

**MIES - Ministerio de Inclusión Económica y Social**  
**Coordinación General Administrativa Financiera**  
**Dirección de Administración de Talento Humano**

**PROYECTO: K003** Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público

|                                |  |                                 |                         |
|--------------------------------|--|---------------------------------|-------------------------|
| Líder del Proyecto:            | Lara Santamaría, Mariana Yamel (mariana.lara@inclusion.gob.ec) |                                 |                         |
| Patrocinador Ejecutivo:        | García Guevara, Daniel Alexander                               | Programas Relacionados:         |                         |
| Titular:                       | Lara Santamaría, Mariana Yamel                                 | Prioridad:                      | 0                       |
| Tipo de Proyecto:              | Brainware - Talento Humano                                     | Retorno Económico:              | 0.00                    |
| CUP:                           | 113150000.0000.388033  | TIR:                            | 0.00 %                  |
| Objetivos Operativos:          | 1  | VAN:                            | 0.00                    |
| Viabilidad Técnica:            | Alta   | Estimado Al Fin Del Proyecto:   | 1,123,164.25            |
| Localidad de Gestión:          | Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3   |                                 |                         |
| Tipo de Ppto. Externo:         |  | Fecha de Inicio - Fecha de Fin: | 01/06/2024 - 31/12/2025 |
| Fecha de última actualización: | 10/04/2025   | Fecha de Fin Base:              | 31/12/2025              |
| Modificado por:                | Caza Silva, María de Lourdes                                   | Fecha del siguiente Hito:       | 15/01/2025              |

**DATOS GENERALES**

**Descripción**

El proyecto tiene la finalidad de realizar el pago del beneficio jubilar a favor de los ex servidores jubilados de las Instituciones beneficiarias de los incentivos jubilares, que pertenecen a la Función ejecutiva, otras funciones del Estado y entidades creadas por la Constitución o la ley, que forman parte del Presupuesto General del Estado.

**Beneficios Cualitativos**

Reconocimiento de beneficios de jubilación a los servidores que cumplen con la Normativa del IESS o Ley de Discapacidades que pertenecen al Ministerio de Inclusión Económica y Social

**Tipo de Beneficiario**

Ex servidores y ex trabajadores del MIES que se acogen al retiro voluntario por Jubilación

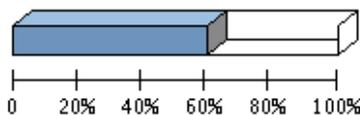
**Restricciones**

Alcance: A nivel Nacional  
 Tiempo: 6 meses  
 Costo: Presupuesto asignado  
 Recurso: Equipo tecnico, tecnológico

Fase Actual: Anteproyecto Definición Planeación **Ejecución** Cierre Completado Congelado Cancelado

**AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO**

**% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO**



Transcurrido: 59.07 %  
 Fecha de Inicio: 01/06/2024      Fecha de Fin: 31/12/2025

**AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL**



| Porcentaje de Avance |                             |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |
|----------------------|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| Año                  | Ene                         | Feb  | Mar  | Abr  | May  | Jun  | Jul  | Ago  | Sep  | Oct  | Nov  | Dic   |
| 2025                 | Avance programado acumulado |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |
|                      | 60 %                        | 60 % | 60 % | 75 % | 75 % | 75 % | 80 % | 80 % | 80 % | 85 % | 85 % | 100 % |
|                      | Avance real acumulado       |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |
|                      | 40 %                        | 40 % | 40 % | 45 % |      |      |      |      |      |      |      |       |
| Estado               |                             |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |
|                      |                             |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

| Resúmenes Ejecutivos  | Modificado por                 | Fecha de última actualización |
|---|--------------------------------|-------------------------------|
| <p>MARZO 2025</p> <p>Disposición de Pago de para el proceso de la compensación por acogerse a la jubilación (PROCESO DE PAGO - EFECTIVO), pago a dos tres servidores del MIES. MIES-CGAF-DATH-2025-0825-M</p>   | Lara Santamaría, Mariana Yamel | 10/04/2025 - 12:35 PM         |
| <p>DICIEMBRE 2024</p> <p>Disposición de Gestión de pago del beneficio jubilar (TERCER PROCESO DE PAGO - BONOS DEL ESTADO) MIES- CGAF-DATH-2024-4069-M.</p> <p>NOVIEMBRE 2024</p> <p>Disposición de Pago de "Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público": Gestión de pago del beneficio jubilar (SEXTO PROCESO DE PAGO - EFECTIVO) MIES-CGAF-DATH-2024-3583-M.</p> <p>OCTUBRE 2024</p> <p>Gestión de pago del beneficio jubilar (QUINTO PROCESO DE PAGO - EFECTIVO) / MINISTERIO DE INCLUSIÓECONÓMICA Y SOCIAL MIES-CGAF2024-1392-M.</p>  | Lara Santamaría, Mariana Yamel | 10/01/2025 - 04:14 PM         |
| <p>SEPTIEMBRE 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aceptación de jubilación de Código de Trabajo MIES-CGAF-2024-1326-M e informe técnico Nro. GMTTH-1437- 2024</li> <li>- Aceptación a la solicitud de retiro por Jubilación Voluntaria por Invalidez MIES-CGAF-2024-1336-M e informe técnico GMTTH-1438-2024.</li> <li>- Pago de cuarto proceso de jubilados en efectivo MIES-CGAF-DATH-2024-3064-M e informe técnico INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH-1390-2024.</li> </ul>   | Moran Cevallos, Ana Maryte     | 23/10/2024 - 10:39 AM         |
| <p>AGOSTO</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se procedió con el pago de 8 expedientes por medio de bonos del Estado.</li> </ul>   | Moran Cevallos, Ana Maryte     | 23/10/2024 - 10:38 AM         |
| <p>JULIO 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se elaboran dos informes técnicos de desvinculación por Jubilación obligatoria INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH1140-2024 e invalidez INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH-1150-2024.</li> <li>- Informe Técnico de Aceptación de renuncia de jubilación obligatoria MIES-CGAF-2024-1046-M.</li> <li>- Informe Técnico de Aceptación de renuncia para jubilación por invalidez MIES-CGAF-2024-1047-M</li> <li>- 5 expedientes de jubilación para pago de bonos, convenios de dación de pagos de desconcentrados.</li> <li>- Informe técnico para priorización de pago de 3 jubilados de Código de Trabajo. Informe Técnico Nro. GMTTH-1085-2024"</li> <li>- Disposición de Pago de "Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público": pago de Incentivos Jubilares Derivado de la Desvinculación por Jubilación a través de Bonos del Estado. PRIMER PAGO para 8 ex servidores MIES-CGAF-DATH-2024-2801-M. Informe Técnico INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH-01307-2024.</li> <li>- Disposición de Pago de "Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público": Gestión de pago del beneficio jubilar (TERCER PROCESO DE PAGO - EFECTIVO) para 2 ex trabajadores de Planta Central y Manabí. MIES-CGAF-DATH-2024-2788-M. Informe Técnico Nro. GMTTH-1316-2024</li> <li>- Solicitud de cálculo de Jubilación Patronal de la ex trabajadora, María Dolores Perugachi Flores del Ministerio de Inclusión Económica y Social, oficio MIES-CGAF-DATH-2024-0310-O para el Ministerio del Trabajo con el respectivo cálculo.</li> <li>- Actualización de expediente jubilado validado para pago MDT, Sonia Burbanoal al Ministerio del Trabajo, oficio MIES-CGAF-DATH-2024-0294-O.</li> <li>- Autorización para la colocación de Bonos del Estado 8 jubilados por un monto de 389.547,50 al Ministerio de Finanzas MIES-MIES-2024-1137-O.</li> </ul> | Moran Cevallos, Ana Maryte     | 23/10/2024 - 10:37 AM         |

**RIESGOS ABIERTOS DEL PROYECTO**

| Riesgo   | Fecha de última actualización | Responsable                | Probabilidad | Impacto | Calificación | Acciones Cerradas / Totales |
|--|-------------------------------|----------------------------|--------------|---------|--------------|-----------------------------|
| La no asignación presupuestaria CAUSARÍA el incumplimiento de la programación de pagos de jubilaciones | 23/10/2024                    | Pablo Javier Quinga Castro | 30 %         | 40      | 12           | 0/0                         |

Riesgos cerrados: 0, Abiertos: 1

**LOCALIDADES**

| Localidad de Impacto          |
|-------------------------------|
| No hay información disponible |

**HITOS**

|    | Hito   | Categoría                 | Fecha Comprometida | Fecha Estimada | Fecha Real | A tiempo | Hito Cumplido | Avance Físico |
|----|--|---------------------------|--------------------|----------------|------------|----------|---------------|---------------|
| 1  | DEFINICIÓN: Dictamen de prioridad del proyecto, aprobado               | 4-Inicio de Trabajo       | 28/06/2024         |                | 28/06/2024 |          | Sí            | 20.0          |
| 2  | EJECUCIÓN: Informe Segundo Trimestre 2024                              | 5-Entregables Intermedios | 15/07/2024         |                | 15/07/2024 |          | Sí            | 5.0           |
| 3  | EJECUCIÓN: Informe Tercer Trimestre 2024                               | 5-Entregables Intermedios | 23/10/2024         |                | 23/10/2024 |          | Sí            | 5.0           |
| 4  | EJECUCIÓN: Informe Cuarto Trimestre 2024                               | 5-Entregables Intermedios | 31/12/2024         |                | 31/12/2024 |          | Sí            | 10.0          |
| 5  | EJECUCIÓN: Informe Anual 2024, aprobado                                | 9-Entregables Formales    | 15/01/2025         | 15/01/2025     |            |          | No            | 10.0          |
| 6  | PLANIFICACIÓN: Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2024, aprobada | 5-Entregables Intermedios | 31/01/2025         | 31/01/2025     |            |          | No            | 10.0          |
| 7  | EJECUCIÓN: Informe Primer Trimestre 2025                               | 5-Entregables Intermedios | 10/04/2025         |                | 10/04/2025 |          | Sí            | 5.0           |
| 8  | EJECUCIÓN: Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2025, aprobada     | 5-Entregables Intermedios | 30/04/2025         | 30/04/2025     |            |          | No            | 10.0          |
| 9  | EJECUCIÓN: Informe Segundo Trimestre 2025                              | 5-Entregables Intermedios | 23/07/2025         | 23/07/2025     |            |          | No            | 5.0           |
| 10 | EJECUCIÓN: Informe Tercer Trimestre 2025                               | 5-Entregables Intermedios | 15/10/2025         | 15/10/2025     |            |          | No            | 5.0           |
| 11 | EJECUCIÓN: Informe Cuarto Trimestre 2025                               | 5-Entregables Intermedios | 29/12/2025         | 29/12/2025     |            |          | No            | 5.0           |
| 12 | CIERRE: Informe Final de gestión del proyecto, aprobada                | 9-Entregables Formales    | 31/12/2025         | 31/12/2025     |            |          | No            | 10.0          |

**INDICADORES DEL PROYECTO**

| Indicador                     | Estado | Avance al Período | Meta | Resultado del Período | Fecha de Inicio | Último Período Actualizado |
|-------------------------------|--------|-------------------|------|-----------------------|-----------------|----------------------------|
| No hay información disponible |        |                   |      |                       |                 |                            |

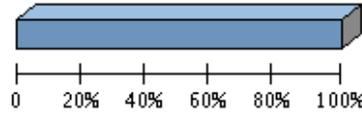
**AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO**

**COSTO TOTAL**

|                               |                 |
|-------------------------------|-----------------|
| Anticipo Desembolsado:        | 0.00            |
| Estimado Al Fin Del Proyecto: | 1,123,164.25 ** |
| Costo Total:                  | 1,123,164.25    |
| Total Devengado:              | 1,123,164.25    |
| % Costo Total Devengado:      | 100.00 %        |

*\*\*El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

**% COSTO TOTAL DEVENGADO**



% Costo Total Devengado: 100.00 %

| Perfil Económico 2025                                   |                |                   |              |              |
|---|----------------|-------------------|--------------|--------------|
|   | Años Previos   | Año Actual (2025) | Años Futuros | Total        |
| Ppto. Planeado  | 1,123,164.25   | 0.00              | 0.00         | 1,123,164.25 |
| Ppto. Externo Planeado                                  | 0.00           | 0.00              | 0.00         | 0.00         |
| Ppto. Aprobado Inicial                                  | 1,123,164.25   | 0.00              | 0.00         | 1,123,164.25 |
| Ppto. Codificado  | 0.00           | 0.00              | 0.00         | 0.00         |
| Ppto. Comprometido                                      | 0.00           | 0.00              | 0.00         | 0.00         |
| Planeado - Codificado (2025)                            |                | 0.00              |              |              |
| Programado a Devengar                                   | 1,123,164.25   | 0.00              | 0.00         | 1,123,164.25 |
| Ppto. Devengado   | 1,123,164.25   | 0.00              | 0.00         | 1,123,164.25 |
| Pagado Real   | 0.00           | 0.00              | 0.00         | 0.00         |
| Estimado a fin de año                                   | * 1,123,164.25 | 0.00              | 0.00         | 1,123,164.25 |
| Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado) | 0.00           | 0.00              | 0.00         | 0.00         |
| % de Programado a Devengar vs. Devengado                | * 100.00 %     | 0.00 %            | 0.00 %       | 100.00 %     |
| Ppto. Codificado 998                                    | 0.00           | 0.00              | 0.00         | 0.00         |
| Ppto. Devengado 998                                     | 0.00           | 0.00              | 0.00         | 0.00         |

\* Ppto. Devengado

**OBJETIVOS ALINEADOS**

| Objetivos Operativos |   |
|----------------------|---|
| 4                    | Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión de los Subsistemas de Talento Humano MEDIANTE la ejecución y monitoreo de los lineamientos establecidos en el marco legal vigente. |

**ARCHIVOS DEL PROYECTO**

|   | Descripción de Archivo                                | Archivo   | Fecha de Alta |
|---|---|---|---------------|
| 1 | A1. Asociación Hito 1: Dictamen de Prioridad          | Dictamen_de_Proyecto_de_Gestión_del_subsistema_de_Emp               | 26/10/2024    |
| 2 | A3. Asociación Hito 3: Informe Segundo Trimestre      | INFORME_GPR_JUBILADOS_II_TRIMESTRE-signed-signed-signed.pdf         | 23/10/2024    |
| 3 | A4. Asociación Hito 4: Informe Tercer Trimestre       | INFORME_GPR_JUBILADOS_III_TRIMESTRE-signed-signed.pdf               | 23/10/2024    |
| 4 | A5. Asociación Hito 5: Informe cuarto trimestre 2024  | INFORME_GPR_JUBILADOS_IV_TRIMESTRE_2024-signed-signed-signed.pdf    | 10/01/2025    |
| 5 | B7. Asociación Hito 22. Informe Primer Trimestre 2025 | INFORME_GPR_JUBILADOS_I_TRIMESTRE_GPR_2025-signed-signed-signed.pdf | 10/04/2025    |

