

**MIES - Ministerio de Inclusión Económica y Social**  
**Coordinación General Administrativa Financiera**  
**Dirección de Administración de Talento Humano**

**PROYECTO: K002** Programa de Reforma Institucional de la Gestión Pública

Líder del Proyecto:	Sarango Alejandro, Miguel Francisco (miguel.sarango@inclusion.gob.ec)		
Patrocinador Ejecutivo:	Vargas Muñoz, Mercedes Jaqueline	Programas Relacionados:	
Titular:	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	Prioridad:	0
Tipo de Proyecto:	Brainware - Talento Humano	Retorno Económico:	0.00
CUP:	30400000.1780.7402	TIR:	0.00 %
Objetivos Operativos:	1	VAN:	0.00
Viabilidad Técnica:	Media	Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,690,825.83
Localidad de Gestión:	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3		
Tipo de Ppto. Externo:		Fecha de Inicio - Fecha de Fin:	01/01/2022 - 31/12/2028
Fecha de última actualización:	11/11/2022	Fecha de Fin Base:	31/12/2028
Modificado por:	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	Fecha del siguiente Hito:	26/12/2022

**DATOS GENERALES**

**Descripción**

Convertido del Proyecto de Gasto Corriente I008 el 05/05/2022  
 El Proyecto reforma Institucional de la Gestión Pública, se encuentra destinado al pago de beneficios de jubilación

**Beneficios Cualitativos**

Reconocimiento de beneficios de jubilación a los servidores que cumplen con la Normativa del IESS o Ley de Discapacidades que pertenecen al Ministerio de Inclusión Económica y Social

**Tipo de Beneficiario**

Ex servidores y ex trabajadores del MIES que se acogen al retiro voluntario por Jubilación

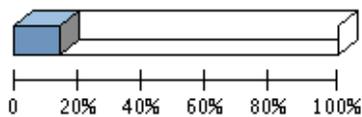
**Restricciones**

Tiempo: 7 años  
 Costo: Sin valor, no se requiere presupuesto extra  
 Recursos: Personal de la Dirección de Administración de Talento Humano, Gestión Interna de Desarrollo Organizacional  
 Alcance: Servidores y Trabajadores a nivel Nacional del MIES (Planta Central, Coordinaciones Zonales, Direcciones Distritales)

Fase Actual: Anteproyecto Definición Planeación **Ejecución** Cierre Completado Congelado Cancelado

**AVANCE FÍSICO DEL PROYECTO**

**% TIEMPO TOTAL TRANSCURRIDO**



Transcurrido: 13.34 %  
 Fecha de Inicio: 01/01/2022      Fecha de Fin: 31/12/2028

**AVANCE FÍSICO PROGRAMADO VS. REAL**



Porcentaje de Avance												
Año	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
2022	Avance programado acumulado											
	0 %	0 %	0 %	2 %	4 %	4 %	6 %	6 %	6 %	8 %	8 %	13 %
	Avance real acumulado											
	0 %	0 %	0 %	2 %	4 %	4 %	6 %	6 %	6 %	8 %		
Estado												

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
<p><b>OCTUBRE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Con memorando N° MIES-CGAF-DATH-2022-0651-O, de 13 de octubre de 2022, se envía al MDT la priorización de 2 ex servidores de LOSEP por Invalidez</li> <li>- Con memorando N° MIES-CGAF-DATH-2022-4278-O, se aprueba la salida de tres servidores de LOSEP en el mes de octubre (2 No Obligatorios y 1 por Discapacidad)</li> <li>- Se solicita al MDT la Directriz de la Sra. Luz Maldonado que posee Discapacidad Mental y no está planificada su retiro Jubilár.</li> </ul>	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	11/11/2022 - 12:20 PM
<p><b>SEPTIEMBRE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.Con memorando N° MDT-SFSP-2022-2105-O, de septiembre de 2022, se emite el aval de pago de 1 expediente por \$ 69.291,00 USD, para 1 ex trabajador.</li> <li>.Con oficio MIES-CGAF-DATH-2022-0622-O, se solicita criterio de pago a renuncias no planificadas con fondos propios o por cuenta del MDT.</li> <li>.Se envía con Memorando N° MIES-CGAF-DATH-2022-0633-O, los documentos observados de Sra. Bertha Lara y con N° MIES-CGAF-DATH-2022-0619-O, de Dannys Castro.</li> <li>.Respuestas a requerimientos de proceso de Jubilación</li> </ul>	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	05/10/2022 - 02:36 PM
<p><b>AGOSTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.Se solicita la Actualización de Expedientes a la Sra. Gina Rodríguez y Sra. Shirley Ortega, siendo desfavorables.</li> <li>.Se procede a desvincular a 4 servidores planificados por Retiro Voluntario para Jubilación</li> </ul>	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	27/09/2022 - 04:42 PM
<p><b>JULIO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.Con memorando N° MDT-SFSP-2022-1230-O, de 22 de junio de 2022, se emite el aval de pago de 15 expedientes por \$729.977,50 USD, y se cancela en Bonos del Estado</li> <li>.Con memorando N° MIES-CGAF-2022-0104-O, se aprueba la salida por Discapacidad del Sr. Gerardo Guatapi, conforme oficio N° IESS-CNV-2022-0598-O</li> <li>.Se solicita al MDT la actualización de la ex servidoras Sra. Rufina Vera.</li> <li>.Se procede a desvincular a 4 servidoras planificadas por Retiro Voluntario para Jubilación</li> </ul>	Sarango Alejandro, Miguel Francisco	27/09/2022 - 04:41 PM
<p><b>Junio 2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.Con memorando N° MDT-SFSP-2022-1113-O, de 07 de junio de 2022, se emite el aval de pago de 10 expedientes por \$ 673.209,57 USD, para 9 ex trabajadores y 1 ex servidor, e inicia el proceso de pago</li> </ul> <p><b>Mayo 2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Con Oficio N° MDT-SFSP-2022-0662-O, de 14 de abril de 2022, el MDT informa el Aval de Pago para 4 expedientes (3) de código y (1) de LOSEP, se cancela en mayo 2022 por \$218.347,75 usd</li> </ul> <p><b>Abril 2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>.Con memorando N° MDT-SFSP-2022-0662-O, de 14 de abril de 2022, se emite el aval de pago de 4 expedientes por \$218.347,75 USD, para 3 ex trabajadores y 1 ex servidor, e inicia el proceso de pago</li> </ul>	López Moreta, José Luis	26/08/2022 - 11:05 AM
<p><b>MARZO 2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se aprueba 1 expediente por el MDT para su priorización, ingresan 17 servidores a la Planificación para desvinculación por Jubilación, se solicita el cronograma de pago para 98 ex servidores y ex trabajadores</li> </ul> <p><b>FEBRERO 2022</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se acepta una desvinculación por Discapacidad, se aprueban 4 expedientes por el MDT para su priorización, ingresan 22 servidores a la Planificación para desvinculación por Jubilación</li> </ul> <p><b>ENERO 2022</b></p>	López Moreta, José Luis	13/04/2022 - 11:39 AM

**RESÚMENES EJECUTIVOS (MÁS RECIENTES)**

Resúmenes Ejecutivos	Modificado por	Fecha de última actualización
Se emiten Directrices para ingreso en la Lista de Asignaciones por Desvinculación 2022; se aceptan dos desvinculaciones por Discapacidad aprobados por el IESS, se actualizan expedientes		

**RIESGOS ABIERTOS DEL PROYECTO**

Riesgo	Fecha de última actualización	Responsable	Probabilidad	Impacto	Calificación	Acciones Cerradas / Totales
<b>4- ORGANIZACIONAL. * General.</b> La falta de aprobación por parte del Ministerio de Trabajo y Ministerio de Finanzas Causaría que no se desarrolle el pago	26/08/2022	Miguel Francisco Sarango Alejandro	50 %	60	30	0/1

Riesgos cerrados: 0, Abiertos: 1

**LOCALIDADES**

Localidad de Impacto	
1	Nacional - Nivel 1 > Nacional - Nivel 2 > Nacional - Nivel 3

**HITOS**

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
1	Hito 1. Informe Primer Trimestre 2022	5-Entregables Intermedios	05/04/2022		05/04/2022		Sí	2.0
2	Hito 2. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2022	5-Entregables Intermedios	05/05/2022		05/05/2022		Sí	2.0
3	Hito 3. Informe Segundo Trimestre 2022	5-Entregables Intermedios	05/07/2022		05/07/2022		Sí	2.0
4	Hito 4. Informe Tercer Trimestre 2022	5-Entregables Intermedios	05/10/2022		05/10/2022		Sí	2.0
5	Hito 5. Informe Cuarto Trimestre 2022	5-Entregables Intermedios	26/12/2022	26/12/2022			No	2.0
6	Hito 6. Informe Anual 2022	5-Entregables Intermedios	30/12/2022	30/12/2022			No	3.0
7	Hito 7. Informe Primer Trimestre 2023	5-Entregables Intermedios	05/04/2023	05/04/2023			No	2.0
8	Hito 8. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2023	5-Entregables Intermedios	28/04/2023	28/04/2023			No	2.0
9	Hito 9. Informe Segundo Trimestre 2023	5-Entregables Intermedios	05/07/2023	05/07/2023			No	2.0
10	Hito 10. Informe Tercer Trimestre 2023	5-Entregables Intermedios	05/10/2023	05/10/2023			No	2.0
11	Hito 11. Informe Cuarto Trimestre 2023	5-Entregables Intermedios	26/12/2023	26/12/2023			No	2.0
12	Hito 12. Informe Anual 2023	5-Entregables Intermedios	29/12/2023	29/12/2023			No	3.0
13	Hito 13. Informe Primer Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	05/04/2024	05/04/2024			No	2.0
14	Hito 14. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2024	5-Entregables Intermedios	30/04/2024	30/04/2024			No	2.0

HITOS

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
15	Hito 15. Informe Segundo Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	05/07/2024	05/07/2024			No	2.0
16	Hito 16. Informe Tercer Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	04/10/2024	04/10/2024			No	2.0
17	Hito 17. Informe Cuarto Trimestre 2024	5-Entregables Intermedios	26/12/2024	26/12/2024			No	2.0
18	Hito 18. Informe Anual 2024	5-Entregables Intermedios	31/12/2024	31/12/2024			No	3.0
19	Hito 19. Informe Primer Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	04/04/2025	04/04/2025			No	2.0
20	Hito 20. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2025	5-Entregables Intermedios	30/04/2025	30/04/2025			No	2.0
21	Hito 21. Informe Segundo Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	04/07/2025	04/07/2025			No	2.0
22	Hito 22. Informe Tercer Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	06/10/2025	06/10/2025			No	2.0
23	Hito 23. Informe Cuarto Trimestre 2025	5-Entregables Intermedios	26/12/2025	26/12/2025			No	2.0
24	Hito 24. Informe Anual 2025	5-Entregables Intermedios	31/12/2025	31/12/2025			No	3.0
25	Hito 25. Informe Primer Trimestre 2026	5-Entregables Intermedios	03/04/2026	03/04/2026			No	2.0
26	Hito 26. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2026	5-Entregables Intermedios	30/04/2026	30/04/2026			No	2.0
27	Hito 27. Informe Segundo Trimestre 2026	5-Entregables Intermedios	06/07/2026	06/07/2026			No	2.0
28	Hito 28. Informe Tercer Trimestre 2026	5-Entregables Intermedios	05/10/2026	05/10/2026			No	2.0
29	Hito 29. Informe Cuarto Trimestre 2026	5-Entregables Intermedios	28/12/2026	28/12/2026			No	2.0
30	Hito 30. Informe Anual 2026	5-Entregables Intermedios	31/12/2026	31/12/2026			No	3.0
31	Hito 31. Informe Primer Trimestre 2027	5-Entregables Intermedios	05/04/2027	05/04/2027			No	2.0
32	Hito 32. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2027	5-Entregables Intermedios	30/04/2027	30/04/2027			No	2.0
33	Hito 33. Informe Segundo Trimestre 2027	5-Entregables Intermedios	05/07/2027	05/07/2027			No	2.0
34	Hito 34. Informe Tercer Trimestre 2027	5-Entregables Intermedios	05/10/2027	05/10/2027			No	2.0
35	Hito 35. Informe Cuarto Trimestre 2027	5-Entregables Intermedios	27/12/2027	27/12/2027			No	2.0
36	Hito 36. Informe Anual 2027	5-Entregables Intermedios	31/12/2027	31/12/2027			No	3.0
37	Hito 37. Informe Primer Trimestre 2028	5-Entregables Intermedios	05/04/2028	05/04/2028			No	2.0
38	Hito 38. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2028	5-Entregables Intermedios	28/04/2028	28/04/2028			No	2.0
39	Hito 39. Informe Segundo Trimestre 2028	5-Entregables Intermedios	05/07/2028	05/07/2028			No	2.0
40	Hito 40. Informe Tercer Trimestre 2028	5-Entregables Intermedios	05/10/2028	05/10/2028			No	2.0

**HITOS**

	Hito	Categoría	Fecha Comprometida	Fecha Estimada	Fecha Real	A tiempo	Hito Cumplido	Avance Físico
41	Hito 41. Informe Cuarto Trimestre 2028	5-Entregables Intermedios	26/12/2028	26/12/2028			No	2.0
42	Hito 42. Informe Anual 2028	5-Entregables Intermedios	29/12/2028	29/12/2028			No	3.0
43	Hito 43. Informe Final de Proyecto	5-Entregables Intermedios	29/12/2028	29/12/2028			No	9.0

**INDICADORES DEL PROYECTO**

Indicador	Estado	Avance al Período	Meta	Resultado del Período	Fecha de Inicio	Último Período Actualizado
No hay información disponible						

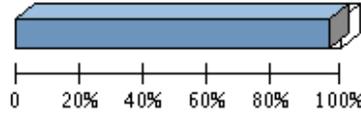
**AVANCE FINANCIERO DEL PROYECTO**

**COSTO TOTAL**

Anticipo Desembolsado:	0.00
Estimado Al Fin Del Proyecto:	1,690,825.83 **
Costo Total:	1,690,825.83
Total Devengado:	1,621,534.82
% Costo Total Devengado:	95.90 %

*\*\*El Estimado al fin del proyecto se calcula con el devengado de años anteriores, mas el programado a devengar actual, mas el planeado de años futuros.*

**% COSTO TOTAL DEVENGADO**



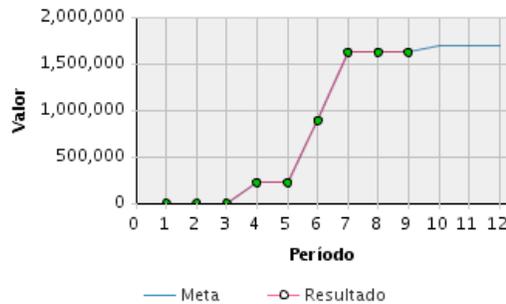
% Costo Total Devengado: 95.90 %

**Perfil Económico 2022**

	Años Previos	Año Actual (2022)	Años Futuros	Total
Ppto. Planeado	0.00	1,690,825.83	0.00	<b>1,690,825.83</b>
Ppto. Externo Planeado	0.00	0.00	0.00	<b>0.00</b>
<b>Ppto. Aprobado Inicial</b>	0.00	1,690,825.83	0.00	<b>1,690,825.83</b>
Ppto. Codificado	0.00	1,690,825.83	0.00	<b>1,690,825.83</b>
Ppto. Comprometido	0.00	1,690,825.83	0.00	<b>1,690,825.83</b>
Planeado - Codificado (2022)		0.00		
<b>Programado a Devengar</b>	0.00	1,690,825.83	0.00	<b>1,690,825.83</b>
Ppto. Devengado	0.00	1,621,534.82	0.00	<b>1,621,534.82</b>
Pagado Real	0.00	1,690,825.83	0.00	<b>1,690,825.83</b>
Estimado a fin de año	* 0.00	0.00	0.00	<b>0.00</b>
Variación Proyectada (Programado a Devengar - Estimado)	0.00	1,690,825.83	0.00	<b>1,690,825.83</b>
% de Programado a Devengar vs. Devengado	* 0.00 %	95.90 %	0.00 %	<b>95.90 %</b>
<b>Ppto. Codificado 998</b>	0.00	0.00	0.00	<b>0.00</b>
<b>Ppto. Devengado 998</b>	0.00	0.00	0.00	<b>0.00</b>

\* Ppto. Devengado

**PROGRAMADO A DEVENGAR VS. DEVENGADO 2022**



**Presupuesto Mensual 2022**

Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Ene	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %	<span style="color: green;">●</span>	0.00 %

Presupuesto Mensual 2022							
Mes	Prog. a Devengar (Mensual)	Devengado (Mensual)	Prog. a Devengar (Acumulado)	Devengado (Acumulado)	Avance Acumulado	Estado	Avance Anual
Feb	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
Mar	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %		0.00 %
Abr	218,347.75	218,347.75	218,347.75	218,347.75	100.00 %		12.91 %
May	0.00	0.00	218,347.75	218,347.75	100.00 %		12.91 %
Jun	673,209.58	673,209.57	891,557.33	891,557.32	100.00 %		52.73 %
Jul	729,977.50	729,977.50	1,621,534.83	1,621,534.82	100.00 %		95.90 %
Ago	0.00	0.00	1,621,534.83	1,621,534.82	100.00 %		95.90 %
Sep	0.00	0.00	1,621,534.83	1,621,534.82	100.00 %		95.90 %
Oct	69,291.00		1,690,825.83				
Nov	0.00		1,690,825.83				
Dic	0.00		1,690,825.83				
<b>Total</b>	<b>1,690,825.83</b>	<b>1,621,534.82</b>					

#### OBJETIVOS ALINEADOS

Objetivos Operativos	
4	Incrementar la eficiencia y eficacia en la gestión de los Subsistemas de Talento Humano mediante la ejecución y monitoreo de los lineamientos establecidos en el marco legal vigente.

#### ARCHIVOS DEL PROYECTO

	Descripción de Archivo	Archivo	Fecha de Alta
1	A1. Asociación Hito 1. Informe Primer Trimestre 2022	A1._Primer_Trimestre2022.pdf	05/04/2022
2	A2. Asociación Hito 2. Aprobación de Lista de Desvinculaciones por Jubilación 2022	A.2_MDT-SFSP-2022-0662-O.pdf	05/05/2022
3	A3. Asociación Hito 3. Informe Segundo Trimestre 2022	A3._Resumen_segundotrimestre2022.pdf	06/07/2022
4	A4. Asociación Hito 4. Informe Tercer Trimestre 2022	A4._Tercer_Trimestre2022.pdf	05/10/2022

#### EQUIPO DEL PROYECTO

Nombre	Rol	Puesto	Correo Electrónico	Teléfono(s)
Quinga Castro, Pablo Javier	Técnico	Analsita de Talento Humano	pablo.quinga@inclusion.gob.ec	
Sarango Alejandro, Miguel Francisco	Responsable	Director de Administración de Talento Humano	miguel.sarango@inclusion.gob.ec	3828-890 ext. 2025