

MIES - Ministerio de Inclusión Económica y Social
Subsecretaría de Desarrollo Infantil Integral

Dirección de Servicios de Centros de Desarrollo Infantil

PROYECTO: K003 MIES - Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral - EMTHSDII

Líder del Proyecto:	DI DONATO MONCAYO, ALFONSO EDUARDO (alfonso.didonato@inclusion.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	López Bermeo, Lucy Janeth	Programas Relacionados:	ESTRATEGIA DE MEJORAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DE LOS SERVICIOS DE DESARROLLO INFANTIL, Provincia - Azuay, Provincia - Bolívar, Provincia - Carchi, Provincia - Cañar, Provincia - Chimborazo, Provincia - Cotopaxi, Provincia - El Oro, Provincia - Esmeraldas, Provincia - Galápagos, Provincia - Guayas, Provincia - Imbabura, Provincia - Loja, Provincia - Los Ríos, Provincia - Manabí, Provincia - Morona Santiago, Provincia - Napo, Provincia - Orellana, Provincia - Pastaza, Provincia - Pichincha, Provincia - Santa Elena, Provincia - Sto. Domingo de los Tsachilas, Provincia - Sucumbíos, Provincia - Tungurahua, Provincia - Zamora Chinchipe
Titular:	Vera Mejía, Martha Karla	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Procesos	Retorno Económico:	1.04
CUP:	102800000.0000.376218	TIR:	26.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	612,235.08
Viabilidad Técnica:	Alta	Estimado Al Fin Del Proyecto:	4,750,747.89
Localidad de Gestión:	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	02/01/2013 - 31/12/2017
Fecha de última actualización:	16/01/2017	Fecha de Fin Base:	31/12/2016
Modificado por:	DI DONATO MONCAYO, ALFONSO EDUARDO	Fecha del siguiente Hito:	10/02/2017

DATOS GENERALES

Descripción

DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO: Contribuir al desarrollo integral de las niñas y niños de 0 a 3 años de edad, a través de servicios de desarrollo infantil integral de calidad.

Dentro de la población objetivo se encuentra todo el personal que atiende, bajo contratación directa, los servicios infantiles del MIES, el cual incluye a las coordinadoras/es y educadoras/es CIBV; educadoras/es familiares CNH y Analistas CIBV y CNH Distritales.

PRODUCTO / SERVICIO: Personal que brinda los servicios de Desarrollo Infantil Integral en el MIES, de modo que estén en la capacidad de aplicar procesos que generen un óptimo desarrollo integral de las niñas y niños de 0 a 3 años de edad, en corresponsabilidad con la familia y la comunidad.

*** LINEA BASE:**

La norma técnica señala que el estándar mínimo de profesionales para la atención en CIBV es un/a educador/a con título de nivel técnico, tecnológico o universitario en educación inicial o afines por cada 10 niñas o niños (Art. 17). Al 2017, en el componente uno, se contará con 9.000 educadoras/es de desarrollo infantil integral que son bachilleres, en proceso de profesionalización en la carrera

DATOS GENERALES

Descripción

de Tecnología en Desarrollo Infantil Integral ofertada por institutos tecnológicos a nivel nacional, cuyo proyecto de carrera, ha sido desarrollado de manera conjunta entre el MIES y la SENESCYT.

Al 2017, en el componente dos, se contará con 9.200 coordinadoras/es

En la modalidad Centros Infantiles del Buen Vivir (CIBV), está estipulada una coordinadora con título de tercer nivel en carreras relacionadas a la educación inicial o afines; cabe indicar que de acuerdo a la norma técnica se establece que debe haber un/a coordinador/a por cada centro de Desarrollo Infantil.

En la modalidad Creciendo con Nuestros Hijos (CNH), se cuenta con un/a educador/a familiar por cada 60 niños y niñas, con formación profesional de tercer nivel en el área de educación inicial o carreras afines. Sin embargo los datos que arroja el SOTTDI refleja una necesidad de actualización de competencias.

*OBJETIVO GENERAL :

Fortalecer las competencias cognitivas, procedimentales, actitudinales y socio organizativas del personal que brindan los servicios de Desarrollo Infantil Integral en el MIES, de modo que estén en la capacidad de aplicar procesos que generen un óptimo desarrollo integral de las niñas y niños de 0 a 3 años de edad, en corresponsabilidad con la familia y la comunidad.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1.Preparar en la rendición del Examen Nacional para la Educación Superior - ENES, a las educadoras/es de desarrollo infantil, logrando su inserción en el proceso de profesionalización.

2.Formar al personal técnico de los servicios de desarrollo infantil, con competencias cognitivas, procedimentales, actitudinales y socio-organizativas, contribuyendo al desarrollo integral de las niñas y niños de 0 a 3 años de edad.

3.Lograr la certificación externa por competencias laborales del personal de los servicios de desarrollo infantil del MIES, conforme sus puestos ocupacionales, evidenciando sus competencias a nivel de conocimientos, procedimientos y actitudes.

4.Diseñar una propuesta de articulación con las instituciones competentes para lograr que el personal que brinda los servicios de desarrollo infantil integral del MIES, alcancen un nivel de formación superior al que poseen.

Beneficios Cualitativos

"Educadoras de desarrollo Infantil Integral de contratación directa del MIES con competencias que contribuyan a un desarrollo integral de los niños y niñas que atienden.

Personal operativo de las modalidades CIBV y CNH así como personal técnico que logren las competencias correspondientes.

Niños y niñas mejor atendidos con mejores condiciones en su desarrollo evolutivo.

Familias y comunidad trabajando integradamente con las unidades de CIBV en el desarrollo integral de sus hijos e hijas"

Tipo de Beneficiario

Educadoras de desarrollo infantil CIBV

Coordinadoras CIBV

Educadoras familiares CNH

Analistas CIBV y CNH Distritales

Familias

Niñas y niños de 0 a 3 años de edad

Comunidad"

Restricciones

"Ubicación geográfica

Nivel nacional

Cantidad de personas a capacitarse

Componente 1, preparar a 9000 educadoras/es de desarrollo infantil para la rendición del Examen Nacional para la Educación Superior - ENES, y de esta manera se incentive a su ingreso a la carrera de Tecnología en Desarrollo Infantil Integral.

2014 - 3000

2015 - 2000

2016 - 2000

2017 - 2000

Componente 2, es formar a 9200 educadoras/es, coordinadoras/es de contratación directa del MIES,

ALCANCE:

AÑO Y PERSONAL A CAPACITAR

2014- 7000

2015- 7000

2016- 8100

2017- 9200

*La cobertura puede cambiar, lo cual podría modificar el número del personal a ser capacitado.

Restricciones

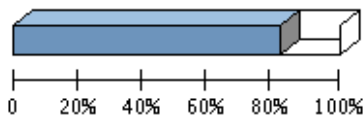
Equipamiento tecnológico:
 Plataforma de educación virtual Moodle con capacidad de servidores para el almacenamiento y gestión de información
 Conectividad
 Hardware para el diseño gráfico y multimedia
 Software de Seguimiento

Recursos humanos:
 Gerente del Proyecto
 Analista Financiero
 Analista de administración de plataforma virtual
 Analista de soporte de plataforma virtual
 Analista de soporte de plataforma virtual
 Analistas de educomunicación virtual
 Analista de diseño gráfico para la profesionalización y formación Virtual
 Analista de diseño multimedia para la profesionalización y formación Virtual
 Analistas de seguimiento y evaluación en Zona"

Fase Actual: Anteproyecto Definición Planeación **Ejecución** Cierre Completado Congelado Cancelado

AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO

% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO

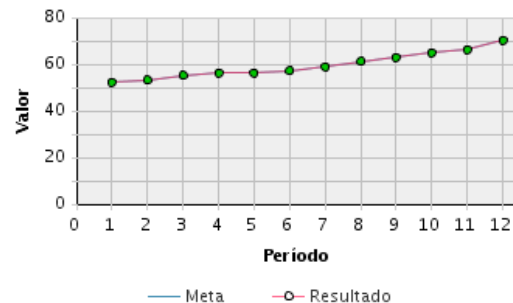


Transcurrido: 81.04 %

Fecha de Inicio: 02/01/2013

Fecha de Fin: 31/12/2017

AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2016	Avance programado acumulado											
	52 %	53 %	55 %	56 %	56 %	57 %	59 %	61 %	63 %	65 %	66 %	70 %
	Avance real acumulado											
	52 %	53 %	55 %	56 %	56 %	57 %	59 %	61 %	63 %	65 %	66 %	70 %
Estado												
	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
DICIEMBRE 2016 1.- Finalización del Módulo "Descubriendo el Cerebro del niño" dirigido al personal de atención directa en el que participaron 6.266 educadoras, de los cuales aprobaron 6.001, que corresponden al 95.08%. 2.-1756 educadoras/es certificadas por Competencias Laborales a nivel nacional. 3.- Socializar entre el equipo del proyecto EMTHSDII (Planta Central y Coordinaciones Zonales) el proceso de Certificación por Competencias Laborales, así como evaluar los resultados de la ejecución del proyecto durante el presente año y planificar las actividades 2017, entre estos, elaborar la propuesta de creación de la Escuela de Capacitación Continua. 4.- Contratación de un paquete de 150.000 mensajes para el envío de mensajería masiva a las/os educadoras/es CIBV y CNH, el mismo que se contrató con la empresa INNOBIX. 5.- Evento para la entrega de los Certificados por Competencias Laborales a las educadoras que pertenecen a la Zonal 9.	DI DONATO MONCAYO, ALFONSO EDUARDO	04/01/2017 - 04:29 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
NOVIEMBRE 2016 1.- Ampliación del banco de preguntas para el proceso de Certificación por Competencias Laborales en coordinación con las Direcciones CIBV y CNH, entregando el 18 de noviembre de 2016 a la SETEC un total de 445 preguntas; 245 para el servicio CIBV y 200 para el servicio CNH, estas preguntas se implementaron en la plataforma virtual de la SETEC y a partir del 19 de noviembre las evaluaciones teóricas se generaron de acuerdo al nuevo banco de preguntas. 2.-Fortalecer el proceso de certificación por competencias laborales en las Zonas 5,6, 7 y 8: entrega por parte de la SETEC a los Institutos Tecnológicos Superiores Ciudad de Valencia y Vicente Rocafuerte la resolución que les acredita como OEC, elaboración de instrucciones sobre la aplicación de la evaluación teórica tanto a educadoras y examinadores y que se coordine MIES - SETEC capacitación a las educadoras que reprueban la certificación, generar hoja de ruta con la finalidad de atender las 1100 carpetas que han sido receptadas por los IST. 3.- Elaboración y socialización de los lineamientos e instrumentos sobre el proceso de Competencias Laborales a los analistas de seguimiento en zona 4.- 605 Educadores/as certificados/as por competencias laborales a nivel nacional. 5.- Finalización del Módulo "Educando con Amor e Igualdad" dirigido al personal de atención directa en el que participaron 6.271 educadoras, de los cuales aprobaron 5.992, que corresponden al 95,55%. 6.- Inicio del módulo "Descubriendo el Cerebro del Niño", con la participación de 6.279 educadoras/es de atención directa, ejecutándose del 07 de noviembre al 12 de diciembre del 2016. 7.- Finalización del Módulo "Educando con Amor e Igualdad" dirigido a educadores/as CIBV de convenio 7.974 en el que participaron 6.935 educadores/as, de los cuales aprobaron 5.992, que corresponden al 86,97%.	DI DONATO MONCAYO, ALFONSO EDUARDO	05/12/2016 - 02:42 PM
OCTUBRE 2016 1.- Finalización del Módulo Combatiendo la Desnutrición, con la participación de: 8.090 educadoras de convenio el cual aprueban 6.596 que corresponde al 81,53%; 91 educadoras de atención directa de las cuales aprueban 74 que corresponde al 81.32% y 83 proveedores de alimentos de las cuales aprueban 69 que corresponde al 83.13%. 2.- Finalización del Módulo "Registro Social", el mismo que tuvo el propósito de dar a conocer la manera en la que debe llenar el formulario del Registro Social, con la participación de 2.072 Coordinadoras CIBV. 3.- Inicio del módulo "Educando con amor e igualdad", con la matriculación de 7.974 educadoras/es de convenio. 4.- Inicio de proceso para la contratación de expertos temáticos, quienes elaborarán los módulos de Capacitación Continua, sin embargo la contratación esta retrasada por cuanto el Ministerio de Finanzas no aprobó los avales en la fecha que fue solicitado la Certificación Presupuestaria, por lo cual ha retrasado los procesos planificados en el PAPP-2016. Sin embargo, con fecha 19 de octubre del presente año, el mencionado Ministerio comunicó la aprobación de aquellos.	DI DONATO MONCAYO, ALFONSO EDUARDO	01/11/2016 - 12:53 PM
SEPTIEMBRE 2016 1.Inicio del proceso de matriculación de 1.244 educadoras/es que inician la 4ta y 5ta fase de la carrera en Tecnología en Desarrollo Infantil Integral. 2.Finalización de los módulos: Guía Teórica Metodológica CIBV, con la participación de 2.945 educadoras de atención directa de las cuales aprobaron 96.64 %. Ejecutados del 08 de agosto al 12 de septiembre del 2016. Guía Teórica Metodológica CNH, con la participación de 3.388 educadoras de atención directa, de las cuales aprobaron 95.72%. Ejecutados del 08 de agosto al 12 de septiembre del 2016. 3.Inicio del módulo "Educando con amor e igualdad", con la participación de 6.271 educadoras/es de atención directa, ejecutándose del 26 de septiembre al 31 de octubre del 2016. 4.Firma de Convenio entre las máximas autoridades de la SETEC y MIES para la Certificación por Competencias Laborales. 5.Taller ejecutado con analistas matriz, analistas de seguimiento a nivel nacional, para dar seguimiento a las actividades del proyecto en territorio; y con SETEC para implementar en territorio la hoja de ruta para la Certificación por Competencias Laborales. 6.Elaboración del plan de fortalecimiento del proyecto EMTHSDI. 7.Seguimiento zona 1, 3 y 4, en el marco del cumplimiento de los componentes del proyecto.	DI DONATO MONCAYO, ALFONSO EDUARDO	05/10/2016 - 05:04 PM
AGOSTO 2016 1.-Acuerdo entre la Subsecretaría de Desarrollo Infantil Integral y la Subsecretaría de Información Técnica y Tecnológica - SENESCYT para el inicio de clases de estudiantes que postulan para la 4ta y 5ta fase de la Profesionalización, máximo finales del mes de Octubre de 2016. 2.- Inicio de los módulos Guía Teórica Metodológica CIBV, con la participación de 2.933 educadoras de atención directa y Guía Teórica Metodológica CNH, con la participación de 3.387 educadoras de atención directa, ejecutándose del 08 de agosto al 12 de septiembre del 2016. 3.- Finalización del módulo "Primeros Auxilios" en capacitación continua, con la participación de 8.828 educadoras/es de Convenio de los cuales aprobaron el 79.20%.	DI DONATO MONCAYO, ALFONSO EDUARDO	05/09/2016 - 12:04 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
4.- Inicio del módulo Combatiendo la Desnutrición, con la participación de: a)8101 educadoras/es de Convenio b)80 educadoras/es de Atención Directa de la Coordinación Zonal 1, que reprobaron este módulo. c)61 proveedores de alimentos de la Coordinación Zonal 3 5.- Finalización del módulo "Formación de Formadores", con la participación de 103 educadoras/es de Atención Directa, de los cuales aprobaron el 68%, quienes formarán parte del equipo de tutores para el programa de Capacitación Continua. 6.- Consolidación de información de Registro Contratos, análisis de PAI 2016-2017 con la Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica para la SENPLADES. 7.- Socialización de los programas Capacitación Continua y Profesionalización (Tecnólogo en Desarrollo Infantil Integral) a la Coordinación Zonal 4 y Direcciones Distritales así como a las/os educadoras/es y Coordinadoras/es que brindan los servicios de desarrollo infantil integral, además se estableció reuniones con los rectores de los Institutos Tecnológicos Julio Moreno Espinosa en Santo Domingo de los Tsáchilas y Paulo Emilio Macías en Portoviejo.		
JULIO 2016 LOGROS QUE SE REALIZARON PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO FUERON: 1.- Ejecución del módulo de "Preparación para rendir el ENES", la meta propuesta para el 2016 es de 2.727 educadoras/es capacitadas, al no contar con presupuesto para esta capacitación la Gerencia EMTHSDII gestiona con el SNNA y el MCCTH la implementación de talleres presenciales en algunos de los distritos MIES. Otra de las estrategias fue el diseño e implementación del módulo de preparación al ENES a través de la plataforma virtual de la SDII, el mismo que se ejecutó del 23 de mayo al 10 de julio de 2016 con la participación activa de 2.734 estudiantes de las 3.050 matriculadas. 2.- Se ejecutó el módulo de capacitación "Combatiendo la Desnutrición" con la participación de 6.291 educadoras/es de Atención Directa de los cuales aprueban 5.927. Este módulo contó con un equipo de 132 tutoras/es, incluyendo 14 Técnicos Nacionales de Nutrición (ad honorem). 3.- Inicio del módulo de "Primeros Auxilios" con la participación de 8.828 educadoras/es de convenio. 4.- Inicio del módulo de "Formación de Formadores" con la participación de 103 participantes del 2do. proceso de postulación, selección de tutores/as. OTRAS ACTIVIDADES REALIZADAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO FUERON: 5.- 1.121 estudiantes habilitados en el sistema del SNNA se encuentran inscritas para la 4ta y 5ta fase para la carrera TDII. 6.- Base de datos de personal que postula para la sexta fase de la carrera en TDII y socialización al Sistema Nacional de Nivelación y Admisión - SNNA. 7.- Realización de 3 talleres (Quito, Guayaquil y Puyo) sobre el servicio CNH dirigido a docentes examinadores del proceso de certificación por competencias laborales.	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	04/08/2016 - 04:31 PM
JUNIO 2016: 1.Diseño del contenido para el módulo ENES - Unidad 3 2.Envío de certificados de aprobación de los módulos 2015 a las zonas 1, 2, 3, 6, 7 y 8. 3.Evaluación presencial de las zonas de atención directa reprobadas del módulo de inducción en las zonas 2 y 4. 4.Informe de avance del Registro Social, Sede Ambato con corte al 3 de junio de 2016. 5.Elaboración del documento de Metodología de Seguimiento para el servicio CNH. 6.Diseño de la evaluación de la unidad 2 del módulo Combatiendo la Desnutrición. 7.Diseño de la tarea y evaluación de la tarea para la unidad dos del módulo Combatiendo la Desnutrición. 8.Publicación en biblioteca virtual de cartillas CNH. 9.Levantamiento de base de datos y actualización de la matriz única con corte al 30 de mayo. 10.Configuración en Plataforma del módulo Combatiendo la Desnutrición. 11.Consolidación de la base de datos del personal de Atención Directa y Convenio con corte al 30 de mayo de 2016. 12.Confirmación de la habilitación en el sistema del SNNA de 1035 postulantes inscritas en la 4ta y 5ta fase para la carrera TDII. 13.Inicio del módulo Combatiendo la Desnutrición con la participación de 6288 estudiantes, 132 tutoras/es (ad honorem), incluye 14 Técnicos Nacionales de Nutrición. Los cuales fueron capacitados mediante video conferencia sobre la importancia de este módulo y su rol como tutores. 14.Suscripción de Convenio de Cooperación Interinstitucional MIES-MINTEL, con el fin de coordinar, desarrollar y ejecutar programas de capacitación que fortalezcan la competitividad de los diferentes segmentos productivos de la sociedad, entre ellos a las educadoras que brindan los servicios de Desarrollo infantil en las modalidades CIBV y CNH a nivel nacional, a través del aprovechamiento y buen uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación, en las Instalaciones de los Infocentros Comunitarios, para integrar de esta manera a la comunidad a la Sociedad de la información	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	04/07/2016 - 09:17 AM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
15.Participaron 8.813 educadoras/es (Convenio) en el módulo de Desarrollo Personal de capacitación continua.		
MAYO 2016 Actividades que se realizaron para la ejecución del proyecto fueron: 1.Reporte de Certificados Emitidos por la Plataforma Virtual 2015 2.Configuración Plataforma Módulo ENES 3.Actualización de la base de datos zona 8 en Plataforma Virtual 4.Prueba de calidad Módulo ENES 5.Matricula del módulo ENES de las zonas 1, 2, 3, 5 6.Matricula del módulo ENES de las zonas 6,7,8,9 7.Configuración de la Unidad 2 del módulo ENES 8.Configuración de la Unidad 3 del módulo ENES 9.Diseño del contenido para el módulo ENES - Unidad 1 y 2 10.Emisión de certificados de aprobación de los módulos 2015 a la zona 1, 2, 3, 6, 7, 8 11.Emisión de Certificados de aprobación de los módulos 2015 para la zona 4 12.Informe Registro Social SEDE Ambato 13.Consolidación de Base de Datos matriz única mes de Marzo de 2016 14.Seguimiento módulo de Registro Social 15.Evaluación presencial de las educadoras de atención directa reprobadas del módulo de inducción en las zonas 1, 5, 8 16.Control de certificado de levantamiento de Registro Social - SEDE AMBATO 17.Seguimiento módulo de Registro Social 18.Evaluación presencial de las educadoras de atención directa reprobadas del módulo de inducción en las zonas 3, 7, 9 19.Reinicio del módulo de Desarrollo Personal - seguimiento 20.Historial de la capacitación continua 2014, 2015 y 2016 de la zona 5, 6, 7 y 8 21.Base de datos con corte 30 de abril 22.Seguimiento a la ejecución del módulo de Desarrollo personal - Educadoras de convenio 23.Seguimiento a la ejecución del módulo de Preparación al ENES - I Unidad 24.Seguimiento al módulo de Levantamiento de Registro Social 25.Informe de avance del levantamiento Registro Social sede Ambato 26.Alcance para la habilitación de cupos estudiantes de la 4ta y 5ta fase. 27.Coordinación curso presencial - ENES Machala y Esmeraldas 28.Base de datos bachilleres inscritas en la plataforma virtual SNNA 29.Base de datos bachilleres para el curso virtual ENES 30.Seguimiento habilitación de los cupos para los estudiantes de la 4ta y 5ta fase 31.Base de datos educadoras bachilleres que solicitan inscripción extemporánea en la plataforma del SNNA 32.Informe técnico sobre la movilidad de las educadoras de las provincias de Santa Elena, Bolívar y Morona Santiago. 33.Validación de la base de datos de la 4ta y 5ta fase para la habilitación de cupos LOGROS 1.- Ejecución del segundo taller de validación para los perfiles de educadoras CNH (La realización de este taller fue suspendida por la emergencia del terremoto, sin embargo SETEC indicó que con el primer taller era suficiente para validar el perfil). 2.- Postproducción del Video del caso demostrativo de ingreso de datos para el Registro Social. 3.- Talleres de validación de los perfiles educadoras y coordinadoras CIBV. 4.- Esquemas de Certificación de Competencias de los perfiles de educadora CIBV, educadora CNH y coordinadora CIBV. 5.- Diseño del contenido para la mini guía para educadoras a publicarse en la revista VEO VEO Nro. 116 y Nro. 121 6.- Inicio del módulo de preparación para el ENES	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	03/06/2016 - 02:35 PM
ABRIL 2016 Las actividades que se realizaron para la ejecución del proyecto fueron: 1.Configuración de la Evaluación de la Unidad 3 - Módulo Desarrollo Personal 2.Matricula de tutores en módulo de Registro Social 3.Notas publicadas del módulo réplica de Desarrollo Personal para educadoras de convenio de la Unidad 1 4.Reporte de la interacción en plataforma de educadoras de atención directa reprobadas del módulo de inducción 5.Reporte de educadoras a capacitarse en Primeros Auxilios 2016 con encuentros presenciales de forma coordinada con Gestión de Riesgos MIES y MSP por zonas y distritos 6.Reporte de Certificados Emitidos por la Plataforma Virtual 2015 7.Elaboración del banco de preguntas de la unidad 1, 2 y 3 del módulo combatiendo la desnutrición 8.Elaboración del texto del foro de la unidad 2 del módulo de desarrollo personal.	Angelina, Gajardo Valdés	05/05/2016 - 03:57 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
9. Diseño y diagramación de cartillas CNH 10. Elaboración de esquemas de competencias con la SETEC, en la que se acuerda cambio en los perfiles y la elaboración de talleres de validación para los perfiles de educadoras CIBV y CNH 11. Ajustes de los perfiles de coordinadoras y educadoras CIBV a los participantes de los talleres de validación realizados en el 2015 12. Elaboración del examen remedial para las educadoras de atención directa reprobadas del módulo de inducción 13. Producción del video del caso demostrativo de ingreso de datos para el Registro Social. 14. Elaboración de talleres de validación para los perfiles de educadoras CNH 15. Consolidado de las observaciones de los perfiles de coordinadoras y educadoras CIBV enviados a los participantes de los talleres de validación realizados en el 2015 16. Elaboración y ajustes de perfiles de coordinadoras y educadoras CIBV de acuerdo al consolidado. 17. Elaboración del segundo taller de validación para los perfiles de educadoras CNH (La realización de este taller fue suspendida por la emergencia del terremoto, sin embargo SETEC indicó que con el primer taller era suficiente para validar el perfil). 18. Postproducción del video del caso demostrativo de ingreso de datos para el Registro Social. 19. Avance del esquema de Certificación de Competencias del perfil educadora CIBV 20. Inicio del módulo de Desarrollo Personal - Unidad 1 21. Inicio del módulo de Registro Social - Unidad 1 22. Inicio del módulo de Desarrollo Personal - Unidad 2 23. Seguimiento a las educadoras de la primera unidad del módulo réplica de Desarrollo Personal para educadoras de convenio 24. Diseño y diagramación del módulo de lectura crítica 25. Inicio del módulo de Desarrollo Personal - Unidad 3 26. Seguimiento a las educadoras de la segunda unidad del módulo réplica de Desarrollo Personal para educadoras de convenio 27. Seguimiento a las coordinadoras en el módulo de Registro Social 28. Historial de la capacitación continua 2014, 2015 y 2016 de la zona 1, 2, 3, 4 y 9 29. Informe Registro Social SEDE Ambato 30. Consolidación de Base de Datos matriz única mes de Marzo de 2016 31. Reporte a la SENESCYT del estado actual de las educadoras en la carrera TDII 32. Reporte consolidado por módulos capacitados por educadoras en los años 2014, 2015 y 2016 33. Reporte de educadoras aspirantes a la capacitación presencial ENES 34. Inicio del proceso de capacitación ENES zona 8 35. Alcance para la habilitación de cupos estudiantes de la 4ta y 5ta fase. 36. Coordinación curso ENES Machala y Esmeraldas		
MARZO 2016 Las actividades que se realizaron para la ejecución del proyecto fueron: 1.- Configuración del módulo Combatiendo la Desnutrición 2.- Configuración del módulo replica Desarrollo Personal 3.- Matriculación del módulo Desarrollo Personal 4.- Informe del módulo de Estimulación Temprana 5.- Informe del módulo de bienvenida pensando en grande por los más chiquitos 6.- Configuración del módulo Formación de formadores 7.- Matriculación del módulo Formación de formadores 8.- Edición y postproducción del video de la capacitación del manual único de procedimientos de la encuestador del Registro Social 9.- Diseño y diagramación de 4 cartillas CNH para la Guía Metodológica CNH 10.- Diseño y diagramación del folleto "Calidad de agua en el CIBV" 11.- Diseño y diagramación del libro de lectura crítica. 12.- Elaboración del banco de preguntas de las unidades 1, 2 y 3 para el módulo réplica "Desarrollo Personal" para educadoras de convenio 13.- Edición y postproducción del video de caso de Registro Social. 14.- Definición del perfil laboral de Educadora CNH para SETEC 15.- Producción del video para el Módulo de Guía Metodológica CNH. 16.- Elaboración de casos para ejercicios para el Módulo de Registro Social 17.- Elaboración del banco de preguntas para el examen de recuperación del módulo de bienvenida. 18.- Diagramación del libro del módulo de Lectura Crítica. 19.- Consolidación base de datos coordinadoras CIBV emblemáticos y Atención Directa sede Ambato 20.- Levantamiento de base de datos coordinadoras referentes 21.- Barrido de la participación de las coordinadoras referentes en capacitación continua 2014 - 2015 y profesionalización 22.- Actualización de la Base de Datos Única EMTHSDII (Atención Directa y Convenio) 23.- Comités de selección de tutores/as	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	05/04/2016 - 11:39 AM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
24.- Definir reportes del software de seguimiento 25.- Informe del módulo de Bienvenida "Hoy pensamos en grande por los más chiquitos" 26.- Base de datos del módulo de Desarrollo Personal para el personal de convenio 27.- Informe del módulo de Estimulación Temprana 28.-Base de datos del módulo de Registro Social 29.-Acuerdos para la capacitación virtual y presencial ENES entre MIES - SNNA 30.- Cruce de información de los estudiantes profesionalización levantada por el MIES - SENESCYT 31.- Carta de confirmación interés de ingresar a la TDII educadoras 4ta y 5ta fase 32.- Seguimiento a los estudiantes de la profesionalización 33.- Reunión con la SNNA para socializar el componente 1 del proyecto y vincular a las estudiantes en las capacitaciones presenciales a través del proyecto de vinculación a la comunidad que tiene con los Institutos Tecnológicos Superior. (Hito 78). Hitos no cumplidos: 34.- Los proyectos de Inversión que cuentan con dictamen de Prioridad al 2017, no requieren actualizar dicho dictamen de prioridad 2016, sin embargo se realizara una actualización al documento del proyecto, para esto se esta coordinando con las servidoras de la Dirección de Planificación (Hito 74). Observaciones: 35.- HITO 76: Informe del módulo de inducción; se procedió a subir nuevamente el informe con fecha 28 de marzo de 2016 por cuanto existía variaciones en la información de educadoras/es reprobados y desertados, sin embargo este dato no altera el número total de reprobados.		
FEBRERO 2016 1.Matriculación del curso Estimulación Temprana para educadoras/es de convenio. 2.Validar base de datos módulo de Estimulación Temprana para educadoras/es de convenio 3.Rediseño de la unidad 1 y 2 del Módulo de bienvenida pensando en grande por los más chiquitos. 4.Rediseño de insumos para el módulo para el Módulo de Estimulación Temprana para educadoras de convenio. 5.Diseño del contenido del manual para el Registro Social 6.Producción del video de la capacitación del manual único de procedimientos de la encuestador del Registro Social 7.Plan de trabajo para el taller de planificación con el personal de la EMTHSDII a nivel nacional. 8.Informe de viabilidad Convenio MIES-MINTEL para capacitación a las/os educadoras/es de ofimática y uso de Infocentros. 9.Autorización para el uso del material de Lectura Crítica, propiedad del MINEDUC para las/os educadoras/es. 10.Seguimiento a la encuesta de coordinadoras CIBV para MCDS. 11.Cronograma del programa de capacitación continua 2016. 12.Elaboración de protocolo y base de datos para el levantamiento de información para el Registro Social. 13.Validación de base de datos para el módulo de Estimulación Temprana 14.Participación en el taller de Registro Social SEDE Ambato 15.Instrumentos de preparación para logística del levantamiento de información para Registro Social 16.Consolidación de datos sin información de personas matriculadas en la carrera de TDII.	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	04/03/2016 - 03:07 PM
ENERO 2016 1.Configuración de la nueva interfaz gráfica para los cursos de convenio. 2.Configuración de la unidad 1 del curso de Estimulación temprana integral inclusiva para convenios en la plataforma virtual. 3.Configuración de la unidad 2 y 3 del módulo de Estimulación temprana integral inclusiva para educadoras/es de convenio en la plataforma virtual. 4.Configuración del curso Pedagogía para el servicio unidad 2 y 3 en la plataforma virtual. 5.Emisión y envío de certificados de aprobación del módulo "Formación de Formadores" 6.Diseño de la interfaz gráfica para la plataforma de educadoras de convenio. 7.Rediseño de la lección de la unidad 1 para el módulo de Estimulación Temprana. 8.Recopilación y sistematización de las encuestas sobre interculturalidad en la primera infancia. 9.Rediseño de la lección de la unidad 2 y 3 para el módulo de Estimulación Temprana. 10.Diseño instruccional de la unidad 1 del Módulo Descubriendo el cerebro del niño. 11.Migración a HTML5 de la unidad 1 del módulo réplica de Estimulación temprana integral inclusiva para convenios. 12.Informe de resultados de la encuesta de interculturalidad. 13.Migración a HTML5 (en español) de la unidad 2 y 3 del módulo réplica de Estimulación temprana integral inclusiva para educadoras/es de convenio. 14.Diseño instruccional de la unidad 1 del Módulo Descubriendo el cerebro del niño. 15.Diseño instruccional de la unidad 2 del Módulo Descubriendo el cerebro del niño.	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	22/02/2016 - 04:42 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
16.Diseño multimedia de la unidad 1 del Módulo Descubriendo el cerebro del niño. 17.Actualización del protocolo de los analistas de seguimiento en zona. 18.Cronograma de actividades 2016 19.Elaboración del plan de trabajo de los analistas de seguimiento en zona. 20.Actualización del protocolo de postulación, selección y capacitación de equipo de tutores para la escuela de Capacitación Continua. 21.Obtención de 3 proformas de instituciones de formación para el proceso de Licitación Pública Internacional del BID. 22.Operación y seguimiento a la realización de las visitas técnicas a los CIBV. Entrevistas sobre el proceso de Capacitación Continua 2015. 23.Sistematización de entrevistas a educadoras/es en territorio zona 2 y 6. 24.Sistematización de entrevistas a educadoras/es en territorio zonas 1, 4, 5, 6, 7,8 y 9. 25.Reunión con SENESCYT sobre el proceso ENES 2016. 26.Levantamiento de la base de datos de profesionalización 27.Realización del protocolo para el uso de la plataforma virtual de la carrera de TDII. 28.Segundo taller de la Profesionalización con los Institutos Tecnológicos Superiores. 29.Consolidación de instrumentos de evaluación para envío a SENESCYT. 30.Consolidación de base de datos de matriculados en profesionalización a nivel nacional. 31.Informe de profesionalización para la Sra. Ministra. 32.Levantamiento de información sobre convenios firmados por zona a nivel nacional. 33.Elaboración del PAPP 2016 con su respectiva aprobación.		
Diciembre 2015: 1.- Reporte del módulo de "Primeros auxilios para la primera infancia" (6855 matriculados, 6169 aprobados, 686 reprobados) 2.- Reporte del módulo "Plataforma Moodle para enseñar y aprender", educadoras de convenio (8799 matriculados, 7042 aprobados, 1757 reprobados) 3.- Reporte del módulo de Bienvenida para el personal de la Subsecretaría DII (51 matriculados, 32 aprobados, 19 reprobados, 9 no ingresan a la plataforma) 4.- Reporte del módulo de Nutrición para educadoras de convenio (8842 matriculados, 7341 aprobados, 1501 reprobados) 5.- Reporte del módulo de Formación de Formadores (210 matriculados, 168 aprobados, 42 reprobados) 6.- Postproducción del video del módulo "Pedagogía para el servicio". 7.- Postproducción del video de bienvenida para las educadoras de convenio. 8.- Postproducción del video tutorial para rendir evaluaciones en la plataforma para educadoras de convenio. 9.- Artes finales entregados para la ejecución del contrato para la impresión, reproducción de libros de texto para apoyo a la Capacitación de Formación Continua. 10.- Envío de certificados de excelencia de la unidad de "Primeros auxilios para la primera infancia". 11.- Guion instruccional de la unidad 1 del módulo "Descubriendo el cerebro del niño" 12.- Informe de ejecución del módulo de Primeros Auxilios. 13.- Informe de ejecución del módulo "Plataforma Moodle para enseñar y aprender" para educadoras de convenio. 14.- Informe de ejecución del módulo de Nutrición Infantil para educadoras CIBV de convenio. 15.- Informe del módulo de Formación de Formadores. 16.- TdR del programa de Capacitación Continua bajo la modalidad de licitación pública internacional - BID 17.- Plan de trabajo para la capacitación en Plataforma virtual para la Profesionalización. 18.- Taller para la construcción de la libreta de calificaciones de la plataforma virtual para profesionalización.	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	05/01/2016 - 04:52 PM
Noviembre 2015: 1.Matriculación de usuarios e inicio de la unidad de "Primeros auxilios en la primera infancia" (6855 matriculados, 6169 aprobados, 686 reprobados). 2.Base de datos consolidada de atención directa y convenio para envío a Subsecretaría con corte al 30 de octubre. 3.Reporte del módulo de réplica 2014 "Desarrollo Personal" (1603 educadoras y educadores capacitados) 4.Matriculación de usuarios e inicio del módulo "Formación de formadores" (210 matriculados). 5.Matriculación de usuarios e inicio del "Módulo de bienvenida: pensando en grande por los más chiquitos" para la Subsecretaría de Desarrollo Infantil (51 matriculados). 6.Diseño instruccional y diseño multimedia de la unidad 1, 2 y 3 del módulo "Pedagogía para el servicio. 7.Envío de kits de Formación Continua adicionales a zonas solicitantes (zona 3, 5, 6 y 8).	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	04/12/2015 - 09:41 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
8.Producción del video de evaluación de logros de CNH en el distrito Durán (apoyo técnico al departamento de Comunicación Social). 9. Configuración y evaluación de calidad del "Módulo Formación de formadores". 10.Configuración y evaluación de calidad del "Módulo de bienvenida: pensando en grande por los más chiquitos". 11.Configuración del "Módulo de Nutrición Infantil" para educadoras de convenio. 12.Producción del video ilustrativo del módulo "Pedagogía para el servicio". 13.Modelo pedagógico para cursos virtuales sin tutoría para educadoras de convenio. 14.Diseño curricular del módulo de Interculturalidad. 15.Informe final y pago del proceso capacitación ENES - SECAP (CUR: 13379) 16.TDR de Formación Continua ajustados para un módulo y \$250.000 con fondos BID. 17.Informe final del módulo de réplica 2014 "Desarrollo Personal" (1603 matriculados, 1383 aprobados y 220 reprobados). 18.Seguimiento a estudiantes de la unidad de "Primeros Auxilios". 19.Seguimiento a estudiantes del "Módulo: Moodle para enseñar y aprender" para educadoras de convenio. 20.Base de datos de postulantes a tutores virtuales para la Escuela de Formación Continua (209 postulantes) 21. Informe final de los módulos réplica 2014 con tutores del MIES. 22.Seguimiento de la unidad 1 del "Módulo Formación de formadores". 23.Informe de estado actual de la carrera TDII para MCDS. 24.ASOCIACIÓN HITO 64: Informe del módulo 2014 "Desarrollo Personal y crecimiento humano". Se procedió a subir el archivo el 17 de noviembre de 2015, no se cumplió con la fecha establecida por cuanto existió un incidente tecnológico lo cual provoco retraso con la capacitación y la presentación del informe. 25.ASOCIACIÓN HITO 65: Base de datos consolidada a nivel de Analistas EMTHSDII Zonales módulo 1 - 2015 "Educando con amor e igualdad", entregado. Se presenta informe en el cual se justifica el motivo por el que no se ejecutó los módulos planificados para el año 2015.		
Octubre 2015 1.- Matriculación de usuarios e inicio del módulo de réplica 2014: "Desarrollo Personal". 2.- Creación y configuración del módulo de "Primeros auxilios" en la plataforma virtual. 3.- Estadísticas de profesionalización y formación continua para la evaluación sumativa de los Servicios de Desarrollo Infantil (CIBV - CNH). 4.- Base de datos de estudiantes con promedio igual o mayor a 90 del Módulo de réplica de "Política Pública" - certificado de excelencia. 5.- Configuración del módulo "Plataforma Moodle para enseñar y aprender" en la plataforma virtual, para las educadoras/es de convenio. 6.- Matriculación de las educadoras/es de convenio en el módulo "Plataforma Moodle para enseñar y aprender". 8300 educadoras/es de convenio matriculadas. 7.- Producción y postproducción del video introductorio del módulo "Descubriendo el cerebro del niño". 8.- Diseño y diagramación de la unidad 3 del módulo "Pedagogía para el servicio". 9.- Impresión y entrega de certificados de participación a nuestras tutoras/es internas. 10.- Diseño multimedia de las unidades 1, 2 y 3 del Módulo "Combatiendo la Desnutrición". 11.- Diseño, diagramación y configuración en la plataforma virtual de la unidad de Primeros Auxilios. 12.- Impresión de certificados de excelencia del Módulo de réplica 2014: "Política Pública". 13.- Diseño instruccional multimedia de la unidad uno del módulo "Pedagogía para el servicio". 14.- Configuración del módulo "Plataforma Moodle para enseñar y aprender" en plataforma para educadoras de convenio. 15.- Seguimiento a tutores para la calificación de actividades del módulo de réplica 2014 de "Política Pública." 16.- Informe de modalidades de contratación BID. 17.- Informe de cierre del Módulo de réplica 2014 de "Política Pública". 18.- Seguimiento a estudiantes y tutores del módulo de réplica 2014 de "Desarrollo Personal" 19.- Hoja de ruta y protocolo de selección y designación de tutores para la Escuela de Formación Continua. 20.- Taller de capacitación en modalidad dual a tutoras y tutoras de la carrera en TDII. 21.- Subsanación de las observaciones emitidas en el informe de peritaje del CES para el proyecto de carrera de Tecnología en Desarrollo Infantil Integral. 22.- Plan de contingencia de la carrera de TDII solicitado por la SENESCYT. 23.- Hito 61 EJECUCIÓN: Informe del módulo 2014 "Política Pública de DII", se procedió a subir el archivo el 16 de octubre de 2015, no se cumplió con la fecha establecida por cuanto existió un incidente tecnológico lo cual provoco retraso con la capacitación y la presentación del informe.	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	05/11/2015 - 04:05 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
24.- HITO: 63 No se cumplió por cuanto con OFICIO MCDS-SPPSI-2015-0145-OF el Ministerio Coordinador de Desarrollo Social solicita al Ministerio de Finanzas el AVAL para la contratación de la capacitación de Formación Continua, el cual no se obtuvo una respuesta. 25.- Hito 64: "EJECUCIÓN: Informe del módulo 2014 "Desarrollo Personal y crecimiento humano". Justificación del Inicio de Incidente - MIES-PC-INCI-CGTIC-INFRA-2015-003 - Mantenimiento Preventivo Data Center por el cual retraso el proceso de capacitación del módulo y esto ocasiono que no se cumpla con la justificación del respectivo informe.		
SEPTIEMBRE 2015 1.Hito 58.- Aprobación de rediseño del proyecto de la carrera TDII: Con fecha 21 de mayo de 2015 se remitió por correo electrónico a la SENESCYT el proyecto de la carrera TDII con las respectivas correcciones y los anexos correspondientes para posteriormente remitir al CES para la aprobación, sin embargo el CES aún no emite el informe de peritaje a la presente fecha esto ocasiona retraso en la aprobación. 2.Creación y matriculación de usuarios al foro 3 de comunidad virtual, con el tema "Gestión de Riesgos", 6746 matriculados. 3.Capacitación del uso de la plataforma virtual al personal de la Dirección de Riesgos, quienes realizarán la tutoría del foro 3 de "Gestión de Riesgos". 4.Base de datos de participantes con notas iguales o mayores a 90 del Módulo de réplica "Estimulación Temprana Integral e Inclusiva" para el otorgamiento del certificado de aprobación con excelencia 5.Creación y configuración del Módulo réplica de "Desarrollo Personal". 6.Diseño multimedia de la unidad 3 del Módulo: "Formación de formadores". 7.Corrección de estilo, diseño y diagramación de las unidades 1, 2 y 3 módulo: "Descubriendo el cerebro del niño" 8.Producción del video introductorio del módulo de "Formación de formadores". 9.Diseño instruccional multimedia unidad 1 del Módulo: "Combatiendo la desnutrición" 10.Diseño del contenido para el tercer foro de comunidad virtual con el tema: "Gestión de riesgos". 11.Diseño instruccional multimedia (unidades 2 y 3) del Módulo: "Combatiendo la desnutrición". 12.Corrección de estilo, diseño y diagramación de las unidades 1, 2 y 3 del Módulo Pedagogía para el Servicio. 13.Postproducción del video introductorio del Módulo "Formación de Formadores". 14.Configuración del Módulo réplica 2014: "Desarrollo Personal". 15.Primer taller de validación de perfil ocupacional de Educador/a CNH. Trabajo conjunto con la SETEC. 16.Taller de aptitud verbal y numérica con SECAP para la preparación para el ENES. 17.Informe del módulo Replica 2014 de "Estimulación Temprana integral e inclusiva". 18.Base de datos para el tercer foro comunidad virtual "Gestión de Riesgos" 19.Taller de Razonamiento abstracto y refuerzo práctico para la preparación para el ENES. 20.Segundo Taller de validación de perfil ocupacional de Educador/a CNH (Guayaquil). Trabajo conjunto con la SETEC. 21.Taller refuerzo en la plataforma del SNNA para la rendición del ENES. 22.HITO 61: EJECUCIÓN: Informe del módulo 2014 "Política Pública de DII", se adjunta la Justificación del Incidente tecnológico por el cual no se cumplió con el Informe de Política Pública,	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	05/10/2015 - 05:38 PM
Agosto 2015 1.Levantamiento de base datos para la matrícula de estudiantes y tutores para el módulo réplica de Estimulación temprana integral e inclusiva. 2.2.- Creación y socialización de encuesta digital para tutores del Módulo estimulación temprana Integral e Inclusiva. 3.3.- Entrega de Certificados de excelencia a los estudiantes que superan el 90% del puntaje del módulo réplica Alimentación y Nutrición 4.Levantamiento de base de datos y matriculación de estudiantes en el segundo foro de Comunidad Virtual con el tema "Por un Ecuador saludable y sin desnutrición" 5.Capacitación a moderadores del Curso Comunidad Virtual para el Foro "Por un Ecuador saludable y sin desnutrición" 6.Configuración del módulo "Educando con amor e igualdad" de la formación continua 2015 en plataforma virtual 7.Producción y postproducción del video de prevención de drogas para la Gerencia de Prevención de Drogas. 8. Diseño final del módulo "Educando con amor e igualdad" (2015), incluye diseño multimedia, diseño gráfico, diagramación y diseño de herramientas y actividades. 9. Diseño y diagramación del Módulo Combatiendo la Desnutrición (2015) (unidades 1,2 y 3), incluye producción de videos. 10. Diseño, diagramación y multimedia de la unidad 2 del Módulo Formación de formadores 11. Diseño instruccional multimedia unidad 3 del Módulo Formación de formadores.	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	04/09/2015 - 03:38 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
12. Informe final del módulo réplica de Nutrición Infantil (742 aprobados, 313 reprobados). 13. Primer y Segundo taller para la validación de los perfiles ocupacionales con la SETEC (Coordinador/a CIBV, Educadora CIBV) 14. Levantamiento de la base de datos del Módulo de Réplica de Política Pública Integral e Inclusiva. 15. Acta de validación del equipamiento mínimo de los CIBV y los institutos tecnológicos que imparten la TDII. 16. Base de datos del total de desvinculadas del MIES y que continúan en la TDII (247) 17. Seguimiento para la aprobación del Modelo de Gestión de la Carrera de Tecnología de Desarrollo Infantil Integral. 18. Con oficio Nro. MCDS-SPPSI-2015-0145-OF de 02 de junio de 2015 suscrito por la Econ. Vicky Rivas - Subsecretaria de Planificación y Política Sectorial e Intersectorial, se solicitó al Economista Fausto Herrera - Ministro de Finanzas el AVAL de aprobación a la Certificación de recursos del Proyecto Emblemático EMTHSDII, a fin de ejecutar el componente: Contratación de servicio para capacitar al personal que brinda los servicios de desarrollo infantil integral, en los módulos de la formación continua" por un monto de \$ 2.608.743,20, el mismo que no se ha tenido respuesta por parte del Ministerio de Finanzas, por lo cual esto ha provocado que no se cumpla con el Hito "EJECUCIÓN: Contrato de servicio de la capacitación para la formación continua dirigida a educadoras/es y coordinadoras/es que brindan los servicios de desarrollo infantil, suscrito".		
Julio 2015 1. Matriculación de usuarios en el 2do módulo: "Nutrición Infantil" (1090 personas) 2. Selección y matriculación de tutores en el módulo de "Nutrición Infantil" (57 tutores) 3. Creación del curso "comunidad virtual" y matriculación: "El Ecuador que queremos" 4. Configuración del 3er módulo "Estimulación Temprana Integral e Inclusiva" 5. Personalización y optimización de la plantilla de la plataforma virtual de la Formación Continua 6. Planificación y diseño del curso "El Ecuador que queremos" para los estudiantes que aún no comienzan el proceso de formación continua 2015 (foro temático) 7. Diseño multimedia de la unidad 1 módulo: Formación de formadores 8. Diseño instruccional, gráfico y multimedia de las unidades 1, 2 y 3 del módulo "Educando con amor e igualdad", con las observaciones realizadas por parte de la Subsecretaria de Protección Especial 9. Diseño y actualización del módulo para réplica "Estimulación Temprana Integral e Inclusiva" 10. Informe del cierre del módulo "Moodle para enseñar y aprender", primer piloto de la Escuela de Formación Continua de la SDII 11. Base de datos de usuarios y tutores para el Módulo de "Nutrición Infantil" 12. Seguimiento a los estudiantes y tutores de las unidades 1, 2 y 3 del módulo de Nutrición Infantil 1er taller de validación del perfil ocupacional de Educadora CIBV con la SETEC 13. Seguimiento a la entrega de la propuesta técnica - económica del proceso de capacitación ENES con SECAP (fondos BID) 14. Base de datos de participantes matriculados en primer semestre de la carrera de Tecnología en Desarrollo Infantil Integral. (1704 matriculados, de ellos 261 CNH y 1443 CIBV) 15. Listado de equipamiento básico para los CIBV como requisito para la auditoría del CES. 16. Listado de CIBV que cumplen con los requerimientos mínimos 17. Con memorando Nro. MIES-EMTHSDI-2015-0156-M de 10 de julio de 2015, se procedió a justificar porque no se cumplirá con la planificación presupuestaria en el mes de Julio.	Guamán Nilve, Lourdes Isabel	05/08/2015 - 11:10 AM
Junio 2015 1. Con oficio Nro. MCDS-SPPSI-2015-0145-OF de 02 de junio de 2015 suscrito por la Econ. Vicky Rivas - Subsecretaria de Planificación y Política Sectorial e Intersectorial, se solicitó al Economista Fausto Herrera - Ministro de Finanzas la aprobación a la Certificación de recursos del Proyecto Emblemático "Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral" - EMTHSDII a fin de ejecutar el componente: Contratación de servicio para capacitar al personal que brinda los servicios de desarrollo infantil integral, en los módulos de la formación continua" por un monto de \$ 2.608.743,20, el mismo que no se ha tenido respuesta por parte del Ministerio de Finanzas, por lo cual esto ha provocado demora en la ejecución del proyecto 2015 (cronograma establecido y ejecución presupuestaria). 2. Selección de 60 tutores internos para la réplica de los módulos 2014 (Moodle para enseñar y aprender). 3. Base de datos para la matrícula en el módulo Moodle para enseñar y aprender. 4. Matriculación e inicio de la réplica del Módulo 1 (2014): "plataforma moodle para enseñar y aprender", primer piloto de la Escuela de Formación Continua de la SDII. 5. Capacitación a tutores en el curso Formación de Formadores - tutoría virtual para el piloto de la Escuela de Formación Continua de la SDII.	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	03/07/2015 - 04:53 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
6. Protocolo de manejo de la información EMTHSDII (base de datos, estadísticas, material educacional). 7. TDRs aprobados y firmados para el proceso de contratación de servicios para capacitación en el ENES, con fondos BID. 8. Revisión de la Unidad 1 de los Módulos de violencia, nutrición, neurociencia y formación pedagógica. 9. Diseño instruccional y gráfico de unidad 1 módulo: Formación de formadores 10. Organización y envío del material merchandising a los analistas de seguimiento en zona para la distribución a los estudiantes del programa de formación continua. 11. Envío de la Certificación de recursos a favor del Proyecto Emblemático "Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral" EMTHSDII al Ministro de Finanzas, Fausto Eduardo Herrera Nicolalde.		
MAYO 2015 1. El porcentaje de ejecución presupuestaria que se indica en la pestaña "Programado a Devengar (Mensual)" en el mes de mayo 2015, no corresponde, ya que en este mes se devengó las OBLIGACIONES AÑOS ANTERIORES (\$ 461.866,20), monto que estaba considerado dentro del presupuesto asignado para el año 2015 (\$ 4.101.534,00), para lo cual se debió ajustar varias actividades que estaban programadas en el PAPP-2015 de la EMTHSDII con el fin cubrir estas obligaciones, sin embargo dentro del último PAPP que fue aprobado por la Coordinación General de Planificación consta de la siguiente manera: programa 56, proyecto 001 (2015) por \$3.639.667,80 y para el Programa 12, Proyecto 030 (2014) por \$ 461.866,20. Consta así por cuanto el Ministerio de Finanzas aprobó la estructura programática para proceder a cancelar las obligaciones pendientes del 2014, una vez aprobada se procedió a realizar la reforma presupuestaria. Por lo tanto dentro del sistema e-Sigef actualmente se cuenta con dos reportes el uno que es del programa 12 y el otro que es del programa 56; y lo que se pagó con el programa 12, py 030, fuente 001 no está reflejando en el GPR por lo cual no se evidencia ejecución y esto hace que nuestro proyecto tenga baja ejecución, y no es así. 2. Implementación, análisis, seguimiento y cierre del módulo de bienvenida "Hoy pensamos en grande por los más chiquitos" dirigido a 6714 estudiantes. 3. Implementación y configuración del módulo 2014 - Plataforma Moodle para enseñar y aprender. 4. Curso para tutores formación de formadores - tutoría virtual para el piloto de la Escuela de Formación Continua. 5. Reformulación del proyecto de carrera de la Tecnología en Desarrollo Infantil Integral. 6. Base de datos proyecto EMTHSDII (atención directa y convenio) para formación continua y seguimiento de profesionalización. 7. Términos de referencia para la contratación del servicio para capacitar a nuestras educadoras/es para el ENES. Fondos BID. 8. Selección de tutoras/es internos para el piloto de la escuela de formación continua 2015 (Módulo: Moodle para enseñar y aprender). 9. Listado de matriculados para el módulo Plataforma Moodle para enseñar y aprender, dirigido a 1385 educadoras/es nuevas.	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	08/06/2015 - 12:51 PM
ABRIL 2015 1. Publicación de nuevo portal de la EMTHSDII en pág. Web del MIES. 2. Respaldo de directorios de plataforma virtual 2015. 3. Base de datos consolidada de participantes de la formación continua que aprobaron los 5 módulos de formación continua de 2014. 4. Matriculación de participantes en el Curso de "Bienvenida: hoy pensamos en grande por los más chiquitos" subido en plataforma. 5. módulo 0: Bienvenida 6. Modelo de gestión profesionalización 7. Socialización del proyecto en territorio. 8. Tdr ENES con observaciones BID. 9. Tdr Formación continua aprobado. 10. Actualización de prioridad del proyecto emitido por la SENPLADES 11. El hito 45 no se cumplió por correcciones en el informe final solicitadas por la Dirección Financiera 12. El hito 47 contratación Formación Continua 2015, de fecha 30 de abril de 2015, se retrazó porque se esta dando cumplimiento al acuerdo ministerial 0149 de fecha 13 de abril del 2015, en el cual indica que se debe solicitar al ente rector de las finanzas públicas emita su aval respecto de los montos a certificar y/o comprometer. 13. Se procedió a solicitar el pago de las Obligaciones de Años Anteriores de las siguientes actividades:	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	06/05/2015 - 07:53 AM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
.CONTRATACIÓN DE SERVICIO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE SEGUIMIENTO PARA ESTRATEGIA DE MEJORAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DE LOS SERVICIOS DE DESARROLLO INFANTIL. CERTIFICACIÓN. .CONTRATACIÓN DE SERVICIO PARA LA ADQUISICIÓN DE MATERIAL PARA MERCHANDISING PARA EL PERSONAL QUE BRINDA LOS SERVICIOS DE DESARROLLO INFANTIL INTEGRAL. .CONTRATACIÓN DE SERVICIO DE CAPACITACIÓN CONTINUA B-LEARNING PARA EL PERSONAL QUE BRINDA LOS SERVICIOS DE DESARROLLO INFANTIL INTEGRAL A FIN DE MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN. Sin embargo, no se procedió con los pagos ya que el Ministerio de Finanzas restringió la opción para las liquidaciones de certificaciones presupuestarias en virtud que estos pagos tenían la fuente de financiamiento 998, y estas liquidaciones no fueron aprobadas y se va a pagar en el siguiente mes (Indica Dirección Financiera-Planta Central).		
MARZO 2015 1.Publicación de sistema web de monitoreo de la plataforma virtual 2.Creación y configuración del curso modelo para módulo de bienvenida modalidad CIBV y CNH 3.Configuración de nueva biblioteca en la plataforma virtual 4.Modificación de la malla curricular para el módulo de Formación Pedagógica 5.Edición y postproducción del video de las modalidades CIBV y CNH para el módulo de bienvenida 6.Creación del juego interactivo del curso de bienvenida. 7.Revisión e informe final del proceso de formación continua 2014 con SECAP 8.Envío de TDRs de formación continua a la dirección administrativa. 9.Seguimiento en zona - visitas a territorio 10.Obtención del aval del MCDS para el proyecto EMTHSDII a través del sistema SIPeIP 11.La CAF remitió al Ministerio de Finanzas el Oficio Nro. MIES-CAF-2015-0094-OF con fecha 24 de marzo de 2015 en el que se solicitó la Creación, Incorporación herramienta e-SIGEF, Estructura, categoría programática, Proyecto: 030 Estrategia Mejoramiento Talento Humano Servicios Desarrollo Infantil Integral, para amortización anticipos ejercicio fiscal 2014 y liquidación contratos, el cual hasta la presente fecha no hay respuesta, lo cual provocó la no ejecución presupuestaria en el mes de marzo del presente año.	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	06/04/2015 - 03:06 PM
FEBRERO 2015 1. Recepción del Software de Seguimiento para la plataforma virtual de aprendizaje. 2. Creación de matriz de datos única para estudiantes de la formación continua 2015 3. Creación de curso de seguimiento para analistas zonales 4. Elaboración final y aprobación del Modelo pedagógico. 5. Elaboración de Video para módulo "desarrollo del lenguaje en los primeros años de vida" realizado en conjunto con experto Prometeo. 6. Actualización de la imagen en la plataforma de formación continua 7. Elaboración del módulo de género para las escuelas de familia. 8. Levantamiento de información de la matriz única del personal de atención directa del MIES de todas las zonas (80%) 9. Levantamiento de información del número del personal de atención directa por zonas (cobertura 2015) 10. Elaboración, validación y socialización del protocolo para la base de datos del proyecto EMTHSDII 11. Actualización de TDR de ENES con observaciones BID 12. Ajustes de los TDR programa de Formación Continua para la ESPE	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	06/03/2015 - 11:32 AM
Enero 2015: 1.Restauración y migración de los cursos del 2014 como parte de la migración de servidores de la plataforma antigua a la plataforma optimizada. 2.Configuración del módulo de seguimiento estudiantil Progress Bar 3.Configuración de plugins de reportes de alumnos ingresados a plataforma virtual 4.Creación de manual de usuario de aplicativo de Acceso Directo a Formación Continua. 5.Grabación y edición de los videos para el foro del módulo de Formación Pedagógica en CIBV y CNH. 6.Revisión del módulo de formación pedagógica desarrollado por el CELEP. 7.Diseño instruccional de la unidad 1 del módulo de vulnerabilidad. 8.Diseño de imágenes para la nueva interfaz de la plataforma. 9.Elaboración del modelo pedagógico y malla curricular 2015 10.Esquematización de documentos CNH y CELEP para la biblioteca digital. 11.Contacto con expertos para el desarrollo de los módulos de Violencia y Formación pedagógica.	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	06/02/2015 - 12:28 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
12.Aprobación de TDRs ENES, por parte de la gerencia. 13.Revisión del Informe Final del SECAP del proceso de contratación para el programa de formación continua. 14.Informe proyecto BID del año 2014 en las zonas 1, 2 y 3 15.Reuniones presenciales y virtuales para retroalimentación de TDR de Formación Continua con diferentes instituciones para la presentación del presupuesto referencial. 16.Revisión y corrección de TDR de Formación Continua 2015 a partir de las observaciones de la dirección administrativa. 17. El presupuesto asignado para el proyecto EMTHSDI, se encuentra aprobado solo el grupo de gasto 71-GASTOS EN PERSONAL PARA INVERSIÓN para Planta Central y Coordinaciones Zonales, lo que respecta al grupo de gasto 73 y 84 aún no esta aprobado por el Ministerio de Finanzas.		
DICIEMBRE 2014 1. Diseño del contenido de las lecciones de los módulos de recuperación. 2. Creación y matriculación en los cursos de recuperación de los 5 módulos. 3. Obtención de respaldos del contenido y calificaciones de los participantes de los módulos de Formación Continua del 2014 en los servidores del MIES. 4. Elaboración y revisión de los términos de referencia para la contratación de capacitación de ENES y Formación Continua del 2015. 5. Configuración de plugins de monitoreo de servidores 2015 de Formación continua. 6. Revisión del módulo de Formación Pedagógica en colaboración con el CELEP para el 2015. 7. El hito 35 - Informe de ejecución del módulo 5 fue entregado el 22 de diciembre del 2014 en la guardiana del Ministerio de Inclusión Económica y Social y notificado a la Gerencia el 23 de diciembre de 2014. 8. El hito 37 - Se solicitó aprobación para eliminarlo, ya que contribuye con la misma información que el hito 36 (Segundo informe de evaluación del cumplimiento de los servicios de capacitación contratados entregado) anexar quipux de solicitud. Disminuciones al presupuesto de la Gerencia - EMTHSDII en los meses de noviembre y diciembre 2014 (anexo G.5) : Noviembre y Diciembre 2014 \$ 656.895,90	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	05/01/2015 - 04:58 PM
NOVIEMBRE 2014 1.Elaboración y aprobación del cronograma de actividades de la consultoría del desarrollo del software de seguimiento para la Formación Continua con la empresa Kruger Corporation. 2.Pruebas de usabilidad de módulos de plataforma virtual optimizada. Gestión y optimización de discos duros. 3.Carga de recursos de la unidad 1, 2 y 3 del módulo 5. 4.Revisión del contenido del módulo de vulnerabilidad 2015. 5.Realización del video tutorial de la plataforma para el 2015. 6.Ejecución de clase presencial del módulo 4. 7.Elaboración del informe y cierre del módulo 4.* 8.Elaboración de TDR para la capacitación de ENES 2015. 9.Ejecución de la clase presencial módulo 5. 10.Entrega de los certificados de la capacitación para rendir el ENES a las estudiantes a nivel nacional. 11.Entrega de certificados de Formación Continua de los módulos 1,2 y 3 en las zonas 3, 4, 6 y 9.	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	05/12/2014 - 03:55 PM
Informe de octubre 1.Se ha cargado la adjudicación del hito 26 Contrato de software de seguimiento de la optimización de la plataforma suscrito. Con nombre F.7.pdf 2.Se ha cargado el informe de No cumplimiento del hito 30 Contenido del Módulo 5 en plataforma virtual configurado y cargado aprobado. 3.SECAP realizó un Compromiso de entrega del hito 32: Informe de ejecución del módulo 3 hasta el día 6 de noviembre del 2014. 4.Consolidación de la base de datos para el módulo 4: Estimulación Temprana Integral e inclusiva 5.Habilitación del certificado para aprobados del módulo 2. 6.Publicación y ejecución de la prueba de tutores para el módulo 4. 7.Inicio del ejecución del módulo cuatro: Estimulación temprana, integral e inclusiva 8.Gestión e ingreso de informes para el pago de consultoría realizada para la optimización de la plataforma virtual Moodle. 9.Ejecución de la clase presencial del Módulo 3. 10.Realización de informes y actas para el pago del módulo dos de formación continua y capacitación para el ENES.	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	05/11/2014 - 04:12 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
Septiembre - Validación de estudiantes del módulo 1 para habilitar el certificado. - Carga y depuración en Drive y por Distritos de la Matriz Única de Información del Personal que Brinda los Servicios de Desarrollo Infantil Integral. - Seguimiento en la entrega de productos de la consultoría Optimización de la plataforma. - Instalación de plataforma virtual en servidores clúster balanceados - Coordinación y apertura del módulo 2. - Ejecución de primera jornada de capacitación para el ENES, "Razonamiento Numérico" - Inicio del proceso para la CONTRATACIÓN DE SERVICIO PARA PRODUCCIÓN E IMPRESIÓN DE DOCUMENTOS DIDÁCTICOS PARA APOYO A LA CAPACITACIÓN DE FORMACIÓN CONTINUA". - Contratación de material promocional para la "JORNADA NACIONAL POR EL DESARROLLO INFANTIL INTEGRAL" del 16 septiembre del 2014. - Diseño y diagramación del material promocional para la "JORNADA NACIONAL POR EL DESARROLLO INFANTIL INTEGRAL. - Visita técnica de observación a ciertos CIBV de Quito y sus alrededores por parte del personal de la EMTHSDII. - Seguimiento del desarrollo del contenido del Módulo 3: Política Pública de Desarrollo Infantil. - Revisión del diseño curricular del Módulo 3: Política Pública de Desarrollo Infantil. - Se envió la proforma y correcciones sugeridas por el administrativo para el Software de seguimiento - Participación con carpa promocional de EMTHSDII en la Jornada Nacional por el Desarrollo Infantil Integral. - Quinto taller para analistas zonales EMTHSDII. - Ejecución del segundo taller de preparación ENES - "Razonamiento Abstracto". - Revisión del diseño y diagramación de la unidad 1 del módulo 3: Política pública de desarrollo infantil integral de la formación continua. - Diseño de material promocional para la Profesionalización de Desarrollo Infantil. - Validación de alumnos reprobados en el módulo 1 de Formación Continua. - Ajuste de configuración de calificaciones en el módulo 2. - Validación del Informe de ejecución del módulo 1 Plataforma Moodle para enseñar y aprender con un total de 6.695 participantes. - Ejecución del tercera jornada de capacitación del ENES - "Aptitud Verbal" - Matriculación del personal de Desarrollo Infantil en el módulo 3: Política pública de desarrollo infantil integral de la formación continua. - Se realizó el Encuentro presencial del módulo 2 de Formación Continua. - Taller de equipo EMTHSDII para planificar actividades del 2015 - Migración de disco en la plataforma virtual Moodle.	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	06/10/2014 - 09:46 AM
Reporte Agosto 2014 Disminuciones al presupuesto 2014 de la Gerencia - EMTHSDII (anexo E.5) : Febrero: \$ 1.940.375,08 Mayo \$ 25.000,00 Julio: \$ 5.364.887,00 Agosto: 635.628,00 Inicio del programa de la Formación Continua: Módulo 1 Enseñar y aprender, con 6800 estudiantes. Elaboración de instrumentos y protocolo para la ejecución del módulo 1: Plataforma Moodle para enseñar y aprender, clase presencial. Elaboración del diseño curricular y producción del material del Módulo 2: Desarrollo personal y crecimiento humano. Depuración de base de datos de participantes para módulo 2: Desarrollo personal y crecimiento humano de la formación continua. Matriculación de los estudiantes en el módulo 2 Producción gráfica, multimedia e implementación del módulo 3: Política Pública de Desarrollo infantil integral. Inicio del proceso de contratación con el SECAP para la capacitación de nuestras educadoras y educadores para que rindan el ENES. Publicación en el portal de compras públicas para rendir la capacitación del ENES Envío a SECAP la base de datos de las participantes postulantes al examen ENES. Convocatoria a los participantes para la capacitación del examen ENES. Diseño curricular del módulo 4: Estimulación temprana, integral e inclusiva. Proceso de compra de equipos multimedia cargado en portal de compras públicas. Seguimiento de los dos primeros productos de la consultoría para la optimización de la plataforma Moodle.	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	04/09/2014 - 12:24 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
Elaboración de reportes de participación de tutores y estudiantes en la formación continua.		
Reporte Julio 2014 - Contrato de Optimización de la plataforma - Informe Módulo 2 - Contrato con SECAP - Solicitud de pago de anticipo a SECAP - Inicio de proceso para contratación de la capacitación del ENES	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	06/08/2014 - 08:00 AM
Reporte de Junio 2014 #Base de datos de Informes de CNH en el blog de retroalimentación de Formación Continua alimentada y depurada. #Módulo 2 depurado en códigos y repositorios externos. #Software de monitoreo munin instalado y configurado en servidor de pruebas y desarrollo: http://172.16.0.107/formacioncontinua/ #Programación anual de inversión 2015 cargada al sistema SIPeIP de SENPLADES. #Contratados los Analistas de seguimiento de zona 1 y 7 a la EMTHSDII. #Ejecución de Módulo de inducción de técnicos zonales en de la EMTHSDII. #Base de datos de usuarios plataforma virtual Moodle en producción depurada. #Elaboración de hoja de ruta de construcción y revisión de módulos con asesores de Sra. Ministra. #Proyecto de la EMTHSDII actualizado al nuevo formato emitido por SENPLADES - "Guía para la presentación de programas y proyectos de inversión pública". #Software de medición de usuarios de plataforma virtual desarrollado e instalado en servidor http://172.16.0.107/ #Evaluación para selección tutores de SECAP realizada. #Elaboración del informe de ejecución del proyecto para la postulación del PAI 2015. #Revisión y envío a Dirección administrativa de Términos de referencia para la contratación de servicio de consultoría de plataforma virtual. #Elaboración didáctica y multimedia de Unidad 3 de Módulo 1: Plataforma Moodle para enseñar. #Unidad 3 de Módulo 1: Plataforma Moodle para enseñar, cargada en plataforma virtual con los requerimientos de actividades solicitados por los señores asesores.	Bermúdez Herrera, Silvana del Rocío	05/07/2014 - 08:18 PM
MAYO 2014 .Se entregó la Hoja de ruta a las direcciones de administrativa y financiera para la contratación del SECAP a petición de la señorita Viceministra Verónica Legarda. .Se realizó el proceso de consolidación de base de datos con correo electrónico del personal directo y de convenio de coordinadoras, educadoras CIBV y las educadoras CNH de las Zonas 1, 3, 4, 6, 8 y 9 .Se realizó la contratación de 4 analistas zonales para la EMTHSDII. .Se realizó el envío de TDR a Subsecretaría de DII final para contratación con SECAP, solicitando la firma para inicio del proceso de contratación. .Se solicitó la reforma del PAC para modificar las actividades y productos para iniciar la contratación. .Se solicitó la reforma del PAPP para iniciar la contratación. .Se realizó la respuesta a las observaciones de SENPLADES solicitadas en el dictamen de prioridad del proyecto. .Se realizó la elaboración de matrices para el informe semanal de seguimiento de analistas zonales de EMTHSDII. .Se realizó la instalación y configuración de nuevo servidor virtualizado para pruebas de la plataforma virtual - Moodle 2.6.3 .Se realizó la simulación de entorno real por grupos para ejecución de formación continua en plataforma virtual. .Se elaboró el tutorial de auto-inscripción y carga de archivos en plataforma virtual. .Se publicaron informes de CIBV y CNH en blog de retroalimentación de las Normas Técnicas http://formacioncontinua.wordpress.com/ .Se paralizaron los inicios de contratación por cambio administrativo de las autoridades del Ministerio desde el 7 al 29 de Mayo, reiniciando actividades con la ratificación del Gerente de la EMTHSDII.	Cubides Pinzón, Ivonne Johana	19/06/2014 - 11:35 AM
ABRIL 2014 1.Se realizó la reforma al PAPP armonizado al ESIGEF, lo cual implicó además hacer reforma a las actividades del PAPP, causando retrasos en las contrataciones del equipamiento informático, multimedia, consultoría de optimización de la plataforma y de los servicios de capacitación, por tanto no fue posible realizar la ejecución presupuestaria planificada.	Cubides Pinzón, Ivonne Johana	16/06/2014 - 06:12 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
2.Se obtuvo la aprobación de la SGE para la contratación del software de seguimiento y envío de petición de autorización a la subsecretaría. 3.Se realizó la desconcentración del presupuesto en zonas para la contratación del personal para la gerencia en Quito. 4.Se realizó la prueba piloto para validar la duración y calidad del taller de normas técnicas de desarrollo infantil integral. 5.Se elaboraron los contenidos del módulo: Plataforma Moodle para enseñar y aprender 6.Se planteó la evaluación a administradores de plataforma virtual de instituciones educativas. 7.Se presentaron los requerimientos de Talento Humano para el informe favorable de los servicios de capacitación que da el aval para el inicio de contratación de SECAP. 8.Se realizó el Taller de réplica de Normas de CIBV y CNH a 80 Analistas Sénior Distritales. 9.Se logró la definición del proceso de capacitación mediante reunión de formalización entre la Viceministra Verónica Legarda y la Directora del SECAP Paulina Paz. 10.Se incluyeron los temas de capacitación para la participación ciudadana y rede comunitarias en los módulos de formación continua en 2014. 11.Se plantearon los temas para la agenda de cooperación cubana-CELEP en la formación continua. 12.Se obtuvieron las certificaciones del PAPP recibidas para todos los procesos de contratación y compra.		
MARZO 1.Se realizó la solicitud del informe técnico para la Declaración del proyecto emblemático: Estrategia de mejoramiento del Talento Humano a la dirección de Planificación, mediante Memorando Nro. MIES-CGP-2014-0242-M, el 6 de Marzo. 2.Proyecto "Estrategia para el Mejoramiento del Talento Humano" fue declarado emblemático mediante acuerdo ministerial 341. 3.Se configuró el proyecto Estrategia del Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral en GPR. 4.Se reajustó el presupuesto del proyecto por solicitud del viceministerio de para apoyo a otros proyectos. 5.Se realizaron reuniones con la Dirección Administrativa para definir los términos de los contratos que ejecutará la EMTHSDII. 6.Se elaboraron los tutoriales para la auto-matriculación de usuarios en plataforma http://186.46.86.238/formacioncontinuadi/index.php/ct-menu-item-13/ct-menu-item-18 7.Se elaboró el tutorial para ingreso a taller de socialización de las normas técnicas CIBV y CNH http://186.46.86.238/formacioncontinuadi/index.php/ct-menu-item-13/ct-menu-item-18 8.Se elaboró el video explicativo sobre la estrategia de mejoramiento del talento humano http://186.46.86.238/formacioncontinuadi/index.php/ct-menu-item-3 9.Se configuró el espacio para recursos y videos en página web- ingreso a plataforma de la estrategia de mejoramiento. 10.Se elaboró el Modelo de Gestión de la EMTHSDII como requisito previo a la contratación del personal para la estrategia 11.La Sra. Ministra autorizó para la contratación del personal de la Estrategia de mejoramiento del Talento Humano. 12.Se solicitó la certificación presupuestaria para los servicios de capacitación. 13.Se planteó la metodología, actividades y cronograma de los talleres virtuales de socialización de la Política Pública CNH en plataforma virtual. 14.Se definió y configuró el sistema de auto matriculación y certificación de los usuarios para los talleres de las normas técnicas a través de plataforma virtual. 15.Se realizó el informe técnico para migración de plataforma a los servidores de CNT. 16.Informe técnico de capacidad de plataforma virtual para reunión para acuerdos intersectoriales con MSP. 17.Se coordinó la reunión con VEO VEO para coordinar el uso de recursos didácticos en actividades de los módulos de formación continua. 18.Se definieron los temas del curso de Salud y nutrición para la mesa intersectorial MSP-MIES.	Cubides Pinzón, Ivonne Johana	02/05/2014 - 04:00 PM
FEBRERO 2014 1. Se obtuvo el Aval del MCDs para la ejecución del Proyecto: "Estrategia de mejoramiento del talento humano de los servicios de desarrollo infantil", Con CUP 102800000.0000.376218 mediante oficio Nro. MCDS-CGPPS-2014-0058-OF, el 12 de Febrero. 2. Se obtuvo el dictamen de Prioridad de SENPLADES para el proyecto "Estrategia de mejoramiento del Talento Humano" mediante oficio Nro. SENPLADES-SGPBV-2014-0241-OF el 26 de Febrero.	Cubides Pinzón, Ivonne Johana	31/03/2014 - 03:22 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
3. Se obtuvo la aprobación de los TDRs para la consultoría: "Optimización de la plataforma virtual" por parte de la Dirección de TICS; se encuentran listos para que se autorice la contratación. 4. Se obtuvo la aprobación de los TDRs para la adquisición de equipamiento tecnológico aprobados por SGE- Secretaría de gobierno electrónico; y se encuentran listos para que se autorice la compra. 5. Se obtuvo la aprobación de los TDRs para la adquisición de equipamiento multimedia listos para proceso de compra y contratación por parte de la Dirección de TICS; se encuentran listos para que se autorice la compra. 6. Se elaboraron los TDR para contratación de servicios de capacitación para la formación continua; los cuales se encuentran en revisión. 7. Se realizó la solicitud de creación de vacantes y contratación del personal técnico para la estrategia de mejoramiento del Talento Humano, con la elaboración de sus respectivos perfiles y la preselección de personal. 8. Se realizó la solicitud y asignación de las partidas presupuestarias para la contratación de servicios y compra de equipamiento para el proyecto. 9. Se diseño pedagógica, gráficamente los cursos: "Normas técnicas CIBV y CNH". 10. Se reajustó el cronograma de ejecución y la planificación del proyecto de acuerdo a la última versión de cobertura. 11. Se realizó el diseño editorial del libro de políticas públicas. 12. Se realizaron ofertas de universidades en búsqueda de servicios de capacitación a nivel nacional. 13. Se realizó la automatriculación de 1000 educadoras en formación continua a través de la plataforma virtual.		
ENERO 2014: Presentación del proyecto Estrategia de mejoramiento del talento humano de los servicios de desarrollo infantil integral a técnicos de Desarrollo Infantil Integral. Preselección de personal para la estrategia de mejoramiento del Talento Humano. Reformulación de proyecto SENPLADES: Estrategia de mejoramiento del talento humano de los servicios de desarrollo infantil integral y presentación a MCDS. Impresión y envío de certificados módulo 3 y 4 a zonales orientados en 2013 a través de la Plataforma de Formación Continua. Optimización de la interfaz gráfica de la plataforma y elaboración del mapa contenido, mapa estructural, concepto, diagramación, desarrollo de contenidos para entorno virtual, diseño visual y multimedia . Elaboración de la planificación anual y semestral de la estrategia de mejoramiento del talento humano. Planificación general del proyecto la estrategia de mejoramiento del talento humano en GPR. Elaboración del PAPP y el PAC de la Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano. Evaluación de las propuestas de universidades para su participación en la contratación del programa de formación continua. Elaboración de Protocolos para la selección y evaluación de administradores y tutores de plataforma para las universidades.	Cubides Pinzón, Ivonne Johana	12/03/2014 - 11:45 AM
DICIEMBRE Planificación del cronograma de actividades para la ejecución del proyecto de formación continua 2014 ELABORADA. Módulos de capacitación ELABORADOS: 2) Corrientes pedagógicas contemporáneas 3) Inclusión educativa de niños y niñas con discapacidad. 4) Estimulación temprana 5) TICs y procesos de aprendizaje 6) Enfoques de familia- Unidad 7) Neurolingüística y enfoques inclusivos .Gestión de pagos del personal (24 docentes/tutores y 7 expertos) para formación continua antes del 15 de noviembre REALIZADA. .Certificados de la formación continua ENTREGADOS. .Informe final de gestión ELABORADO.	Cubides Pinzón, Ivonne Johana	20/12/2013 - 09:32 AM
NOVIEMBRE Preselección y evaluación de tutores del Módulo 4: Atención a niños y niñas en condiciones de vulnerabilidad REALIZADA. Módulo 4: Atención a niños y niñas en condiciones de vulnerabilidad ELABORADO. Módulo 4: Atención a niños y niñas en condiciones de vulnerabilidad INICIADO. Selección y contratación de expertos en los módulos REALIZADA:	Cubides Pinzón, Ivonne Johana	20/12/2013 - 09:31 AM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
2) Corrientes pedagógicas contemporáneas 3) Paradigmas del Desarrollo Infantil: Inclusión educativa de niños y niñas con discapacidad. 4) Estimulación temprana 5) TICs y procesos de aprendizaje 6) Enfoques de familia- Unidad 7) Neurolingüística y enfoques inclusivos Productos de formación convenio UTPL- OEI APROBADOS. Módulo Políticas de desarrollo infantil en convenio con UTPL y OEI dirigido a 300 participantes orientado ORIENTADO. Gestión para la contratación del personal (24 docentes/tutores y 7 expertos) para formación continua antes del 15 de noviembre ORIENTADO. Tercera versión de TDRs y proyectos a la Secretaría de la Presidencia de la república para la adquisición de equipamiento multimedia y tecnológico PRESENTADO.		
OCTUBRE FORMACIÓN CONTINUA: Módulo 2. Política en desarrollo infantil integral realizado- Convenio OEI- UTPL ORIENTADO. Vídeo didáctico políticas públicas DII ELABORADO Y SUBIDO A PLATAFORMA. Módulo 3. de Desarrollo Personal para la Formación continua ELABORADO. Módulo 3: Desarrollo Personal: Inscripciones, montaje de la información general y de la unidad 1, soporte técnico y seguimiento pedagógico INICIADO. Gestión final para el pago de tutores del Módulo 1. Plataforma Moodle para enseñar y aprender y experto módulo 3 REALIZADA. Preselección, evaluación y selección de tutores del Módulo 3. Desarrollo personal y crecimiento humano REALIZADA. Certificados de capacitación DISEÑADOS Y SOLICITADOS. Módulo 3: Desarrollo Personal y crecimiento humano: Inscripciones, montaje de la información general y de la unidad 1, soporte técnico y seguimiento pedagógico INICIADO. Gestión para la contratación e inicio del trabajo con expertos temáticos para el desarrollo de contenidos de los módulos REALIZADA: 1) Atención a niños y familias en condiciones de vulnerabilidad. 2) Corrientes pedagógicas contemporáneas 3) Inclusión educativa de niños y niñas con discapacidad. 4) Estimulación temprana 5) TICs y procesos de aprendizaje 6) Enfoques de familia- Unidad 7) Neurolingüística y enfoques inclusivos PROFESIONALIZACIÓN: Carrera de profesionalización de DII a los institutos tecnológicos- SENESCYT PRESENTADA.	Cubides Pinzón, Ivonne Johana	20/12/2013 - 09:29 AM
SEPTIEMBRE FORMACIÓN CONTINUA Módulo 1. Plataforma Moodle para Enseñar y Aprender orientado. Revisión y prueba de usabilidad de la unidad 1 y 2 Módulo Plataforma Moodle para Enseñar y Aprender aplicada. Taller de difusión de los procesos de formación continua y la profesionalización a coordinadoras CIBV, Técnicos de DII y Asistentes de cuidado orientado. Módulo 2. Política en desarrollo infantil integral- Convenio OEI- UTPL ELABORADO. Preselección de tutores, evaluación y capacitación de tutores virtuales para el Módulo 2. Política de Desarrollo Infantil Integral REALIZADA. Segunda entrega de TDR para la adquisición de equipos multimedia ENTREGADA. Reunión con los Técnicos nacionales de Política pública para organizar la logística en campo de la Formación continua REALIZADA. Migración de servidores del Viceministerio de vivienda y familia con el fin de garantizar la estabilidad de la Plataforma Virtual REALIZADA. Curso de seguimiento a la formación: libro de políticas, listados de los procesos de formación y profesionalización, TDRs de los procesos en la plataforma virtual SUBIDO. Módulo 3. Desarrollo personal y crecimiento humano ELABORADO. Taller para el Tamizaje de niños con discapacidad en el CIBV de Chilibulo por parte de Vicepresidencia ORIENTADO. PROFESIONALIZACIÓN:	Cubides Pinzón, Ivonne Johana	20/12/2013 - 09:14 AM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
Curso de nivelación de la primera fase de aspirantes a iniciar la carrera de desarrollo infantil por SENESCYT INICIADO. Rendición del examen ENES de la segunda fase APLICADO. AGOSTO FORMACIÓN CONTINUA: Aplicativos de Moodle para la calidad del formato, aplicación de seguridades en web y Moodle CONFIGURADOS. Tutorial del ingreso a la plataforma para usuarios ELABORADO. Módulo 1. Moodle para la enseñanza y el aprendizaje ELABORADO. Proceso de evaluación y preselección de tutores virtuales para el Módulo 1. Moodle para la enseñanza y el aprendizaje REALIZADO. Espacio de formación continua: desarrollo infantil en la página Web del Ministerio UBICADO. Formación continua en la página WEB www.inclusion.gob.ec PROMOCIONADA. Inscripciones de estudiantes y tutores en Plataforma Virtual del Módulo 1. Moodle para la enseñanza y el aprendizaje REALIZADAS. Primera versión de los TDRs y proyectos a la Secretaría de la Presidencia de la república para la adquisición de equipamiento multimedia y tecnológico para la ejecución de los presupuestos PAAP y proyecto BID PRESENTADOS. Contratación de tutores virtuales del primer módulo SOLICITADOS. Experto del módulo Desarrollo Personal por parte de Recurso Humanos SELECCIONANDO. Módulo 2. Política en desarrollo infantil integral realizado- Convenio OEI- UTPL ELABORADO. PROFESIONALIZACIÓN: Documento del proyecto de profesionalización a la propuesta de integración curricular AJUSTADO. Presentación Examen ENES para la segunda fase PROMOCIONADO. Listado de personas que inician el proceso de nivelación para SNNA ENVIADO. Documento de "Buenas prácticas de capacitación" ELABORADO. JULIO Conformación del equipo virtual Descarga y configuración de Plataforma virtual Montaje de la Plataforma virtual en servidor MIES Diseño de interfaz de la Plataforma virtual Proyecto SENPLADES para la Formación continua 2014-2017 Entrega final del proyecto de profesionalización de las asistente de cuidado en la Tecnología de Desarrollo Infantil Integral Depuración y consolidación del listado de asistentes de cuidado para el inicio de la nivelación. Proceso de inscripción al examen ENES de las asistentes de cuidado de Orellana, Pastaza, Morón, Chimborazo y Esmeraldas para el ingreso a la Tecnología de Desarrollo Infantil. JUNIO Validación del Microcurrículo de la Tecnología de Desarrollo Infantil Integral.		
MAYO 2013 Malla curricular consensuada y aprobada entre Senescyt y MIES. Revisión y definición conjunta entre Senescyt y MIES de los microcurrículos de cada módulo. Socialización de los resultados obtenidos del examen ENES a las Aspirantes a la Tecnología atención Infantil Integral y Familiar. Nueva convocatoria nacional dirigida a las asistentes de cuidado que no se presentaron en el primer examen del ENES o no lo aprobaron, para la presentación del Examen el día 1 de junio. Preparación interinstitucional y seguimiento del segundo proceso de evaluación a realizarse el 1 de junio. Preparación de la estrategia de Profesionalización y Capacitación continua a la Mesa Técnica de Desarrollo Infantil.	Cubides Pinzón, Ivonne Johana	30/05/2013 - 03:12 PM
ABRIL 2013 Seguimiento al proceso de rendición del examen de las asistentes de cuidado para el ingreso al sistema de educación superior. Cerca de 1500 personas rindieron el examen el 20 de abril. Reunión con SENESCYT para chequear observaciones al documento de proyecto de carrera. Corrección y entrega del documento de carrera de profesionalización de la carrera Tecnología en Atención Infantil Integral familiar al SENESCYT. El documento fue entregado el 16 de abril. Ajuste de estrategia y presupuesto para la capacitación a coordinadores como apoyo al proceso de tutoría que deberán ejecutar en la formación profesional de las asistentes de cuidado.	Merizalde Manjarres, Tamara Genoveva	08/05/2013 - 03:42 PM

RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
Ajuste de estrategia y presupuesto para la capacitación a personal operativo de las modalidades CNHy CIBV. Ajuste de cronograma de capacitación a coordinadores de CIBV.ABRIL 2013 Seguimiento al proceso de rendición del examen de las asistentes de cuidado para el ingreso al sistema de educación superior. Cerca de 1500 personas rindieron el examen el 20 de abril. Reunión con SENESCYT para chequear observaciones al documento de proyecto de carrera. Corrección y entrega del documento de carrera de profesionalización de la carrera Tecnología en Atención Infantil Integral familiar al SENESCYT. El documento fue entregado el 16 de abril. Ajuste de estrategia y presupuesto para la capacitación a coordinadores como apoyo al proceso de tutoría que deberán ejecutar en la formación profesional de las asistentes de cuidado. Ajuste de estrategia y presupuesto para la capacitación a personal operativo de las modalidades CNHy CIBV. Ajuste de cronograma de capacitación a coordinadores de CIBV.		
MARZO 2013 Inscripción de participantes en el SNAA Apoyo continuo a participantes para el proceso de inscripción en el SNAA Elaboración de insumos de apoyo para la rendición del examen de admisión académica Revisión de documento base de propuesta técnica del proyecto de carrera con SENESCYT Se solicitó apoyo al MCDS para que por su mediación coordine una reunión con SECAP para capacitación al personal inscrito en el proceso de profesionalización, con la finalidad de apoyar con talleres de capacitación en los campos de conocimiento establecidos por SENESCYT Gestión para la contratación de personal técnico que apoye el proceso de capacitación continua Reuniones de coordinación técnica con SENESCYT para revisión de propuesta Informe de actividades del mes de Marzo	Merizalde Manjarres, Tamara Genoveva	08/05/2013 - 03:42 PM
FEBRERO 2013 Estructuración de la carrera de profesionalización para la tecnología en atención infantil integral y familiar a nivel macro, meso y micro curricular SENESCYT. Definición de fases para la implementación del proceso de profesionalización e inicio de proceso de inscripción de primera fase SNAA. Elaboración de presupuesto y cronograma para la implementación del proceso de profesionalización Reuniones de coordinación técnica con SENESCYT, MINEDUC. Informe de actividades del mes de Febrero.	Merizalde Manjarres, Tamara Genoveva	08/05/2013 - 03:42 PM
ENERO 2013 Revisión de documentación existente del proyecto, como fuentes primarias. Reuniones con SENESCYT para revisión de avance de proyecto: confirmando que dicho avance es mínimo.	Merizalde Manjarres, Tamara Genoveva	03/04/2013 - 05:34 PM

Problemas cerrados: 3, Abiertos: 0

Riesgos cerrados: 5, Abiertos: 0

LOCALIDADES

Localidad de Impacto	
1	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	DEFINICIÓN: Propuesta de formación continua en modalidad b-learning (semipresencial) elaborada y presentada a la Subsecretaría DII presentada	4-Inicio de Trabajo	12/04/2013		12/04/2013		Sí	1.0
2	DEFINICIÓN: Proyecto SENPLADES Estrategia de	9-Entregables Formales	05/07/2013		05/07/2013		Sí	1.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	mejoramiento del Talento Humano 2014-2017 propuesto							
3	EJECUCIÓN: Configuración pedagógica, gráfica, multimedia y tecnológica de la Plataforma para la formación continua realizada.	9-Entregables Formales	30/07/2013		30/07/2013		Sí	2.0
4	EJECUCIÓN: Proyecto de profesionalización de carrera de desarrollo infantil integral conforme observaciones de SENESCYT validado.	1-Solicitud de Información	14/09/2013		14/09/2013		Sí	1.0
5	EJECUCIÓN: Diseño pedagógico, gráfico y montaje en plataforma de los módulos de formación 1,2,3 y 4 para la plataforma configurados.	5-Entregables Intermedios	15/11/2013		15/11/2013		Sí	2.0
6	EJECUCIÓN: Listado de educadoras de desarrollo infantil que aprobaron el examen ENES para el ingreso a la carrera de desarrollo infantil integral por parte de la SNAA confirmado.	5-Entregables Intermedios	01/12/2013		01/12/2013		Sí	1.0
7	EJECUCIÓN: Contenidos de los módulos: 5, 6, 7, 8, 9,10 elaborados.	1-Solicitud de Información	14/12/2013		14/12/2013		Sí	0.5
8	EJECUCIÓN: Informe académico de Coordinadoras de CIBV que recibieron la formación continua de los módulos 1,2,3 Y 4 entregado	1-Solicitud de Información	15/12/2013		15/12/2013		Sí	0.4
9	EJECUCIÓN: PAPP y el PAC de la Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano elaborados	4-Inicio de Trabajo	17/01/2014		17/01/2014		Sí	0.5
10	EJECUCIÓN: Gestión de optimización anual y semestral de la estrategia de mejoramiento del talento humano entregada	4-Inicio de Trabajo	17/01/2014		17/01/2014		Sí	0.45
11	EJECUCIÓN: Proyecto reformulado de la Estrategia de acuerdo a las observaciones de SENPLADES y delegados de SENESCYT, CES, MINEDUC Y MCDS y sus equipos informáticos registrado en el SIPeIP	9-Entregables Formales	14/02/2014		14/02/2014		Sí	0.3
12	EJECUCIÓN: Aval del MCDS al Proyecto Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los servicios de desarrollo infantil otorgado	9-Entregables Formales	16/02/2014		16/02/2014		Sí	0.5
13	EJECUCIÓN: Protocolos para la selección y evaluación de administradores y tutores de plataforma para las universidades elaborados	4-Inicio de Trabajo	21/02/2014		21/02/2014		Sí	0.1
14	EJECUCIÓN: Solicitud de creación de vacantes y contratación del personal técnico preseleccionado para la	9-Entregables Formales	21/02/2014		21/02/2014		Sí	0.15

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	estrategia de mejoramiento del Talento Humano solicitada							
15	EJECUCIÓN: Dictamen de Prioridad proyecto de SENPLADES "Estrategia de mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil" entregado	9-Entregables Formales	24/02/2014		24/02/2014		Sí	1.0
16	EJECUCIÓN: Solicitud de Declaración del proyecto emblemático: Estrategia de mejoramiento del Talento Humano a la dirección de Planificación realizada	9-Entregables Formales	26/02/2014		26/02/2014		Sí	1.0
17	EJECUCIÓN: TDRs para la adquisición de equipamiento informático aprobados por SGE Secretaría de gobierno electrónico y listos para proceso de contratación y compra aprobados	5-Entregables Intermedios	07/03/2014		07/03/2014		Sí	0.5
18	EJECUCIÓN: TDRs para la consultoría optimización de la plataforma y listos aprobados por TICS para proceso de contratación	5-Entregables Intermedios	07/03/2014		07/03/2014		Sí	0.1
19	EJECUCIÓN: TDRs para la adquisición de equipamiento multimedia aprobados por TICS para la contratación y compra	5-Entregables Intermedios	07/03/2014		07/03/2014		Sí	0.2
20	EJECUCIÓN: Contenido del Módulo 1 en plataforma virtual configurado y cargado aprobado	4-Inicio de Trabajo	30/04/2014		30/04/2014		Sí	0.5
21	EJECUCIÓN: Contrato de consultoría para la optimización de la plataforma suscrita	9-Entregables Formales	31/07/2014		13/08/2014		Sí	0.5
22	EJECUCIÓN: Contenido del Módulo 2 en plataforma virtual configurado y cargado aprobado	4-Inicio de Trabajo	31/07/2014		31/07/2014		Sí	0.5
23	EJECUCIÓN: Contrato de servicio de la capacitación continua dirigida a coordinadoras de los servicios de desarrollo infantil y educadoras suscrita	9-Entregables Formales	04/08/2014		04/08/2014		Sí	1.8
24	EJECUCIÓN: Contenido del Módulo 3 en plataforma virtual configurado y cargado aprobado	4-Inicio de Trabajo	31/08/2014		31/08/2014		Sí	0.5
25	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del módulo 1. entregado	9-Entregables Formales	15/09/2014		15/09/2014		Sí	0.5
26	EJECUCIÓN: Contrato de software de seguimiento de la optimización de la plataforma suscrita.	9-Entregables Formales	15/09/2014		14/11/2014		Sí	1.0
27	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del desarrollo de contenidos del módulo 2. Entregado por experto	9-Entregables Formales	29/09/2014		03/10/2014		Sí	0.5

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
28	EJECUCIÓN: Informe de mejoras de la consultoría para la optimización de la plataforma entregado	9-Entregables Formales	30/09/2014		30/09/2014		Sí	0.5
29	EJECUCIÓN: Primer informe de evaluación del cumplimiento de los servicios de capacitación contratados emitido	1-Solicitud de Información	01/10/2014		01/10/2014		Sí	0.5
30	EJECUCIÓN: Contenido del Módulo 5 en plataforma virtual configurado y cargado aprobado	1-Solicitud de Información	13/10/2014		14/11/2014		Sí	0.5
31	EJECUCIÓN: Contenido del Módulo 4 en plataforma virtual configurado y cargado	1-Solicitud de Información	22/10/2014		22/10/2014		Sí	0.5
32	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del módulo 3. entregado	Z - Compromiso Ministerial	31/10/2014		31/10/2014		Sí	0.5
33	EJECUCIÓN: Listado de personas que asistieron a la preparación del examen ENES entregado	9-Entregables Formales	03/11/2014		03/11/2014		Sí	1.0
34	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del módulo 4. entregado	4-Inicio de Trabajo	28/11/2014		20/11/2014		Sí	0.5
35	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del módulo 5. entregado	1-Solicitud de Información	15/12/2014		23/12/2014		Sí	0.5
36	EJECUCIÓN: Segundo informe de evaluación del cumplimiento de los servicios de capacitación contratados entregado	9-Entregables Formales	15/12/2014		15/12/2014		Sí	0.5
37	EJECUCIÓN: Elaboración de informes del proceso de formación y adquisición de competencias del personal que atiende los servicios infantiles con ayuda del software entregado	5-Entregables Intermedios	20/12/2014		20/12/2014		Sí	0.5
38	PLANEACIÓN: PAC de la Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano, presentado.	5-Entregables Intermedios	15/01/2015		10/01/2015		Sí	1.25
39	DEFINICIÓN: Cronograma de la formación continua 2015, elaborado.	5-Entregables Intermedios	31/01/2015		31/01/2015		Sí	1.5
40	PAPP de la Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano, presentado.	5-Entregables Intermedios	20/02/2015		10/02/2015		Sí	1.25
41	EJECUCIÓN: Proyecto reformulado de la Estrategia de acuerdo a las observaciones de SENPLADES, presentado	5-Entregables Intermedios	28/02/2015		28/02/2015		Sí	2.5
42	EJECUCIÓN: Acta-entrega definitiva adquisición de material para merchandising para el personal que brinda los servicios de desarrollo infantil integral, entregada.	5-Entregables Intermedios	31/03/2015		24/02/2015		Sí	0.5
43	EJECUCIÓN: Acta-entrega definitiva Software de seguimiento para Estrategia	5-Entregables Intermedios	31/03/2015		13/02/2015		Sí	0.5

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	de Mejoramiento del Talento Humano de los servicios de desarrollo infantil, entregada							
44	EJECUCIÓN: Base de datos consolidada a nivel de Coordinaciones Zonales para ejecución del módulo de inducción, entregada.	5-Entregables Intermedios	10/04/2015		10/04/2015		Sí	0.5
45	EJECUCIÓN: Acta-entrega definitiva capacitación continua b-learning para el personal que brinda los servicios de desarrollo infantil integral a fin de mejorar la calidad de la atención, entregada.	4-Inicio de Trabajo	30/04/2015		06/05/2015		Sí	1.0
46	EJECUCIÓN: Acta-entrega definitiva del equipamiento informático del proceso de contratación 2014, presentada	5-Entregables Intermedios	30/04/2015		31/03/2015		Sí	1.0
47	EJECUCIÓN: Informe del módulo de inducción ejecutado	5-Entregables Intermedios	20/05/2015		20/05/2015		Sí	0.5
48	EJECUCIÓN: Base de datos consolidada a nivel de Analistas Zonales segundo módulo de inducción, entregado.	9-Entregables Formales	29/05/2015		29/05/2015		Sí	0.5
49	EJECUCIÓN: Base de datos consolidada a nivel de Analistas Zonales módulo 2014 "Moodle para enseñar y aprender", entregado.	9-Entregables Formales	08/06/2015		08/06/2015		Sí	0.5
50	EJECUCIÓN: Informe del segundo módulo de inducción ejecutado	9-Entregables Formales	20/06/2015		20/06/2015		Sí	0.5
51	EJECUCIÓN: Base de datos consolidada a nivel de Analistas Zonales módulo 2014 "Alimentación y Nutrición Infantil", entregado.	9-Entregables Formales	06/07/2015		06/07/2015		Sí	0.5
52	EJECUCIÓN: Informe del módulo 2014 "Moodle para enseñar y aprender", ejecutado	9-Entregables Formales	06/07/2015		06/07/2015		Sí	0.5
53	Informe sobre la matrícula semestral de la carrera TDII a nivel nacional	9-Entregables Formales	30/07/2015		29/07/2015		Sí	0.5
54	EJECUCIÓN: Base de datos consolidada a nivel de Analistas Zonales módulo 2014 "Estimulación Temprana Integral e Inclusiva", entregado.	9-Entregables Formales	03/08/2015		03/08/2015		Sí	0.5
55	EJECUCIÓN: Informe del módulo 2014 "Alimentación y Nutrición Infantil", ejecutado	9-Entregables Formales	03/08/2015		03/08/2015		Sí	0.5
56	EJECUCIÓN: Base de datos consolidada a nivel de Analistas Zonales módulo 2014 "Política Pública de DII", entregado.	9-Entregables Formales	01/09/2015		01/09/2015		Sí	3.0
57	EJECUCIÓN: Informe del módulo 2014 "Estimulación Temprana Integral e Inclusiva", ejecutado	9-Entregables Formales	01/09/2015		01/09/2015		Sí	0.5

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
58	Aprobación de rediseño del proyecto de la carrera TDII	9-Entregables Formales	30/09/2015		30/09/2015		Sí	0.5
59	EJECUCIÓN: Contrato del servicio de capacitación para la redición del ENES, suscrito.	5-Entregables Intermedios	30/09/2015		30/09/2015		Sí	0.5
60	EJECUCIÓN: Base de datos consolidada a nivel de Analistas Zonales módulo 2014 "Desarrollo Personal y crecimiento humano", entregado.	9-Entregables Formales	05/10/2015		05/10/2015		Sí	1.0
61	EJECUCIÓN: Informe del módulo 2014 "Política Pública de DII", ejecutado	9-Entregables Formales	05/10/2015		14/10/2015		Sí	0.5
62	EJECUCIÓN: Informe final de la capacitación para la rendición del ENES, entregado	5-Entregables Intermedios	30/10/2015		30/10/2015		Sí	0.5
63	EJECUCIÓN: Informe del módulo 2014 "Desarrollo Personal y crecimiento humano".	9-Entregables Formales	04/11/2015		11/11/2015		Sí	0.5
64	EJECUCIÓN: Base de datos consolidada a nivel de Analistas EMTHSDII Zonales módulo 1 - 2015 "Educando con amor e igualdad", entregado.	9-Entregables Formales	23/11/2015		23/11/2015		Sí	1.0
65	EJECUCIÓN: Informe final de los módulos del 2014 impartidos con tutores del MIES.	9-Entregables Formales	30/11/2015		30/11/2015		Sí	0.5
66	CIERRE: Informe de gestión del proyecto 2015, presentado	5-Entregables Intermedios	31/12/2015		31/12/2015		Sí	0.75
67	CIERRE: Informe final formación continua, entregado	5-Entregables Intermedios	31/12/2015		31/12/2015		Sí	1.5
68	DEFINICIÓN: Elaboración PAPP 2016, presentado	5-Entregables Intermedios	31/12/2015		30/09/2015		Sí	0.75
69	DEFINICIÓN: Cronograma de la formación continua 2016, elaborado.	9-Entregables Formales	15/01/2016		15/01/2016		Sí	0.5
70	DEFINICIÓN: PAPP de la Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano, elaborado	9-Entregables Formales	15/01/2016		15/01/2016		Sí	0.75
71	EJECUCIÓN: Base de datos de los estudiantes del módulo de bienvenida, para educadoras/es de atención directa nuevas, entregado	5-Entregables Intermedios	26/02/2016		26/02/2016		Sí	0.5
72	EJECUCIÓN: Base de datos de los estudiantes del módulo de estimulación temprana, para educadoras/es de convenio, entregado.	5-Entregables Intermedios	26/02/2016		26/02/2016		Sí	0.5
73	EJECUCIÓN: Base de datos de los estudiantes del módulo de Desarrollo Personal, convenio, entregado	5-Entregables Intermedios	25/03/2016		24/03/2016		Sí	0.5
74	EJECUCIÓN: Informe del módulo de inducción ejecutado	5-Entregables Intermedios	25/03/2016		24/03/2016		Sí	0.5
75	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo de	5-Entregables Intermedios	28/03/2016		28/03/2016		Sí	0.5

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
	Estimulación Temprana y socialización, ejecutado.							
76	EJECUCIÓN: Plan de trabajo con MCCTH para la certificación por competencias laborales del personal de atención directa	5-Entregables Intermedios	31/03/2016		31/03/2016		Sí	0.5
77	EJECUCIÓN: Base de datos de los tutores seleccionados para el Módulo Formación de Formadores, entregado	5-Entregables Intermedios	01/04/2016		01/04/2016		Sí	0.5
78	EJECUCIÓN: Primer informe de seguimiento trimestral de la carrera de TDII a nivel nacional	5-Entregables Intermedios	15/04/2016		15/04/2016		Sí	0.5
79	EJECUCIÓN: Base de datos del personal de atención directa para el módulo Combatiendo la desnutrición	5-Entregables Intermedios	24/06/2016		24/06/2016		Sí	0.5
80	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo de Desarrollo Personal y socialización, ejecutado.	5-Entregables Intermedios	27/06/2016		27/06/2016		Sí	0.5
81	EJECUCIÓN: Base de datos de los estudiantes del módulo de Primeros Auxilios, convenio, entregado	5-Entregables Intermedios	08/07/2016		08/07/2016		Sí	0.5
82	EJECUCIÓN: Segundo informe de seguimiento trimestral de la carrera de TDII a nivel nacional	5-Entregables Intermedios	15/07/2016		15/07/2016		Sí	0.5
83	EJECUCIÓN: Informe final de la capacitación para la rendición del ENES, entregado	5-Entregables Intermedios	19/07/2016		19/07/2016		Sí	0.5
84	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del curso del personal de atención directa para el módulo Combatiendo la desnutrición	5-Entregables Intermedios	01/08/2016		01/08/2016		Sí	0.5
85	EJECUCIÓN: Base de Datos Guías Metodológicas CIBV y CNH, atención directa	5-Entregables Intermedios	11/08/2016		11/08/2016		Sí	0.5
86	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo de Primeros Auxilios y socialización, ejecutado.	5-Entregables Intermedios	18/08/2016		18/08/2016		Sí	0.5
87	EJECUCIÓN: Base de datos de los estudiantes del módulo de Combatiendo a la Desnutrición, convenio, entregado	5-Entregables Intermedios	26/08/2016		26/08/2016		Sí	0.5
88	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del curso para tutores seleccionados para el Módulo Formación de Formadores	5-Entregables Intermedios	29/08/2016		29/08/2016		Sí	0.5
89	EJECUCIÓN: Base de Datos de Coordinadoras/es CIBV de atención directa y convenio para el Registro Social, ejecutado	5-Entregables Intermedios	01/09/2016		01/09/2016		Sí	0.5

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
90	EJECUCIÓN: Informe del Módulo Guías Metodológicas CIBV y CNH	5-Entregables Intermedios	19/09/2016		19/09/2016		Sí	0.5
91	EJECUCIÓN: Base de Datos del personal de atención directa para el módulo Educando con amor e igualdad, elaborado	5-Entregables Intermedios	30/09/2016		30/09/2016		Sí	0.5
92	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo de Combatiendo a la Desnutrición, ejecutado.	5-Entregables Intermedios	03/10/2016		03/10/2016		Sí	0.5
93	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del Módulo de Registro Social , ejecutado	5-Entregables Intermedios	10/10/2016		10/10/2016		Sí	0.5
94	EJECUCIÓN: Base de Datos del personal de convenio para el módulo Educando con amor e igualdad, elaborado	5-Entregables Intermedios	14/10/2016		14/10/2016		Sí	0.5
95	EJECUCIÓN: Tercer informe de seguimiento trimestral de la carrera de TDII a nivel nacional	5-Entregables Intermedios	14/10/2016		14/10/2016		Sí	0.5
96	EJECUCIÓN: Informe del módulo Educando con amor e igualdad, atención directa, ejecutado	5-Entregables Intermedios	10/11/2016		10/11/2016		Sí	0.5
97	EJECUCIÓN: Base de Datos del personal de atención directa para el módulo Descubriendo el cerebro del niño, entregado	5-Entregables Intermedios	11/11/2016		11/11/2016		Sí	0.5
98	EJECUCIÓN: Informe del módulo Educando con amor e igualdad convenio, ejecutado	5-Entregables Intermedios	21/11/2016		21/11/2016		Sí	0.5
99	EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del curso del personal de atención directa, módulo Descubriendo el cerebro del niño, ejecutado	5-Entregables Intermedios	19/12/2016		19/12/2016		Sí	0.5
100	EJECUCIÓN: informe de la elaboración de 7 módulos nuevos para el programa de capacitación continua 2017	5-Entregables Intermedios	27/12/2016		27/12/2016		Sí	0.5
101	CIERRE: Informe de gestión del proyecto 2016, presentado	9-Entregables Formales	30/12/2016		30/12/2016		Sí	2.0
102	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del proceso de Certificación por Competencias Laborales	5-Entregables Intermedios	30/12/2016		30/12/2016		Sí	1.0
103	DEFINICIÓN: Elaboración PAPP 2017, presentado	9-Entregables Formales	16/01/2017		16/01/2017		Sí	0.5
104	EJECUCIÓN: Base de Datos del personal de atención directa para el módulo de computación	5-Entregables Intermedios	10/02/2017	10/02/2017			No	0.5
105	EJECUCIÓN: Informe del Módulo de Computación del personal de atención directa	5-Entregables Intermedios	13/03/2017	13/03/2017			No	0.5
106	EJECUCIÓN: Base de datos del Módulo Comprensión Lectora, convenio	5-Entregables Intermedios	05/05/2017	05/05/2017			No	0.5

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
107	EJECUCIÓN: Base de Datos del personal de atención directa del Módulo Comprensión Lectora	5-Entregables Intermedios	05/05/2017	05/05/2017			No	0.5
108	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del módulo Comprensión Lectora, convenio	5-Entregables Intermedios	05/06/2017	05/06/2017			No	0.5
109	EJECUCIÓN: Informe de ejecución del módulo Comprensión Lectora, personal de atención directa	5-Entregables Intermedios	05/06/2017	05/06/2017			No	0.5
110	CIERRE: Informe final año 2017	6-Acta de Entrega-Recepción Definitiva	31/12/2017	31/12/2017			No	26.25

SUPERVISIONES EJECUTIVAS

	Supervisión	Supervisor	Organización Supervisora	Fecha de creación
1	Noviembre 2016	López Zeballos, Erick Efraín	{PR} - Provincia - SANTA ELENA	29/11/2016
2	Supervisión positiva, proyecto avanza satisfactoriamente	Ortiz Villavicencio, Johanna Cecibel	{PR} - Provincia - LOJA	28/11/2016
3	SEGUIMIENTO	Rosales Jimenes, Campo Elías	{PR} - Provincia - NAPO	28/10/2016
4	Proyecto cumple según lo planificado	Merino Figueroa, Doris Irene	{PR} - Provincia - STO. DOMINGO DE LOS TSACHILAS	12/10/2016
5	Supervisión positiva, proyecto avanza satisfactoriamente.	Ortiz Villavicencio, Johanna Cecibel	{PR} - Provincia - LOJA	30/08/2016
6	GOBERNACION	Landázuri Camacho, Diego	{PR} - Provincia - CARCHI	23/08/2016
7	REALIZADA 23 DE AGOSTO DE 2016	Coka Bastidas, Denise Maria	{PR} - Provincia - PASTAZA	23/08/2016
8	PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTON CALUMA	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	22/08/2016
9	Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral - EMTHSDII	Samaniego Maigua, Franklin Omar	{PR} - Provincia - PICHINCHA	29/07/2016
10	PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTON CHIMBO	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	27/07/2016
11	K003 MIES - Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral: PROYECTO SE EJECUTA EN TERRITORIO	Merino Figueroa, Doris Irene	{PR} - Provincia - STO. DOMINGO DE LOS TSACHILAS	30/06/2016
12	Supervisión positiva, proyecto avanza satisfactoriamente.	Ortiz Villavicencio, Johanna Cecibel	{PR} - Provincia - LOJA	29/06/2016
13	El proyecto se ejecuta de acuerdo a lo planificado	Quiñónez Ocampo, Julio César	{PR} - Provincia - GUAYAS	27/06/2016
14	EL PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTON SAN MIGUEL	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	27/06/2016
15	EN EJECUCION	Poma Herrera, Yofre Martín	{PR} - Provincia - SUCUMBÍOS	10/06/2016
16	PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTON ECHEANDIA	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	28/03/2016
17	Personas estudiando, aprobadas ENES y en espera	López Zeballos, Erick Efraín	{PR} - Provincia - SANTA ELENA	30/05/2016
18	EL PROYECTO SI SE EJECUTA EN EL CANTON LAS NAVES	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	27/05/2016
19	Supervisión positiva se pudo obtener información del avance del proyecto de acuerdo al hito 134	López Bermeo, Julio Rodrigo	{PR} - Provincia - MORONA SANTIAGO	20/05/2016
20	Supervisión positiva, proyecto avanza satisfactoriamente.	Ortiz Villavicencio, Johanna Cecibel	{PR} - Provincia - LOJA	30/03/2016

SUPERVISIONES EJECUTIVAS

	Supervisión	Supervisor	Organización Supervisora	Fecha de creación
21	Proyecto del MIES EMTHSDII cumple hitos 80 y 81.	Zambrano Landín, Carlos Víctor	{PR} - Provincia - EL ORO	17/05/2016
22	SEGUIMIENTO	Rosales Jimenes, Campo Elías	{PR} - Provincia - NAPO	14/05/2016
23	PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTON CHILLANES	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	27/04/2016
24	Verificación del avance del proyecto	Coka Bastidas, Denise Maria	{PR} - Provincia - PASTAZA	23/03/2016
25	EN EJECUCION	Poma Herrera, Yofre Martín	{PR} - Provincia - SUCUMBÍOS	23/02/2016
26	PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTON GUARANDA	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	30/01/2016
27	Supervisión positiva, Contratos año 2015, suscritos desde planta central.	Ortiz Villavicencio, Johanna Cecibel	{PR} - Provincia - LOJA	28/01/2016
28	Verificación Mejoramiento Talento Humano EMTHSDII	Cruz Bedón, Eliécer Plutarco	{PR} - Provincia - GALÁPAGOS	20/01/2016
29	MIES-Estrategia del Talento Humano Distrito Machala cumple con capacitaciones a Educadores y Analistas CIBV/CNH.	Zambrano Landín, Carlos Víctor	{PR} - Provincia - EL ORO	30/12/2015
30	PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTON CALUMA	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	17/12/2015
31	VISITA DE SEGUIMIENTO	Rosales Jimenes, Campo Elías	{PR} - Provincia - NAPO	16/12/2015
32	Proyecto cumple según lo planificado	Merino Figueroa, Doris Irene	{PR} - Provincia - STO. DOMINGO DE LOS TSACHILAS	03/12/2015
33	REALIZADA 26-11-2015	Coka Bastidas, Denise Maria	{PR} - Provincia - PASTAZA	26/11/2015
34	Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral - EMTHSDII	Pabón Caranqui, Paola Verence	{PR} - Provincia - PICHINCHA	25/11/2015
35	PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTON CHIMBO	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	17/11/2015
36	EN EJECUCION	Poma Herrera, Yofre Martín	{PR} - Provincia - SUCUMBÍOS	16/11/2015
37	Supervisión positiva, 40% de avance, se cumple de acuerdo a lo planificado	Ortiz Villavicencio, Johanna Cecibel	{PR} - Provincia - LOJA	30/10/2015
38	Supervisión positiva al cumplimiento del proyecto según su planificación en la Provincia del Azuay	Berrezueta Carrion, Leonardo Renato	{PR} - Provincia - AZUAY	29/10/2015
39	PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTON SAN MIGUEL	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	28/10/2015
40	Supervisión Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral - EMTHSDII	García Pozo, Diego Oswaldo	{PR} - Provincia - IMBABURA	26/10/2015
41	Proyecto en ejecución en la provincia de Orellana	Guevara Yáñez, Mónica Alexandra	{PR} - Provincia - ORELLANA	24/09/2015
42	Verificación Mejoramiento Talento Humano	Cruz Bedón, Eliécer Plutarco	{PR} - Provincia - GALÁPAGOS	24/09/2015
43	Supervisión positiva sobre la gestión del proyecto en Morona Santiago de acuerdo al hito 56	López Bermeo, Julio Rodrigo	{PR} - Provincia - MORONA SANTIAGO	24/09/2015
44	capacitación a los comites y de padres y a los niños	López Zeballos, Erick Efraín	{PR} - Provincia - SANTA ELENA	31/07/2015
45	SUPERVISION	Rosales Jimenes, Campo Elías	{PR} - Provincia - NAPO	30/07/2015
46	GOBERNACION	Landázuri Camacho, Diego	{PR} - Provincia - CARCHI	30/07/2015
47	EL PROYECTO SI SE EJECUTA EN EL CANTON LAS NAVES:	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	30/07/2015
48	EL PROYECTO SI SE EJECUTA EN EL CANTON LAS NAVES:	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	30/07/2015
49	PROYECTO EN EJECUCIÓN EN LA PROVINCIA DE ORELLANA	Obando Morales, Santa Felicita	{PR} - Provincia - ORELLANA	29/06/2015
50	PROYECTO CON NORMALIDAD EN EL CANTÓN ECHEANDIA	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	22/06/2015
51	Supervisión Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral - EMTHSDII	García Pozo, Diego Oswaldo	{PR} - Provincia - IMBABURA	17/06/2015

SUPERVISIONES EJECUTIVAS

	Supervisión	Supervisor	Organización Supervisora	Fecha de creación
52	SUPERVISION	Rosales Jimenes, Campo Elías	{PR} - Provincia - NAPO	27/05/2015
53	Proyecto se ejecuta con normalidad en el Canton Guaranda	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	29/05/2015
54	Formación a Personal Técnico y Operativo positivo	Ortiz Villavicencio, Johanna Cecibel	{PR} - Provincia - LOJA	21/05/2015
55	Capacitaciones, talleres a los actores y padres	Gómez Villao, Pedro Rubén	{PR} - Provincia - SANTA ELENA	27/05/2015
56	Supervisión positiva se pudo verificar el avance del proyecto conforme capacitación continua b-learning al personal que labora en desarrollo infantil	López Bermeo, Julio Rodrigo	{PR} - Provincia - MORONA SANTIAGO	19/05/2015
57	Supervisión satisfactoria a; hitos mensuales cumplidos y estado actual del proyecto.	Berrezueta Carrion, Leonardo Renato	{PR} - Provincia - AZUAY	15/05/2015
58	PROYECTO SE EJECUTA NORMALMENTE EN EL CANTÓN CHIMBO	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	23/04/2015
59	VERIFICACIÓN MEJORAMIENTO TALENTO HUMANO GALÁPAGOS	Torres Pallo, Jorge	{PR} - Provincia - GALÁPAGOS	30/04/2015
60	GOBERNADOR	Landázuri Camacho, Diego	{PR} - Provincia - CARCHI	28/04/2015
61	Supervisión del 22 de abril de 2015	Coka Bastidas, Denise Maria	{PR} - Provincia - PASTAZA	22/04/2015
62	Proyecto en ejecución K003 MIES	Merino Figueroa, Doris Irene	{PR} - Provincia - STO. DOMINGO DE LOS TSACHILAS	27/04/2015
63	MIES- Estrategia de mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil Integral cumpliéndose en Piñas.	Zambrano Landín, Carlos Víctor	{PR} - Provincia - EL ORO	13/04/2015
64	Supervisión del 23-02-2015	Coka Bastidas, Denise Maria	{PR} - Provincia - PASTAZA	23/02/2015
65	PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTÓN CHILLANES.	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	12/03/2015
66	Proyecto en Marcha	Dueñas de la Torre, Susana Maria	{PR} - Provincia - MANABÍ	30/01/2015
67	OBRA EN EJECUCIÓN	Cabezas Castillo, Janeth Paola	{PR} - Provincia - ESMERALDAS	23/01/2015
68	PROYECTO SE EJECUTA CON NORMALIDAD EN EL CANTÓN CHIMBO	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	14/01/2015
69	proyecto avanza con normalidad en el Cantyon San Miguel	Gavilánez Camacho, Fafo Holguin	{PR} - Provincia - BOLIVAR	29/12/2014
70	Supervisión al funcionamiento del proyecto	Berrezueta Carrion, Leonardo Renato	{PR} - Provincia - AZUAY	19/11/2014
71	Supervisión para verificar el avance del proyecto	Coka Bastidas, Denise Maria	{PR} - Provincia - PASTAZA	26/11/2014
72	SEGUIMIENTO	Rosales Jimenes, Campo Elías	{PR} - Provincia - NAPO	25/09/2014
73	Proyecto en ejecución de acuerdo a lo planificado en Orellana.	Herrera Jaramillo, Ramiro Vicente	{PR} - Provincia - ORELLANA	02/09/2014
74	Supervisión de contratos de servicios de la capacitación continua dirigida a coordinadora de los servicios de desarrollo infantil	Merino Figueroa, Doris Irene	{PR} - Provincia - STO. DOMINGO DE LOS TSACHILAS	18/08/2014
75	AUSCULTAR EL CUMPLIMIENTO DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS DE MEJORAMIENTO DEL TALENTO HUMANO DE LOS S.D.I. DEL DISTRITO MIES -PIÑAS	Granda Dávila, Pablo Esteban	{PR} - Provincia - EL ORO	11/07/2014
76	VERIFICACION DE MEJORAMIENTO DE EDUCADORAS CNH Y CIBVs EN GALAPAGOS	Torres Pallo, Jorge	{PR} - Provincia - GALÁPAGOS	18/07/2014
77	SEGUIMIENTO	Rosales Jimenes, Campo Elías	{PR} - Provincia - NAPO	27/06/2014
78	Capacitación en SECAP para profesionalización y cumplir con lo programado	Palacios Alejandro, César Gustavo	{PR} - Provincia - SANTA ELENA	27/06/2014
79	Estado de la capacitación continua dirigida a coordinadoras de los servicios de desarrollo infantil y educadoras	López Bermeo, Julio Rodrigo	{PR} - Provincia - MORONA SANTIAGO	29/05/2014
80	Desarrollo Infantil	González Zhinin, Víctor Stalin	{PR} - Provincia - CAÑAR	26/03/2014
81	SUPERVISION DEL PROYECTO	Ojeda Valarezo, Tania Verónica	{PR} - Provincia - LOJA	10/04/2014

INDICADORES DEL PROYECTO

	Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
1	Porcentaje de educadora/es y coordinadoras/es CIBV que brindan los servicios de desarrollo infantil que aprueban los módulos de formación continua planificados.		109.17 %	0.8	0.8734	01/04/2015	Oct-Dic
2	Porcentaje de educadora CNH que brindan los servicios de desarrollo infantil que aprueban los módulos de formación continua planificados.		119.12 %	0.8	0.953	01/04/2015	Oct-Dic

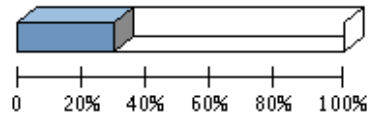
AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO

COSTO TOTAL

Anticipo Desembolsado:	1,592,500.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	4,750,747.89 **
Costo Total:	16,174,107.37
Total Devengado:	4,690,845.94
% Costo Total Devengado:	29.00 %

****El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.**

% COSTO TOTAL DEVENGADO



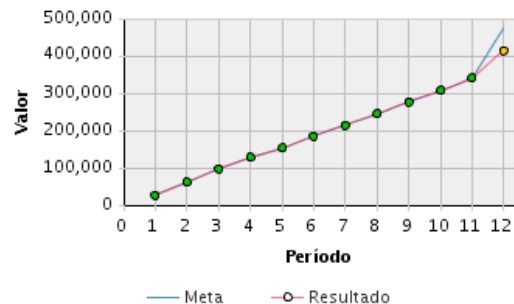
% Costo Total Devengado: 29.00 %

Perfil Económico 2016

	Años Previos	Año Actual (2016)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	18,662,034.02	473,518.98	0.00	19,135,553.00
Ppto. Externo Planeado	0.00	0.00	0.00	0.00
Ppto. Aprobado Inicial	18,788,479.64	571,351.25	0.00	19,359,830.89
Ppto. Codificado	5,374,253.84	473,518.83	0.00	5,847,772.67
Ppto. Comprometido	5,146,585.86	413,617.03	0.00	5,560,202.89
Planeado - Codificado (2016)		0.15		
Programado a Devengar	5,086,397.52	473,518.98	0.00	5,559,916.50
Ppto. Devengado	4,277,228.91	413,617.03	0.00	4,690,845.94
Estimado a fin de año	* 4,277,228.91	473,518.98	0.00	4,750,747.89
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	809,168.61	0.00	0.00	809,168.61
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 84.09 %	87.35 %	0.00 %	84.37 %
Ppto. Codificado 998	287,856.33	0.00	0.00	287,856.33
Ppto. Devengado 998	287,856.33	0.00	0.00	287,856.33

* Ppto. Devengado

PROGRAMADO A DEVENGAR VS. DEVENGADO 2016



Presupuesto Mensual 2016

Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Ene	26,214.56	26,214.56	26,214.56	26,214.56	100.00 %		5.54 %

Presupuesto Mensual 2016							
Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Feb	35,099.32	35,099.32	61,313.88	61,313.88	100.00 %		12.95 %
Mar	36,217.15	36,217.15	97,531.03	97,531.03	100.00 %		20.60 %
Abr	31,512.11	31,512.11	129,043.14	129,043.14	100.00 %		27.25 %
May	23,240.10	23,240.10	152,283.24	152,283.24	100.00 %		32.16 %
Jun	33,002.58	33,002.58	185,285.82	185,285.82	100.00 %		39.13 %
Jul	28,111.86	28,111.86	213,397.68	213,397.68	100.00 %		45.07 %
Ago	32,094.74	32,094.74	245,492.42	245,492.42	100.00 %		51.84 %
Sep	31,539.14	31,539.14	277,031.56	277,031.56	100.00 %		58.50 %
Oct	31,283.34	31,283.34	308,314.90	308,314.90	100.00 %		65.11 %
Nov	33,044.85	33,044.85	341,359.75	341,359.75	100.00 %		72.09 %
Dic	132,159.23	72,257.28	473,518.98	413,617.03	87.35 %		87.35 %
Total	473,518.98	413,617.03					

OBJETIVOS ALINEADOS

Objetivos Operativos	
3	Incrementar la promoción del desarrollo de niñas y niños de 1 a 3 años de edad MEDIANTE el acceso, la calidad, y la rectoría de los servicios CIBV de atención directa y operado por terceros con la corresponsabilidad de las familias, la comunidad y el Estado.

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
1	ASOCIACIÓN HITO 5. Diseño pedagógico, gráfico y multimedia módulos,1,2,3	E.3.pdf	31/03/2014
2	Informe del módulo 2014 "Alimentación y Nutrición Infantil",	J.4.pdf	05/08/2015
3	15_10_2014 Aprobación de cambios Indicadores e Hito 27	F4.pdf	20/10/2014
4	APROBACIÓN DE CAMBIO E INCREMENTO DE HITOS	MIES-EMTHSDI-2016-0107-M.pdf	22/09/2016
5	APROBACIÓN DE CAMBIO DE METAS E INCREMENTO DE HITOS 31/10/2016	MIES_SDII_2016-1324-M123.pdf	08/11/2016
6	ASOCIACION HITO 7. Contenidos de los módulos	Z-G.1.pdf	11/12/2014
7	ASOCIACION HITO 7. Contenidos de los módulos 5,6,7,8,9	Z-G.2.pdf	11/12/2014
8	ASOCIACIÓN HITO 10. Gestión de la operatividad del proyecto	J.3..pdf	31/03/2014
9	ASOCIACIÓN HITO 10. Gestión de operativización anual, semestral y anual	J.1.pdf	31/03/2014
10	ASOCIACIÓN HITO 11. Proyecto reformulado de la estrategia de mejoramiento del Talento Humano	K.1.pdf	31/03/2014
11	ASOCIACIÓN HITO 13. Protocolos para la selección y evaluación de administradores y tutores de plataforma para las universidades elaborados	M.1.pdf	31/03/2014
12	ASOCIACIÓN HITO 8. Informe académico de Coordinadoras de CIBV que recibieron la formación continua de los módulos 1,2,3 Y 4 entregado	H.1.pdf	31/03/2014

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
13	ASOCIACIÓN HITO 11. Proyecto reformulado de la estrategia de mejoramiento del talento humano	K.2.pdf	31/03/2014
14	ASOCIACIÓN HITO 65: Base de datos consolidada a nivel de Analistas EMTHSDII Zonales módulo 1 - 2015 "Educando con amor e igualdad", entregado.	K.7.zip	23/11/2015
15	Asociación Hito 1 Propuesta de formación continua en modalidad b-learning	A.1.pdf	31/07/2014
16	ASOCIACIÓN HITO 1. Propuesta de formación continua en modalidad b-learning	A.2..pdf	31/03/2014
17	ASOCIACIÓN HITO 12. Aval del MCDs al proyecto	L.1.pdf	31/03/2014
18	ASOCIACIÓN HITO 13. Protocolos para la selección y evaluación de administradores y tutores de plataforma para las universidades elaborados	M.2.pdf	31/03/2014
19	ASOCIACIÓN HITO 14. PAC de la estrategia de Mejoramiento del Talento Humano	Z-l.1.pdf	20/05/2015
20	ASOCIACIÓN HITO 14. Solicitud de creación de vacantes y contratación del personal técnico	N.1.pdf	31/03/2014
21	ASOCIACIÓN HITO 15. Declaración emblemática MIES	P.2.pdf	31/03/2014
22	ASOCIACIÓN HITO 15. Dictamen de prioridad proyecto SENPLADES	O.1.pdf	31/03/2014
23	ASOCIACIÓN HITO 16. TDRs para la adquisición de equipamiento informático aprobados por SGE	Q.1.pdf	31/03/2014
24	ASOCIACIÓN HITO 16. Solicitud de declaración del proyecto emblemático	P.1.pdf	31/03/2014
25	ASOCIACIÓN HITO 17. TDRs para la consultoría de optimización de plataforma	R.1.pdf	31/03/2014
26	ASOCIACIÓN HITO 18. TDRs para la adquisición de equipamiento multimedia	S.1.pdf	31/03/2014
27	ASOCIACIÓN HITO 2. Proyecto SENPLADES Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano	A3.pdf	31/07/2014
28	ASOCIACIÓN HITO 2. Proyecto SENPLADES Estrategia de Mejoramiento- Ficha Técnica	B.2.pdf	31/03/2014
29	Asociación hito 21 Proceso de contratación de Optimización de la plataforma	D.9.pdf	20/10/2014
30	Asociación hito 22 Informe de aprobación del Módulo 2	D.8.pdf	31/07/2014
31	Asociación hito 23 Contrato para el servicio de capacitación B-learning - SECAP	E.1.pdf	04/08/2014
32	Asociación Hito 24 Informe del módulo de Política pública Módulo 3	E.4.pdf	23/12/2014
33	Asociación Hito 25 Informe de ejecución del módulo 1	E.7.pdf	14/10/2014
34	Asociación Hito 26 Contrato de Software de seguimiento - Resolución de inicio de proceso	E.9.pdf	13/10/2014
35	Asociación Hito 27 Informe de retraso en el Módulo 4	E.6.pdf	03/10/2014
36	ASOCIACIÓN HITO 28 Informe de ejecución del desarrollo de contenidos del módulo 2	F.2.pdf	20/10/2014
37	Asociación Hito 29 Informe de mejoras de optimización de la plataforma	E.8.pdf	03/10/2014
38	Asociación Hito 30 Contenido del Módulo 5 en plataforma virtual configurado y cargado aprobado	F.9.pdf	18/11/2014
39	Asociación Hito 30 Primer informe de evaluación del cumplimiento de los servicios de capacitación contratados emitido	F.1.pdf	20/10/2014
40	Asociación Hito 31 Contenido del Módulo 4 en plataforma virtual configurado y cargado	F.5.pdf	24/10/2014
41	Asociación Hito 32 Informe de ejecución del Módulo 3	F.8.pdf	17/11/2014

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
42	Asociación Hito 34 EJECUCIÓN: Informe de ejecución del módulo 4. entregado	G.1.pdf	12/12/2014
43	Asociación Hito 34: Listado de personas que asistieron a la preparación del examen ENES entregado	F.3.rar	17/11/2014
44	Asociación hito 36 Elaboración de informes del proceso de formación y adquisición de competencias del personal que atiende los servicios infantiles	G.7.PDF	05/01/2015
45	Asociación hito 36 Segundo informe de evaluación del cumplimiento de los servicios de capacitación contratados entregado	G.6.PDF	05/01/2015
46	Asociación Hito 38 PLANEACIÓN: PAC de la Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano, presentado.	G.8.pdf	30/03/2015
47	Asociación hito 39: Cronograma de la formación continua 2015, elaborado.	G.9.pdf	06/04/2015
48	ASOCIACIÓN HITO 4. Proyecto de carrera de desarrollo infantil integral Febrero 2013	D.2.pdf	31/03/2014
49	ASOCIACIÓN HITO 4. Proyecto de profesionalización carrera de desarrollo infantil integral Febrero 2013	D.1.pdf	31/03/2014
50	ASOCIACIÓN HITO 4. Proyecto de profesionalización de carrera de desarrollo infantil integral- materiales	D.4.pdf	31/03/2014
51	ASOCIACIÓN HITO 4. Proyecto de profesionalización de desarrollo infantil integral- malla actualizada JULIO	D.3.pdf	31/03/2014
52	Asociación hito 40 PAPP de la Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano, presentado.	H.1.pdf	30/03/2015
53	Asociación hito 41 EJECUCIÓN: Proyecto reformulado de la Estrategia de acuerdo a las observaciones de SENPLADES, presentado	H.2.pdf	30/03/2015
54	Asociación hito 42: Acta-entrega definitiva de material Merchandising para Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los servicios de desarrollo infantil, entregada	H.4.pdf	07/04/2015
55	Asociación hito 43: Acta-entrega definitiva Software de seguimiento para Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los servicios de desarrollo infantil, entregada	H.5.pdf	06/04/2015
56	Asociación hito 44 EJECUCIÓN: Base de datos consolidada a nivel de Coordinaciones Zonales para ejecución del módulo de inducción, entregada.	H.6.pdf	23/04/2015
57	Asociación hito 45 Acta-entrega definitiva capacitación continua b-learning para el personal que brinda los servicios de desarrollo infantil integral a fin de mejorar la calidad de la atención, entregada.	I.1.rar	20/05/2015
58	Asociación hito 47 Acuerdo_Ministerial_0149	H.9.pdf	07/05/2015
59	Asociación hito 49 EJECUCIÓN: Informe del módulo de Inducción ejecutado.	I.2.pdf	27/05/2015
60	ASOCIACIÓN HITO 5. Diseño pedagógico, gráfico y multimedia módulos 1,2,3	E.2.pdf	31/03/2014
61	ASOCIACIÓN HITO 64: Informe del módulo 2014 "Desarrollo Personal y crecimiento humano".	K.6.zip	17/11/2015
62	ASOCIACIÓN HITO 65: Base de datos consolidada a nivel de Analistas EMTHSDII Zonales módulo 1 - 2015 "Educando con amor e igualdad", entregado.	K.7.pdf	23/11/2015
63	ASOCIACIÓN HITO 8. Informe académico de Coordinadoras de CIBV que recibieron la formación continua de los módulos 1,2,3 Y 4 entregado	H.2.pdf	31/03/2014
64	ASOCIACIÓN HITO 9. Modificación a la partida 730603 para apoyo de otros proyectos	I.3.pdf	31/03/2014
65	ASOCIACIÓN HITO 9. PAPP de la estrategia de mejoramiento humano	I.2.pdf	31/03/2014

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
66	ASOCIACIÓN HITO 9. PAPP Y PAC de la estrategia de Mejoramiento del Talento Humano	I.1.pdf	31/03/2014
67	Asociación hito Contrato de software de seguimiento de la optimización de la plataforma suscrito.	F.7.pdf	22/12/2014
68	Asociación Hito Informe de ejecución del módulo 5. INCUMPLIDO POR SECAP	G.2.pdf	23/12/2014
69	Asociación hito Informe de mejoras de la consultoría para la optimización de la plataforma entregado	G.4.PDF	24/12/2014
70	Asociación Hito52 Informe del módulo "Moodle para enseñar y aprender" propuesto para el 2015	I.9.pdf	15/07/2015
71	Asociado al hito 81: Primer informe de laseguimiento trimestral de la carrera de TDII a nivel nacional	M.6.pdf	15/04/2016
72	ASOCIADO AL HITO 100: EJECUCIÓN: informe de la elaboración de 7 módulos nuevos para el programa de capacitación continua 2017	P.3..pdf	27/12/2016
73	Asociado al hito 101: CIERRE: Informe de gestión del proyecto 2016, presentado	P.4.pdf	30/12/2016
74	Asociado al hito 103 DEFINICIÓN: Elaboración PAPP 2017, presentado	P.6.rar	16/01/2017
75	Asociado al Hito 67: CIERRE: Informe de gestión del proyecto 2015, presentado	L.2.pdf	31/12/2015
76	Asociado al Hito 70 DEFINICIÓN: Cronograma de la formación continua 2016, elaborado.	L.4.pdf	22/02/2016
77	Asociado al hito 71 DEFINICIÓN: PAPP de la Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano, elaborado	L._5.rar	22/02/2016
78	ASOCIADO AL HITO 74 EJECUCIÓN: Reformulación del proyecto en el sistema SIPEIP, elaborado	L.8.pdf	18/03/2016
79	ASOCIADO AL HITO 76 EJECUCIÓN: Informe del módulo de inducción ejecutado	M.1.pdf	28/03/2016
80	Asociado al Hito 78 EJECUCIÓN: Convenio para la ejecución del servicio de capacitación del ENES, suscrito	M.3.rar	31/03/2016
81	Asociado al hito 79 EJECUCIÓN: Plan de trabajo con MCCTH para la certificación por competencias laborales del personal de atención directa	M.4.rar	31/03/2016
82	Asociado al Hito 81: Base de datos de los estudiantes del módulo de Primeros Auxilios, convenio, entregado	M.9.pdf	08/07/2016
83	Asociado al hito 82: Base de datos del personal de atención directa para el módulo Combatiendo la desnutrición	M.7.pdf	24/06/2016
84	Asociado al Hito 82: Segundo informe de seguimiento trimestral de la carrera de TDII a nivel nacional	N.1.pdf	15/07/2016
85	Asociado al hito 83: Informe de la ejecución del módulo de Desarrollo Personal y socialización	M.8.pdf	27/06/2016
86	Asociado al hito 83: Informe final de la capacitación para la rendición del ENES, entregado	N.2.pdf	19/07/2016
87	Asociado al Hito 84: Informe de la ejecución del curso del personal de atención directa para el módulo Combatiendo la desnutrición	N.3.PDF	01/08/2016
88	Asociado al hito 85: Base de Datos educadoras atención directa Matriculados para Guia Metodologica CIBV	N.4.pdf	11/08/2016
89	Asociado al hito 85: Base de Datos educadoras atención directa Matriculados para Guia Metodologica CNH	N.5.pdf	11/08/2016
90	Asociado al hito 87: Base de datos de los estudiantes del módulo de Combatiendo a la Desnutrición, convenio, entregado	N.7.pdf	26/08/2016

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
91	Asociado al hito 88: Informe de la ejecución del curso para tutores seleccionados para el Módulo Formación de Formadores	N.8.rar	29/08/2016
92	Asociado al hito 90 EJECUCIÓN: Informe del Módulo Guía Teórica Metodológica de servicio CNH	O.1.pdf	19/09/2016
93	Asociado al Hito 90 EJECUCIÓN:Informe del Módulo Guía Teórica Metodológica de servicio CIBV	N.9.pdf	19/09/2016
94	Asociado al Hito 91: Base de Datos del personal de atención directa para el módulo Educando con amor e igualdad, elaborado	O.3.pdf	30/09/2016
95	Asociado al Hito 92: EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo de Combatiendo a la Desnutrición, convenio.	O.4..pdf	03/10/2016
96	Asociado al hito 93: Informe de ejecución del Módulo de Registro Social , ejecutado	O.5.pdf	10/10/2016
97	Asociado al hito 94: Base de Datos del personal de convenio para el módulo Educando con amor e igualdad	O.6.pdf	14/10/2016
98	Asociado al hito 95: Tercer informe de seguimiento trimestral de la carrera de TDII a nivel nacional	O.7.pdf	14/10/2016
99	Asociado al hito 96EJECUCIÓN: Informe del módulo Educando con amor e igualdad, atención directa,	O.8.pdf	10/11/2016
100	Asociado al hito 97: EJECUCIÓN Base de Datos del personal de atención directa para el módulo Descubriendo el cerebro del niño, entregado	O9.PDF	11/11/2016
101	Asociado al Hito 98 EJECUCIÓN: Informe del módulo Educando con amor e igualdad convenio, ejecutado	P1.pdf	21/11/2016
102	Asociado al hito 99: Informe de la ejecución del curso del personal de atención directa, módulo Descubriendo el cerebro del niño, ejecutado	P.2.pdf	19/12/2016
103	Asociado al hito 102 EJECUCIÓN: Informe de ejecución del proceso de Certificación por Competencias Laborales	P.5.pdf	30/12/2016
104	Asociado con el hito 89 EJECUCIÓN: Base de Datos de Coordinadoras/es CIBV de atención directa y convenio para el Registro	O.2..pdf	22/09/2016
105	Asociado Hito 68 CIERRE: Informe final formación continua, entregado	L.3.pdf	31/12/2015
106	ASOCIADO HITO 72: EJECUCIÓN: Base de datos de los estudiantes del módulo de bienvenida, para educadoras/es de atención directa nuevas, entregado	L.6.PDF	02/03/2016
107	ASOCIADO HITO 73:EJECUCIÓN: Base de datos de los estudiantes del módulo de estimulación temprana, para educadoras/es de convenio, entregado.	L.7.PDF	02/03/2016
108	ASOCIADO HITO 75 EJECUCION: BASE DE DATOS ESTUDIANTES DEL MÓDULO DE DESARROLLO PERSONAL - CONVENIO	L.9.pdf	24/03/2016
109	ASOCIADO HITO 77 EJECUCIÓN: Informe de la ejecución del módulo de Estimulación Temprana y socialización, ejecutado.	M.2.pdf	28/03/2016
110	Asociado Hito 80EJECUCIÓN: Base de datos de los tutores seleccionados para el Módulo Formación de Formadores, entregado	M.5.PDF	01/04/2016
111	Asociado hito 86: Informe de la ejecución del módulo de Primeros Auxilios y socialización, ejecutado.	N.6.pdf	18/08/2016
112	Avance del software de seguimiento	G.3.PDF	24/12/2014
113	Base de datos consolidada a nivel de Analistas Zonales módulo 2014 " Estimulación Temprana Integral e Inclusiva"	J.2.pdf	11/08/2015

ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
114	Base de datos consolidada a nivel de Analistas Zonales módulo 2014 " Política Pública de DII"	J.5.pdf	01/09/2015
115	Base de datos consolidada a nivel de Analistas Zonales módulo 2014 "Alimentación y Nutrición Infantil"	I.8.pdf	15/07/2015
116	Base de datos del Módulo Moodle para enseñar y aprender	I.5.pdf	06/07/2015
117	Contrato del servicio de capacitación para la rendición del ENES, suscrito.	J.7.pdf	01/10/2015
118	Cronograma Valorado 2015 (abril 2015)	H.7.xls	30/04/2015
119	Cronograma Valorado 2015 (Diciembre 2015)	L.1.xls	22/12/2015
120	Cronograma Valorado 2015 (mayo 2015)	H.8.xls	07/05/2015
121	Disminuciones al presupuesto 2014 de la Gerencia #Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil#.	E.5.PDF	04/09/2014
122	Disminución presupuesto 30dic2014	G.5.pdf	31/12/2014
123	EJECUCIÓN: Informe del módulo 2014 "Política Pública de DII", justificado (14102015)	K.2.pdf	16/10/2015
124	En referencia al Hito 24 Contenido del Módulo 1 en plataforma virtual configurado y cargado aprobado	D.5.pdf	23/12/2014
125	Hito 58.- Aprobación de rediseño del proyecto de la carrera TDII	J.8.pdf	01/10/2015
126	HITO 60 EJECUCIÓN: Base de datos consolidada a nivel de Analistas Zonales módulo 2014 "Desarrollo Personal y crecimiento humano", entregado.	J.9.pdf	05/10/2015
127	HITO 61: EJECUCIÓN: Justificación del Incidente tecnológico por el cual no se cumplió con el Informe del módulo 2014 "Política Pública de DII"	K.1.pdf	05/10/2015
128	Hito 62 EJECUCIÓN: Informe final de la capacitación para la rendición del ENES, entregado	K.3.pdf	30/10/2015
129	Hito 64: "EJECUCIÓN: Informe del módulo 2014 "Desarrollo Personal y crecimiento humano". Justificación del Inicio de Incidente - MIES-PC-INCI-CGTIC-INFRA-2015-003 - Mantenimiento Preventivo Data Center por el cual no se cumplió con el respectivo informe.	K.5.pdf	05/11/2015
130	Hito 66EJECUCIÓN: Informe final de los módulos del 2014 impartidos con tutores del MIES.	K.8.pdf	01/12/2015
131	Hito 69DEFINICIÓN: Elaboración PAPP 2016, presentado	K.9.rar	02/12/2015
132	HITO: 63 OFICIO MCDS-SPPSI-2015-0145-OF SOLICITANDO EL AVAL DESDE EL MCDS AL MF	K.4.pdf	30/10/2015
133	Informe de Bienvenida Pensando en grande por los más chiquitos2	I.3.pdf	03/07/2015
134	Informe del módulo 2014 "Estimulación Temprana Integral e Inclusiva"	J.6.pdf	02/09/2015
135	Informe del retraso en el cumplimiento tardío del Hito 30: Contenido del Módulo 5	F.6.pdf	04/11/2014
136	Informe sobre la matricula semestral de la carrera TDII a nivel nacional	J.1.pdf	29/07/2015
137	La CAF remitió al Ministerio de Finanzas el Oficio Nro. MIES-CAF-2015-0094-OF con fecha 24 de marzo de 2015 en el que se solicitó la Creación, Incorporación herramienta e-SIGEF	H.3.pdf	06/04/2015
138	MIES-DM-2015-0823-OF pedido del aval	I.6.pdf	03/07/2015
139	MIES-EMTHSDI-2015-0156-M JUSTIFICACIÓN DE LA PROGRAMACIÓN FINANCIERA JULIO 2015	J.3.pdf	05/08/2015
140	OFICIO MCDS-SPPSI-2015-0145-OF DE 02 DE JUNIO	I.7.pdf	03/07/2015

LIGAS EXTERNAS**Dirección (URL)**

1	http://www.inclusion.gob.ec/
	http://Página web del Ministerio de Inclusión Económica y Social MIES

EQUIPO DEL PROYECTO

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
	Analista Comunicacional Virtual			
Bermúdez, Silvana	Líder técnica	Técnica proyecto de Estrategia de Mejoramiento del Talento Humano de los Servicios de Desarrollo Infantil		
Bravo Blandin, Jose Daniel	Gerente del Proyecto	Gerente del Proyecto de Estrategia de Mejoramiento de Talento Humano	daniel.bravo@inclusion.gob.ec	
Guamán Nilve, Lourdes Isabel	Analista Financiera	Analista financiera de proyecto	lourdes.guaman@inclusion.gob.ec	