MIES - Ministerio de Inclusión Económica y Social
Coordinación General Administrativa Financiera
Dirección de Administración de Talento Humano

PROYECTO: K003 Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público

Líder del Proyecto:	Lara Santamaría, Mariana Yamel (mariana.lara@inclusion.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Garcia Guevara, Daniel Alexander	Programas Relacionados:	
Titular:	Coronel Fonseca, Sonia Carolina	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Brainware - Talento Humano	Retorno Económico:	0.00
CUP:	113150000.0000.388033	TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Alta	Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,123,164.25
Localidad de Gestión:	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	01/06/2024 - 31/12/2025
Fecha de última actualización:	09/06/2025	Fecha de Fin Base:	31/12/2025
Modificado por:	Moran Cevallos, Ana Maryte	Fecha del siguiente Hito:	15/07/2024

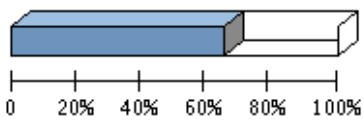
DATOS GENERALES

Descripción
El proyecto tiene la finalidad de realizar el pago del beneficio jubilar a favor de los ex servidores jubilados de las Instituciones beneficiarias de los incentivos jubilares, que pertenecen a la Función ejecutiva, otras funciones del Estado y entidades creadas por la Constitución o la ley, que forman parte del Presupuesto General del Estado.
Beneficios Cualitativos
Reconocimiento de beneficios de jubilación a los servidores que cumplen con la Normativa del IESS o Ley de Discapacidades que pertenecen al Ministerio de Inclusión Económica y Social
Tipo de Beneficiario
Ex servidores y ex trabajadores del MIES que se acogen al retiro voluntario por Jubilación
Restricciones
Alcance: A nivel Nacional Tiempo: 6 meses Costo: Presupuesto asignado Recurso: Equipo tecnico, teconólogico

Fase Actual:	Anteproyecto	Definición	Planeación	**Ejecución**	Cierre	Completado	Congelado	Cancelado

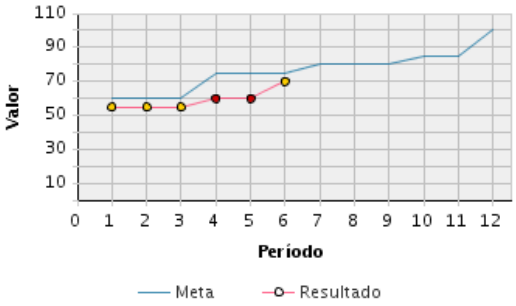
AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO

% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO



Transcurrido: 64.77 %
Fecha de Inicio: 01/06/2024 **Fecha de Fin:** 31/12/2025

AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2025	Avance programado acumulado											
	60 %	60 %	60 %	75 %	75 %	75 %	80 %	80 %	80 %	85 %	85 %	100 %
	Avance real acumulado											
	55 %	55 %	55 %	60 %	60 %	70 %						
	Estado											

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
MAYO 2025 Se realiza la solicitud de Priorización del Proceso de Renuncia para acogerse a la Compensación de Retiro por Jubilación de tres (3) ex servidoras del Régimen LOSEP. Se subsana la observación de un expediente de código de trabajo, así como se solicita la documentación para expedientes de jubilados 2024. ABRIL 2025 Se elaboran respuestas para 10 solicitudes de planificación de jubilaciones de código de trabajo. Remisión de curs de pago al MDT. Se elabora la aceptación de ingreso a la Planificación de Jubilaciones voluntarias a nivel nacional PTH-2025 de 39 servidores. MARZO 2025 Disposición de Pago de para el proceso de la compensación por acogerse a la jubilación (PROCESO DE PAGO - EFECTIVO), pago a dos tres servidores del MIES. MIES-CGAF-DATH-2025-0825-M	Coronel Fonseca, Sonia Carolina	05/06/2025 - 10:54 AM
DICIEMBRE 2024 Disposición de Gestión de pago del beneficio jubilar (TERCER PROCESO DE PAGO - BONOS DEL ESTADO) MIES- CGAF-DATH-2024-4069-M. NOVIEMBRE 2024 Disposición de Pago de "Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público": Gestión de pago del beneficio jubilar (SEXTO PROCESO DE PAGO - EFECTIVO) MIES-CGAF-DATH-2024-3583-M. OCTUBRE 2024 Gestión de pago del beneficio jubilar (QUINTO PROCESO DE PAGO - EFECTIVO) / MINISTERIO DE INCLUSIÓECONÓMICA Y SOCIAL MIES-CGAF2024-1392-M.	Lara Santamaría, Mariana Yamel	10/01/2025 - 04:14 PM
SEPTIEMBRE 2024: - Aceptación de jubilación de Código de Trabajo MIES-CGAF-2024-1326-M e informe técnico Nro. GMTTH-1437- 2024 - Aceptación a la solicitud de retiro por Jubilación Voluntaria por Invalidez MIES-CGAF-2024-1336-M e informe técnico GMTTH-1438-2024. - Pago de cuarto proceso de jubilados en efectivo MIES-CGAF-DATH-2024-3064-M e informe técnico INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH-1390-2024.	Moran Cevallos, Ana Maryte	23/10/2024 - 10:39 AM
AGOSTO - Se procedió con el pago de 8 expedientes por medio de bonos del Estado.	Moran Cevallos, Ana Maryte	23/10/2024 - 10:38 AM
JULIO 2024: - Se elaboran dos informes técnicos de desvinculación por Jubilación obligatoria INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH1140-2024 e invalidez INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH-1150-2024. - Informe Técnico de Aceptación de renuncia de jubilación obligatoria MIES-CGAF-2024-1046-M. - Informe Técnico de Aceptación de renuncia para jubilación por invalidez MIES-CGAF-2024-1047-M - 5 expedientes de jubilación para pago de bonos, convenios de dación de pagos de desconcentrados. - Informe técnico para priorización de pago de 3 jubilados de Código de Trabajo. Informe Técnico Nro. GMTTH-1085-2024" - Disposición de Pago de "Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público": pago de Incentivos Jubilares Derivado de la Desvinculación por Jubilación a través de Bonos del Estado. PRIMER PAGO para 8 ex servidores MIES-CGAF-DATH-2024-2801-M. Informe Técnico INFORME TÉCNICO Nro. GMTTH-01307-2024. - Disposición de Pago de "Proyecto de Gestión del Subsistema de Empleo en el Servicio Público": Gestión de pago del beneficio jubilar (TERCER PROCESO DE PAGO - EFECTIVO) para 2 ex trabajadores de Planta Central y Manabí. MIES-CGAF-DATH-2024-2788-M. Informe Técnico Nro. GMTTH-1316-2024	Moran Cevallos, Ana Maryte	23/10/2024 - 10:37 AM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
- Solicitud de cálculo de Jubilación Patronal de la ex trabajadora, María Dolores Perugachi Flores del Ministerio de Inclusión Económica y Social, oficio MIES-CGAF-DATH-2024-0310-O para el Ministerio del Trabajo con el respectivo cálculo. - Actualización de expediente jubilado validado para pago MDT, Sonia Burbanoal al Ministerio del Trabajo, oficio MIES-CGAF-DATH-2024-0294-O. - Autorización para la colocación de Bonos del Estado 8 jubilados por un monto de 389.547,50 al Ministerio de Finanzas MIES-MIES-2024-1137-O.		

RIESGOS ABIERTOS DEL PROYECTO

Riesgo	Fecha de última actualización	Responsable	Probabilidad	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
La no asignación presu´puestaria CAUSARÍA el incumplimiento de la programación de pagos de jubilaciones	05/06/2025	Mayra Diana Soplyn Pangay	30 %	40	12	0/0

Riesgos cerrados: 0, Abiertos: 1

LOCALIDADES

	Localidad de Impacto
1	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	DEFINICIÖN: Dictamen de prioridad del proyecto, aprobado	4-Inicio de Trabajo	28/06/2024		28/06/2024	●	Sí	20.0
2	EJECUCiÓN: Informe Segundo Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	15/07/2024	15/07/2024		▼	No	5.0
3	EJECUCiÓN: Informe Tercer Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	23/10/2024		23/10/2024	●	Sí	5.0
4	EJECUCiÓN: Informe Cuarto Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	31/12/2024		23/10/2024	●	Sí	10.0
5	EJECUCIÓN: Informe Anual 2024, aprobado	9-Entregables Formales	15/01/2025		10/01/2025	●	Sí	10.0
6	PLANIFICACIÓN: Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2024, aprobada	5-Entregables Intermedios	31/01/2025		31/01/2025	●	Sí	10.0
7	EJECUCiÓN: Informe Primer Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	10/04/2025		10/04/2025	●	Sí	5.0
8	EJECUCIÓN: Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2025, aprobada	5-Entregables Intermedios	30/04/2025		06/06/2025	◉	Sí	10.0
9	EJECUCiÓN: Informe Segundo Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	23/07/2025	23/07/2025		●	No	5.0
10	EJECUCiÓN: Informe Tercer Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	15/10/2025	15/10/2025		●	No	5.0
11	EJECUCiÓN: Informe Cuarto Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	29/12/2025	29/12/2025		●	No	5.0
12	CIERRE: Informe Final de gestión del proyecto, aprobada	9-Entregables Formales	31/12/2025	31/12/2025		●	No	10.0

INDICADORES DEL PROYECTO

	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
No hay información disponible							

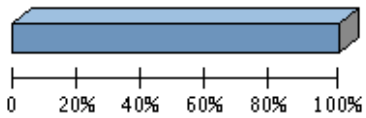
AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO

COSTO TOTAL

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,123,164.25 **
Costo Total:	1,123,164.25
Total Devengado:	1,123,164.25
% Costo Total Devengado:	100.00 %

***El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

% COSTO TOTAL DEVENGADO



% Costo Total Devengado: 100.00 %

Perfil Económico 2025				
	Años Previos	**Año Actual (2025)**	**Años Futuros**	**Total**
Ppto. Planeado	1,123,164.25	0.00	0.00	**1,123,164.25**
Ppto. Externo Planeado	0.00	0.00	0.00	**0.00**
Ppto. Aprobado Inicial	1,123,164.25	0.00	0.00	**1,123,164.25**
Ppto. Codificado	0.00	0.00	0.00	**0.00**
Ppto. Comprometido	0.00	0.00	0.00	**0.00**
Planeado - Codificado (2025)		0.00		
Programado a Devengar	1,123,164.25	0.00	0.00	**1,123,164.25**
Ppto. Devengado	1,123,164.25	0.00	0.00	**1,123,164.25**
Pagado Real	0.00	0.00	0.00	**0.00**
Estimado a fin de año	* 1,123,164.25	0.00	0.00	**1,123,164.25**
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	0.00	0.00	0.00	**0.00**
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 100.00 %	0.00 %	0.00 %	**100.00 %**
Ppto. Codificado 998	0.00	0.00	0.00	**0.00**
Ppto. Devengado 998	0.00	0.00	0.00	**0.00**

*** Ppto. Devengado**

OBJETIVOS ALINEADOS

	Objetivos Operativos
4	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión de los Subsistemas de Talento Humano MEDIANTE la ejecución y monitoreo de los lineamientos establecidos en el marco legal vigente.

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
1	A1. Asociación Hito 1: Dictamen de Prioridad	Dictamen_de_Proyecto_de_Gestión_del_subsistema_de_Empleo_en_el_Servicio_Público.pdf	23/10/2024
2	A3. Asociación Hito 3: Informe Segundo Trimestre	INFORME_GPR_JUBILADOS_II_TRIMESTRE-signed-signed-signed.pdf	23/10/2024
3	A4. Asociación Hito 4: Informe Tercer Trimestre	INFORME_GPR_JUBILADOS_III_TRIMESTRE-signed-signed.pdf	23/10/2024
4	A5. Asociación Hito 5: Informe cuarto trimestre 2024	INFORME_GPR_JUBILADOS_IV_TRIMESTRE_2024-signed-signed-signed.pdf	10/01/2025
5	A6. Asociación Hito 6: PLANIFICACIÓN: Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2024, aprobada	INFORME_DESVIN-signed-signed-signed_2024.pdf	06/06/2025

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
6	A7. Asociación Hito 7. Informe Primer Trimestre 2025	INFORME_GPR_JUBILADOS_I_TRIMESTRE_GPR_2025-signed-signed-signed.pdf	10/04/2025
7	A8. Asociación Hito 8: EJECUCIÓN: Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2025, aprobada	informe_aceptación_jubilaciones_losep_2025actual-signed-signed-signed-3.pdf	06/06/2025

EQUIPO DEL PROYECTO

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
Coronel Fonseca, Sonia Carolina	Lider de Proyecto	Directora de Administración de Talento Humano	sonia.coronel@inclusion.gob.ec	
Soplyn Pangay, Mayra Diana	Analsitas de Proyecto	ANALSITA DE TALENTO HUMANO 2	mayra.soplin@inclusion .gob.ec	0983501225 3983100 110 1