-	-	-	03/01/2022	-
3	Porcentaje de avance en el diseño del sistema de seguimiento nominal del ciclo de vida y familia		-	-	-	03/01/2022	-

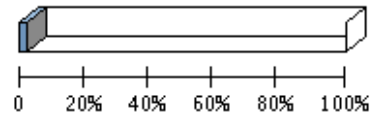
AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO

COSTO TOTAL

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,161,447.12 **
Costo Total:	4,857,454.00
Total Devengado:	78,973.58
% Costo Total Devengado:	1.63 %

***El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

% COSTO TOTAL DEVENGADO



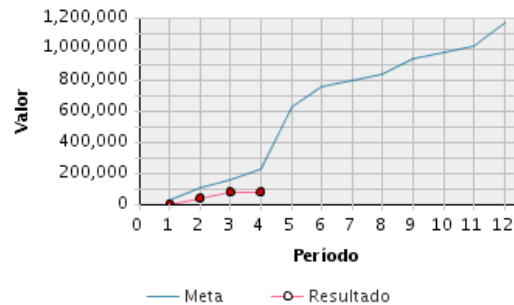
% Costo Total Devengado: 1.63 %

Perfil Económico 2022

	Años Previos	Año Actual (2022)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Externo Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Aprobado Inicial	0.00	1,161,447.12	0.00	1,161,447.12
Ppto. Codificado	0.00	1,161,447.12	0.00	1,161,447.12
Ppto. Comprometido	0.00	0.00	0.00	0.00
Planeado - Codificado (2022)		-1,161,447.12		
Programado a Devengar	0.00	1,161,447.12	0.00	1,161,447.12
Ppto. Devengado	0.00	78,973.58	0.00	78,973.58
Pagado Real	0.00	0.00	0.00	0.00
Estimado a fin de año	* 0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	0.00	1,161,447.12	0.00	1,161,447.12
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 0.00 %	6.80 %	0.00 %	6.80 %
Ppto. Codificado 998	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Devengado 998	0.00	0.00	0.00	0.00

* Ppto. Devengado

PROGRAMADO A DEVENGAR VS. DEVENGADO 2022



Presupuesto Mensual 2022

Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Ene	25,054.81	0.00	25,054.81	0.00	0.00 %		0.00 %

Presupuesto Mensual 2022							
Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Feb	84,944.27	38,127.39	109,999.08	38,127.39	34.66 %		3.28 %
Mar	44,292.75	40,846.19	154,291.83	78,973.58	51.18 %		6.80 %
Abr	74,541.26	0.00	228,833.09	78,973.58	34.51 %		6.80 %
May	398,212.75		627,045.84				
Jun	127,319.47		754,365.31				
Jul	36,784.27		791,149.58				
Ago	43,344.27		834,493.85				
Sep	103,984.27		938,478.12				
Oct	36,784.27		975,262.39				
Nov	36,784.27		1,012,046.66				
Dic	149,400.46		1,161,447.12				
Total	1,161,447.12	78,973.58					

OBJETIVOS ALINEADOS

Objetivos Operativos	
6	Incrementar la eficiencia de los servicios que promueven el desarrollo integral de niñas y niños de 1 a 3 años de edad MEDIANTE la generación procesos de fortalecimiento técnico-metodológico, de capacitación, control, acompañamiento y evaluación de la gestión del servicio.

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
1	Asociado al hito 1EJECUCIÓN: Aprobación del PAPP 2022, presentado	A.1.zip	16/02/2022
2	Asociado al hito 2EJECUCIÓN: Declaratoria de Emblemático al proyecto EFTHISS, presentado	A.2.pdf	16/02/2022
3	Asociado al hito 3.- EJECCIÓN: Elaboración y aprobación del Cronograma de Formación Continua, presentado	A.3.zip	25/02/2022
4	Asociado al hito 4 Informe de la ejecución del módulo: Formación continua para familias solicitantes de adopción - V1, ejecutado	A4_ Revisión y firma de informe final módulo_ FORMACIÓN CONTINUA PARA FAMILIAS SOLICITANTES DE ADOCIÓN_V1_.zip	25/03/2022
5	Asociado al hito 5: Informe de la ejecución del módulo: Breve Introducción a los Derechos Humanos, ejecutado.	A.5- INFORME_BREVE_INTRODUCCION_DERECHOS_HUMANOS.rar	13/04/2022
6	Asociado al hito 8: Informe de la ejecución del módulo: Guía de Material Didáctico para los Servicios de Desarrollo Infantil, ejecutado	A.6.- INFORME_GUIA_MATERIAL_DIDACTICO_PARA_SERVICIOS_DI.rar	03/06/2022
7	CEDULA PRESUPUESTARIA EFTHISS	al_31_de_enero_2022_EFTHISS.pdf	03/03/2022
8	DECLARATORIA PROYECTO EMBLEMATICO EFTHISS	DECLARACIÓN_PROYECTO_EMBLEMATICO_EFTHISS.rar	03/03/2022
9	DICTAMEN DE PRIORIDAD EFTHISS	DOCUMENTOS_DEL_DICTAMEN_DE_PRIORIDAD_EFTHISS.rar	03/03/2022
10	DOCUMENTO PROYECTO EFTHISS 8 dic 2021 VF APROBADO POR LA SECRETARIA NACIONAL DE PLANIFICACIÓN	DOCUMENTO_PROYECTO_EFTHISS_8_dic_2021_VF.pdf	03/03/2022

EQUIPO DEL PROYECTO

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
Guayasamin Tipanta, Giovanni Santiago	LÍDER DEL PROYECTO	Gerente del Proyecto EFTHISS	giovanny.guayasamin@inclusion.gob.ec	

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
Mendizábal Molina, Luis Javier	PATROCINADOR DEL PROYECTO	Subsecretario de Desarrollo Infantil Integral	luis.mendizabal@inclusion.gob.ec	