

MIES - Ministerio de Inclusión Económica y Social
Coordinación General Administrativa Financiera
Dirección de Administración de Talento Humano

PROYECTO: K002 Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública

Líder del Proyecto:	Sarango Alejandro, Miguel Francisco (miguel.sarango@inclusion.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Vargas Muñoz, Mercedes Jaqueline	Programas Relacionados:	
Titular:	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Brainware - Talento Humano	Retorno Económico:	0.00
CUP:	30400000.1780.7402	TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Media	Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,690,825.83
Localidad de Gestión:	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	01/01/2022 - 31/12/2028
Fecha de última actualización:	05/10/2022	Fecha de Fin Base:	31/12/2028
Modificado por:	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	Fecha del siguiente Hito:	26/12/2022

DATOS GENERALES

Descripción

Convertido del Proyecto de Gasto Corriente I008 el 05/05/2022
 El Proyecto reforma Institucional de la Gestión Pública, se encuentra destinado al pago de beneficios de jubilación

Beneficios Cualitativos

Reconocimiento de beneficios de jubilación a los servidores que cumplen con la Normativa del IESS o Ley de Discapacidades que pertenecen al Ministerio de Inclusión Económica y Social

Tipo de Beneficiario

Ex servidores y ex trabajadores del MIES que se acogen al retiro voluntario por Jubilación

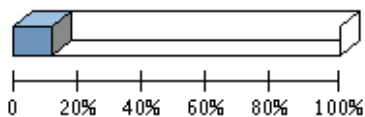
Restricciones

Tiempo: 7 años
 Costo: Sin valor, no se requiere presupuesto extra
 Recursos: Personal de la Dirección de Administración de Talento Humano, Gestión Interna de Desarrollo Organizacional
 Alcance: Servidores y Trabajadores a nivel Nacional del MIES (Planta Central, Coordinaciones Zonales, Direcciones Distritales)

Fase Actual: Anteproyecto Definición Planeación **Ejecución** Cierre Completado Congelado Cancelado

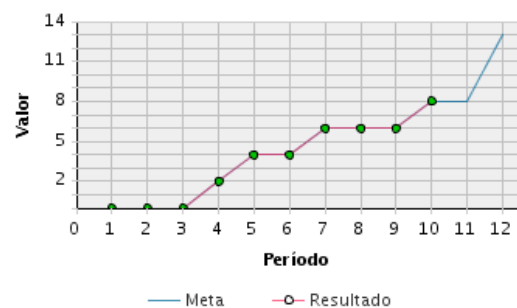
AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO

% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO



Transcurrido: 10.87 %
 Fecha de Inicio: 01/01/2022 Fecha de Fin: 31/12/2028

AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2022	Avance programado acumulado											
	0 %	0 %	0 %	2 %	4 %	4 %	6 %	6 %	6 %	8 %	8 %	13 %
	Avance real acumulado											
	0 %	0 %	0 %	2 %	4 %	4 %	6 %	6 %	6 %	8 %		
	Estado											
												

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
SEPTIEMBRE .Con memorando N° MDT-SFSP-2022-2105-O, de septiembre de 2022, se emite el aval de pago de 1 expediente por \$ 69.291,00 USD, para 1 ex trabajador. .Con oficio MIES-CGAF-DATH-2022-0622-O, se solicita criterio de pago a renunciados no planificados con fondos propios o por cuenta del MDT. .Se envía con Memorando N° MIES-CGAF-DATH-2022-0633-O, los documentos observados de Sra. Bertha Lara y con N° MIES-CGAF-DATH-2022-0619-O, de Dannys Castro. .Respuestas a requerimientos de proceso de Jubilación	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	05/10/2022 - 02:36 PM
AGOSTO .Se solicita la Actualización de Expedientes a la Sra. Gina Rodríguez y Sra. Shirley Ortega, siendo desfavorables. .Se procede a desvincular a 4 servidores planificados por Retiro Voluntario para Jubilación	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	27/09/2022 - 04:42 PM
JULIO .Con memorando N° MDT-SFSP-2022-1230-O, de 22 de junio de 2022, se emite el aval de pago de 15 expedientes por \$729.977,50 USD, y se cancela en Bonos del Estado .Con memorando N° MIES-CGAF-2022-0104-O, se aprueba la salida por Discapacidad del Sr. Gerardo Guatapi, conforme oficio N° IESS-CNV-2022-0598-O .Se solicita al MDT la actualización de la ex servidoras Sra. Rufina Vera. .Se procede a desvincular a 4 servidoras planificadas por Retiro Voluntario para Jubilación	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	27/09/2022 - 04:41 PM
Junio 2022 .Con memorando N° MDT-SFSP-2022-1113-O, de 07 de junio de 2022, se emite el aval de pago de 10 expedientes por \$ 673.209,57 USD, para 9 ex trabajadores y 1 ex servidor, e inicia el proceso de pago Mayo 2022 Con Oficio N° MDT-SFSP-2022-0662-O, de 14 de abril de 2022, el MDT informa el Aval de Pago para 4 expedientes (3) de código y (1) de LOSEP, se cancela en mayo 2022 por \$218.347,75 usd Abril 2022 .Con memorando N° MDT-SFSP-2022-0662-O, de 14 de abril de 2022, se emite el aval de pago de 4 expedientes por \$218.347,75 USD, para 3 ex trabajadores y 1 ex servidor, e inicia el proceso de pago	López Moreta, José Luis	26/08/2022 - 11:05 AM
MARZO 2022 Se aprueba 1 expediente por el MDT para su priorización, ingresan 17 servidores a la Planificación para desvinculación por Jubilación, se solicita el cronograma de pago para 98 ex servidores y ex trabajadores FEBRERO 2022 Se acepta una desvinculación por Discapacidad, se aprueban 4 expedientes por el MDT para su priorización, ingresan 22 servidores a la Planificación para desvinculación por Jubilación ENERO 2022 Se emiten Directrices para ingreso en la Lista de Asignaciones por Desvinculación 2022; se aceptan dos desvinculaciones por Discapacidad aprobados por el IESS, se actualizan expedientes	López Moreta, José Luis	13/04/2022 - 11:39 AM

RIESGOS ABIERTOS DEL PROYECTO

Riesgo	Fecha de última actualización	Responsable	Probabilidad	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
4- ORGANIZACIONAL. * General. La falta de aprobación por parte del Ministerio de Trabajo y Ministerio de Finanzas Causaría que no se desarrolle el pago	26/08/2022	Miguel Francisco Sarango Alejandro	50 %	60	30	0/1

Riesgos cerrados: 0, Abiertos: 1

LOCALIDADES

Localidad de Impacto	
1	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	Hito 1. Informe Primer Trimestre 2022	5-Entregables Intermedios	05/04/2022		05/04/2022		Sí	2.0
2	Hito 2. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2022	5-Entregables Intermedios	05/05/2022		05/05/2022		Sí	2.0
3	Hito 3. Informe Segundo Trimestre 2022	5-Entregables Intermedios	05/07/2022		05/07/2022		Sí	2.0
4	Hito 4. Informe Tercer Trimestre 2022	5-Entregables Intermedios	05/10/2022		05/10/2022		Sí	2.0
5	Hito 5. Informe Cuarto Trimestre 2022	5-Entregables Intermedios	26/12/2022	26/12/2022			No	2.0
6	Hito 6. Informe Anual 2022	5-Entregables Intermedios	30/12/2022	30/12/2022			No	3.0
7	Hito 7. Informe Primer Trimestre 2023	5-Entregables Intermedios	05/04/2023	05/04/2023			No	2.0
8	Hito 8. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2023	5-Entregables Intermedios	28/04/2023	28/04/2023			No	2.0
9	Hito 9. Informe Segundo Trimestre 2023	5-Entregables Intermedios	05/07/2023	05/07/2023			No	2.0
10	Hito 10. Informe Tercer Trimestre 2023	5-Entregables Intermedios	05/10/2023	05/10/2023			No	2.0
11	Hito 11. Informe Cuarto Trimestre 2023	5-Entregables Intermedios	26/12/2023	26/12/2023			No	2.0
12	Hito 12. Informe Anual 2023	5-Entregables Intermedios	29/12/2023	29/12/2023			No	3.0
13	Hito 13. Informe Primer Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	05/04/2024	05/04/2024			No	2.0
14	Hito 14. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2024	5-Entregables Intermedios	30/04/2024	30/04/2024			No	2.0
15	Hito 15. Informe Segundo Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	05/07/2024	05/07/2024			No	2.0
16	Hito 16. Informe Tercer Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	04/10/2024	04/10/2024			No	2.0
17	Hito 17. Informe Cuarto Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	26/12/2024	26/12/2024			No	2.0
18	Hito 18. Informe Anual 2024	5-Entregables Intermedios	31/12/2024	31/12/2024			No	3.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
19	Hito 19. Informe Primer Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	04/04/2025	04/04/2025			No	2.0
20	Hito 20. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2025	5-Entregables Intermedios	30/04/2025	30/04/2025			No	2.0
21	Hito 21. Informe Segundo Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	04/07/2025	04/07/2025			No	2.0
22	Hito 22. Informe Tercer Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	06/10/2025	06/10/2025			No	2.0
23	Hito 23. Informe Cuarto Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	26/12/2025	26/12/2025			No	2.0
24	Hito 24. Informe Anual 2025	5-Entregables Intermedios	31/12/2025	31/12/2025			No	3.0
25	Hito 25. Informe Primer Trimestre 2026	5-Entregables Intermedios	03/04/2026	03/04/2026			No	2.0
26	Hito 26. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2026	5-Entregables Intermedios	30/04/2026	30/04/2026			No	2.0
27	Hito 27. Informe Segundo Trimestre 2026	5-Entregables Intermedios	06/07/2026	06/07/2026			No	2.0
28	Hito 28. Informe Tercer Trimestre 2026	5-Entregables Intermedios	05/10/2026	05/10/2026			No	2.0
29	Hito 29. Informe Cuarto Trimestre 2026	5-Entregables Intermedios	28/12/2026	28/12/2026			No	2.0
30	Hito 30. Informe Anual 2026	5-Entregables Intermedios	31/12/2026	31/12/2026			No	3.0
31	Hito 31. Informe Primer Trimestre 2027	5-Entregables Intermedios	05/04/2027	05/04/2027			No	2.0
32	Hito 32. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2027	5-Entregables Intermedios	30/04/2027	30/04/2027			No	2.0
33	Hito 33. Informe Segundo Trimestre 2027	5-Entregables Intermedios	05/07/2027	05/07/2027			No	2.0
34	Hito 34. Informe Tercer Trimestre 2027	5-Entregables Intermedios	05/10/2027	05/10/2027			No	2.0
35	Hito 35. Informe Cuarto Trimestre 2027	5-Entregables Intermedios	27/12/2027	27/12/2027			No	2.0
36	Hito 36. Informe Anual 2027	5-Entregables Intermedios	31/12/2027	31/12/2027			No	3.0
37	Hito 37. Informe Primer Trimestre 2028	5-Entregables Intermedios	05/04/2028	05/04/2028			No	2.0
38	Hito 38. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2028	5-Entregables Intermedios	28/04/2028	28/04/2028			No	2.0
39	Hito 39. Informe Segundo Trimestre 2028	5-Entregables Intermedios	05/07/2028	05/07/2028			No	2.0
40	Hito 40. Informe Tercer Trimestre 2028	5-Entregables Intermedios	05/10/2028	05/10/2028			No	2.0
41	Hito 41. Informe Cuarto Trimestre 2028	5-Entregables Intermedios	26/12/2028	26/12/2028			No	2.0
42	Hito 42. Informe Anual 2028	5-Entregables Intermedios	29/12/2028	29/12/2028			No	3.0
43	Hito 43. Informe Final de Proyecto	5-Entregables Intermedios	29/12/2028	29/12/2028			No	9.0

INDICADORES DEL PROYECTO

	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
No hay información disponible							

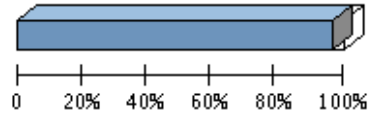
AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO

COSTO TOTAL

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,690,825.83 **
Costo Total:	1,690,825.83
Total Devengado:	1,621,534.82
% Costo Total Devengado:	95.90 %

***El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

% COSTO TOTAL DEVENGADO



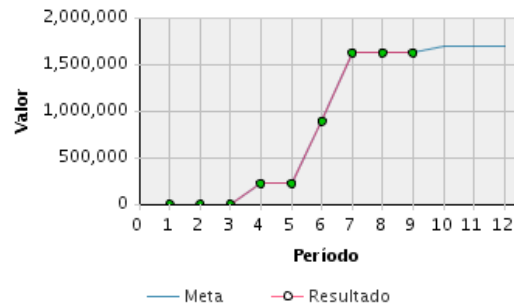
% Costo Total Devengado: 95.90 %

Perfil Económico 2022

	Años Previos	Año Actual (2022)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	0.00	1,690,825.83	0.00	1,690,825.83
Ppto. Externo Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Aprobado Inicial	0.00	1,690,825.83	0.00	1,690,825.83
Ppto. Codificado	0.00	1,690,825.83	0.00	1,690,825.83
Ppto. Comprometido	0.00	1,690,825.83	0.00	1,690,825.83
Planeado - Codificado (2022)		0.00		
Programado a Devengar	0.00	1,690,825.83	0.00	1,690,825.83
Ppto. Devengado	0.00	1,621,534.82	0.00	1,621,534.82
Pagado Real	0.00	1,690,825.83	0.00	1,690,825.83
Estimado a fin de año	* 0.00	0.00	0.00	0.00
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	0.00	1,690,825.83	0.00	1,690,825.83
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 0.00 %	95.90 %	0.00 %	95.90 %
Ppto. Codificado 998	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Devengado 998	0.00	0.00	0.00	0.00

* Ppto. Devengado

PROGRAMADO A DEVENGAR VS. DEVENGADO 2022



Presupuesto Mensual 2022

Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Ene	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %

Presupuesto Mensual 2022							
Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Feb	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
Mar	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
Abr	218,347.75	218,347.75	218,347.75	218,347.75	100.00 %		12.91 %
May	0.00	0.00	218,347.75	218,347.75	100.00 %		12.91 %
Jun	673,209.58	673,209.57	891,557.33	891,557.32	100.00 %		52.73 %
Jul	729,977.50	729,977.50	1,621,534.83	1,621,534.82	100.00 %		95.90 %
Ago	0.00	0.00	1,621,534.83	1,621,534.82	100.00 %		95.90 %
Sep	0.00	0.00	1,621,534.83	1,621,534.82	100.00 %		95.90 %
Oct	69,291.00		1,690,825.83				
Nov	0.00		1,690,825.83				
Dic	0.00		1,690,825.83				
Total	1,690,825.83	1,621,534.82					

OBJETIVOS ALINEADOS

Objetivos Operativos	
4	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión de los Subsistemas de Talento Humano mediante la ejecución y monitoreo de los lineamientos establecidos en el marco legal vigente.

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
1	A1. Asociación Hito 1. Informe Primer Trimestre 2022	A1._Primer_Trimestre2022.pdf	05/04/2022
2	A2. Asociación Hito 2. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2022	A.2_MDT-SFSP-2022-0662-O.pdf	05/05/2022
3	A3. Asociación Hito 3. Informe Segundo Trimestre 2022	A3._Resumen_segundotrimestre2022.pdf	06/07/2022
4	A4. Asociación Hito 4. Informe Tercer Trimestre 2022	A4._Tercer_Trimestre2022.pdf	05/10/2022

EQUIPO DEL PROYECTO

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
Quinga Castro, Pablo Javier	Técnico	Analsita de Talento Humano	pablo.quina@inclsuion.gob.ec	
Sarango Alejandro, Miguel Francisco	Responsable	Director de Administración de Talento Humano	miguel.sarango@inclsuion.gob.ec	3828-890 ext. 2025